



EQAVET РАБОТНА ПРОГРАМА 2013-2015

Въведение: Определяне на приоритетите и действията на EQAVET Работната Програма 2013-2015 с цел да се гарантира ефективно прилагане на Препоръката.

EQAVET¹ Работната Програма е създадена въз основа на опита на нейните членове в разработването на подходи за изпълнението на Препоръката на Съвета и Парламента относно създаването на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество на професионалното образование и обучение. Тя се базира също на опита от прилагането на EQAVET Работната Програма 2010-2012.

На последния годишен форум (март 2012, Хелзингор, Дания) бяха обсъдени приоритетите за работа и дейностите, които да бъдат разработени от мрежата EQAVET за 2013-2015. Дискусията бе вдъхновена от постигнатите резултати през 2010-2012, от дейностите, предвидени за 2012, и от развиващия се политически контекст на равнище ЕС.

Дискусиите по време на годишния форум и приоритетите, определени от неговите членове, са в уверение на това, че EQAVET Работната Програма и свързаните с нея дейности са съобразени с нововъзникващата политика и с прилагането на изискванията и нуждите както на държавите-членки, така и на равнище ЕС, особено по отношение на ефективното изпълнение на Препоръката и укрепването на културата за осигуряване на качество в професионалното образование и обучение (ПОО).

Годишният форум предостави възможност да се определят приоритетите и да се предложат дейности, които подкрепят Секретариата за изготвянето на EQAVET Работна Програма за тригодишния период 2013-2015. Работната Програма е предназначена да гарантира конкретна форма за изпълнение на Препоръката относно създаването на Европейска референтна рамка за осигуряване на качество (Препоръката EQAVET), базирана на нуждите на държавите-членки, произтичащи от развитието и прилагането на техните национални подходи.

¹ EQAVET - European Quality Assurance in Vocational Education and Training – Европейско осигуряване на качество на професионалното образование и обучение

Работната Програма определя обхвата и типа на дейностите, които са необходими, за да се гарантира, че Препоръката EQAVET е приложена по начин, който обхваща културата за осигуряване на качество в ЕС като цяло. Създаването на култура за осигуряване на качество на ПОО сред всички заинтересовани страни в и между страните-членки изисква подход „отдолу-нагоре“ за развитие на процесите, свързани с качеството в системата на ПОО. Въз основа на този принцип дейността на Работната Програма включва ключови участници от държавите-членки, както и от Европейската комисия, социални партньори и съответни заинтересовани страни на ЕС (в частност ЕС асоциации на доставчиците на ПОО). Предложените действия се характеризират с гъвкавост и съответстват на възникващите нужди на политиката, които ще гарантират приложението и ползите от тях.

Очаква се Работната Програма да е достатъчно отворена, за да позволи да се отговори гъвкаво на възникващите нужди, посочени от членовете на годишния форум, на редовните проучвания, извършени от Секретариата, на външното оценяване във връзка с изпълнението на Препоръката EQAVET, предприето от Европейската комисия, и на формалното отчитане на изпълнението на Препоръката и напредъка в посока постигане на конкретни постижения, свързани с EQAVET, посочени в Комюникето от Брюж.

Контекст на политиката на ЕС

Във време на силна икономическа криза, заплашваща социалната кохезия, която трябва да е основната характеристика на ЕС, образованието и обучението все повече са в светлините на прожекторите, тъй като политиците търсят начин да отговорят на предизвикателствата, пред които са изправени държавите-членки. Централното място на образованието и обучението в подпомагането на Европа да посрещне предизвикателствата, породени от икономическата криза, е добре обосновано в стратегията „Образование и обучение 2020“, както и в процеса от Копенхаген и неговия последен преглед - Комюникето от Брюж. За тези, които работят в областта на ПОО, е предизвикателство да твърдят, че ПОО е висококачествено, в съответствие с целите, отговарящо на нуждите на пазара на труда и е способно да осигури продължаващо професионално и личностно развитие.

Комюникето от Брюж и новата програма за УЦЖ (учене през целия живот), предложена от Европейската комисия („Еразъм за всички²“ - опростява настоящите програми на ЕС за образованието, обучението, младежта и спорта) осигуряват основа на текущата и бъдещата работа на мрежата EQAVET. Този по-широк контекст предлага редица приоритети за разглеждане, като продължава работата по укрепване развитието на култура за осигуряване на качество на ПОО. Тези приоритети са:

1. Значение на подпомагането на системите за подходящо обвързване с доставчиците на ПОО в рамките на начално ПОО, продължаващо ПОО и/или учене на работното място, за да се осигури напредък за постигане на една от стратегическите цели, посочени в Комюникето от Брюж - точка 2б, която гласи: До края на 2015 г. участващите държави следва да създадат на национално равнище обща рамка за осигуряване на качество за всички, предоставящи ПОО,

² „Еразъм за всички“ е новата програма на ЕС за образованието, обучението, младежта и спорта, предложена от Европейската комисия на 23 ноември 2011. Предложението сега е в процес на обсъждане от Съвета (27-те държави-членки) и Европейския парламент, който ще вземе окончателното решение. Повече информация на адрес: <http://ec.europa.eu/education/erasmus-for-all/>

която да се прилага за ученето на работното място и да е съвместима с Рамката EQAVET.

2. Необходимост от засилване на яснотата и прозрачността по осигуряване на качеството като крайъгълен камък в насърчаване на прозрачността и взаимното доверие, които ще гарантират ефективна и качествена „учебна мобилност“. Приносът на мрежата в тази област е от голямо значение, тъй като е необходимо да се наблегне на значението от осигуряване качество на професионалната мобилност, за да се реализира целта на новата програма на ЕС („Еразъм за всички“).
3. Значение от наблюдаване на възможностите, предоставени от сътрудничеството на равнище ЕС, което е отворено и за страните-кандидатки (чрез споделяне и обмен на добри практики, сътрудничество въз основа на работата, разработена от ETF³) за развиване на националните политики в областта на образованието и обучението в контекста на отворения метод на координация.
4. По-силно сътрудничество с висшето образование с оглед на разработване по-координирана стратегия за осигуряване на качество, подкрепящо прилагането на EQF (Европейска квалификационна рамка)/NQF (Национална квалификационна рамка), като по този начин се гради по-силно взаимно доверие между подсекторите. Това сътрудничество е от значение и във връзка с общото образование и обучението на възрастни, гарантирайки прилагането на стратегията за УЦЖ. Висшето образование трябва да е свързано с концепцията за прехода от ПОО към висше образование и/или с проходимостта, която е важен елемент от това ПОО да изглежда по-привлекателно.
5. Повече информираност и усещане към изискванията на пазара на труда и политиките по заетостта в развитието на ЕС и националните политики на ПОО.

Въпроси, свързани с качеството, въздействащи на работата на EQAVET

При обсъждане на начина, по който работата на EQAVET трябва да напредва, опитът преди стартирането на настоящите дейности от 2010 г. предлага следните фактори, които трябва да помогнат за бъдещото развитие на нашата работа:

1. Някои подходи за осигуряване на качество на ПОО на национално равнище са по-развити от други. Следователно нуждите на държавите-членки не са еднородни и наборът от помощни средства не може да покрие всички нужди.
2. Тук е мястото на различните форми на обучение (начално и продължаващото ПОО, учене на работното място и т.н.). Всеки тип на ПОО изисква подходи и/или процедури по осигуряване на качество, които са подходящи за целта.
3. Вече са добре установени методите за осигуряване качество на управление (напр. ISO, EFQM) сред организациите и доставчиците на ПОО. Поради това е необходимо да се работи върху взаимодействието между тях и Рамката EQAVET, която служи и като инструмент за комуникация между организациите и доставчиците на ПОО. От ефективното прилагане на Рамката EQAVET ще зависи това как се управлява интерфейсът между всички основни системи за осигуряване на качество. Налице е нуждата от стартиране и изграждане на процес, който показва характерната добавена стойност, спомогната от EQAVET в този контекст.

³ ETF – European Training Foundation – Европейска фондация за обучение

4. Сътрудничеството между EQF и ECVET е от ключово значение, но е сложно както на национално равнище, така и на равнище ЕС. Съвместният семинар на тема: „Изграждане на синергии между EQF, ECVET и EQAVET“ (ноември 2012), организиран от EQAVET, показва, че това сътрудничество е възможно, ако се уповава на общите въпроси, представляващи интерес от гледна точка на три инструмента.
5. Комюникето от Брюж представлява крачка напред от доброволния или инструменталния характер на Рамката EQAVET. Въпросът сега е как по най-ефективен начин да се отговори на този нов контекст, чрез адресиране на конкретните EQAVET резултати, посочени в Комюникето от Брюж⁴.
6. Областта на ПОО в рамките на ЕС, или визията на ЕС за ПОО, се определя постепенно. За някои от държавите-членки това означава да реформират системите си на национално равнище, което е дългосрочен и сложен процес, изискващ подходящи ресурси и политическо ръководство с цел да се гарантира устойчивост.

Визия и фокус на работата на мрежата до 2015: насочване към прилагането и разширяването на мрежата

Фокусът на мрежата за 2013-2015 трябва да подкрепи прилагането и ползването на Препоръката EQAVET в национален контекст. Това предопределя следното тълкуване на контекста, в който трябва да бъде осъществявана работата:

1. Значение на националните референтни точки, които се определят от Препоръката като ключови участници в процеса на нейното изпълнение; като такива те са участниците, които в рамките на собствените национални условия са в състояние да адаптират и/или да разработят подход към Препоръката, който е подходящ за целта и съобразен с националните нужди и изисквания, насърчаващи развитието на културата за подобряване на качеството
2. Нов импулс, провокиран от Комюникето от Брюж, по-специално във връзка със стратегическите цели 2а и 2б: установяване на национално равнище на: а) рамки за осигуряване на качество в съответствие с Препоръката EQAVET; б) обща рамка за осигуряване на качество за доставчиците на ПОО в съответствие с Рамката EQAVET, която е приложима и за обучение на работното място до 2015 г., което ще изисква системно и непрекъснато взаимодействие между националните референтни точки и доставчиците на ПОО в национален контекст. По същия начин краткосрочните резултати 3, 12 и 20 - (3) предприемане на адекватни мерки за прилагане на Препоръката EQAVET и постигане на напредък по отношение на националната рамка за осигуряване на качество за ПОО до 2014 г.; (12) оптимално използване на други европейски инструменти (напр. EQF, ECVET, Europass) за задълбочаване на взаимното признаване на квалификации и умения; (20) създаване на комуникационни стратегии за различни групи заинтересовани страни, фокусирани върху прилагането на добавената стойност на инструментите (ECVET, EQAVET, EQF), възникване на нужда от мобилизиране на опита на мрежата EQAVET - са в подкрепа на предприемането на мерки за повишаване на прозрачността и мобилността между

⁴ Вторият съвместен семинар се проведе през септември 2012 г. и бе организиран от мрежата ECVET.

системите. В този контекст проследяването на процеса по докладване на прилагането на Препоръката ще е важно за действията, които трябва да бъдат предприети през следващите години⁵.

3. Необходимост да се подкрепя европейската ориентация по отношение на превръщането на УЦЖ и мобилността в реалност, която апелира за съществена роля на осигуряването на качество за нарастващата учебна мобилност в двете ѝ форми, т.е. преход от ПОО към висше образование и международна/географска мобилност, улеснена от инструментите на прозрачност, разработени в рамките на Копенхагенския процес. Посоченото подобрява имиджа на ПОО, превръщайки го в по-привлекателно.
4. Необходимост от систематизиран, структуриран и постоянен диалог със социалните партньори, които имат важен принос за по-добро съответствие на системите за ПОО: те са в тясно взаимодействие с индустриалните сектори и техните разнообразни нужди и са основни участници в предоставянето на продължаващо ПОО и обучението на работното място.

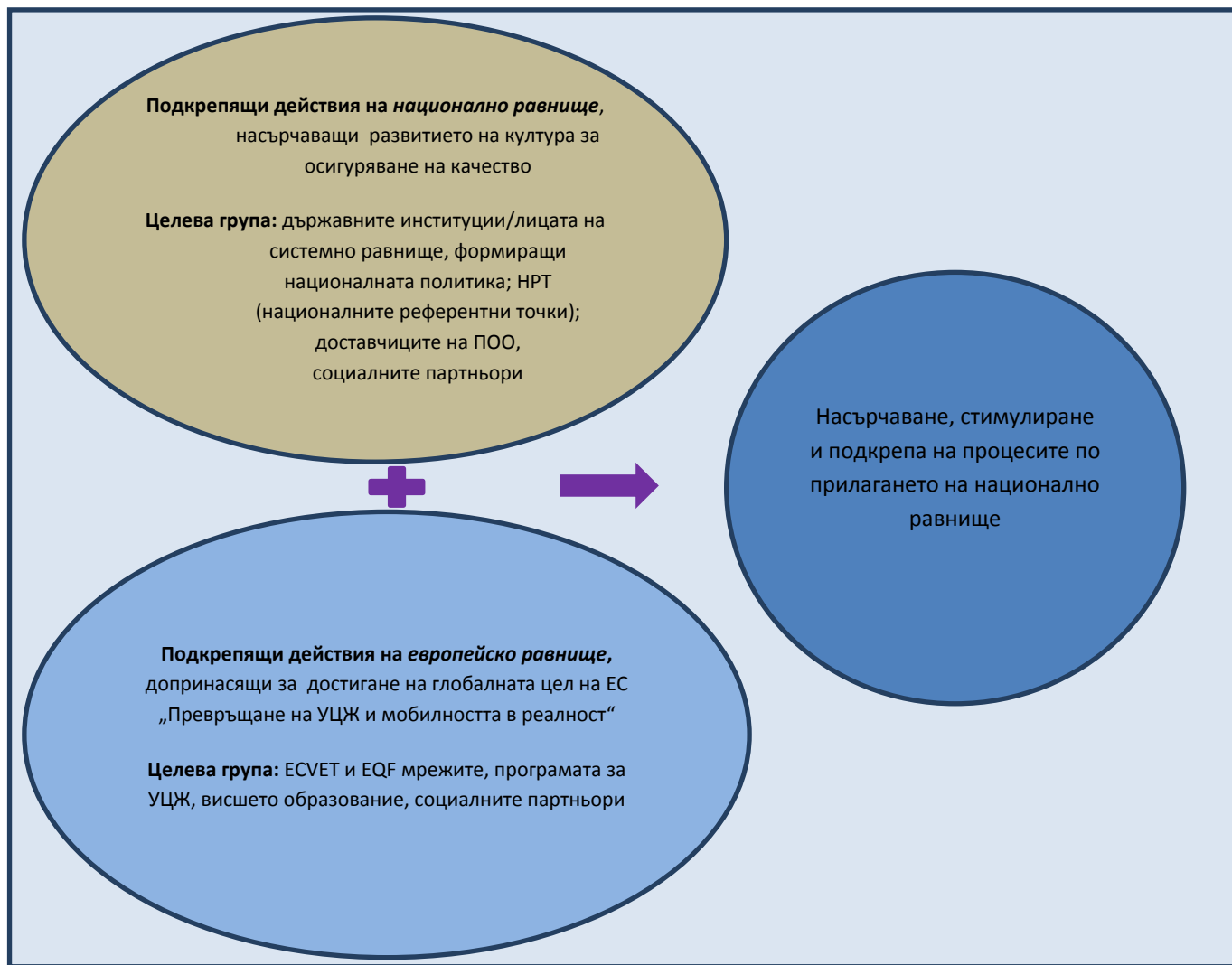
Мрежата EQAVET трябва да създаде среда, в която страните-членки и националните референтни точки се обвързват помежду си и се подкрепят. Това е гаранция за прилагане на Препоръката по начин, по който се вгражда култура за обезпечаване на качество в и между държавите-членки с цел да се развие и подобри осигуряването на качество в ПОО и да се допринесе за изпълнение на дневния ред на ЕС.

Затова насърчаването, стимулирането и подкрепата на изпълнението на националните процеси трябва да бъдат отправна точка за работата на мрежата през 2013-2015 с две различни равнища на действие:

- Подкрепа при прилагането на приоритетите на национално равнище, фокусирани върху точка 1 и 2 по-горе.
- Засилване на синергията и приоритетите на европейското сътрудничество по отношение на точка 3, посочена по-горе.
- Точка 4, посочена по-горе, е от основно значение, тъй като социалните партньори са основните събеседници както на национално, така и на европейско равнище.

⁵ За повече информация относно Комюникето от Брюж във връзка с EQAVET вж. „Преглед на EQAVET приоритетите на мрежата за 2013-2015“, стр. 15.

Фиг.1. Две равнища на действие



Приоритети/тематични области и действия за работата на мрежата EQAVET за 2013-2015

Подкрепящи действия на национално равнище

Фокусът на национално равнище е насочен върху прилагането и засилването на комуникацията с ключовите заинтересовани страни, използвайки ресурсите, разработени от мрежата, които трябва да улеснят разпространението, диалога, комуникацията и ползите от прилагането на Рамката EQAVET.

Приоритет/тематична област 1: Съобразена специфична подкрепа на национално равнище

Ключова целева група: лицата, формиращи политика; социалните партньори и националните референтни точки

Обосновка

Мрежата EQAVET осигурява ресурс от знания, които могат да подпомогнат развитието на култура за осигуряване на качество на национално равнище. Изследването на мрежата може да подкрепи обществените практики, които поддържат както системното равнище, така и тези, които са отговорни за разработването на подходящи стратегии за прилагането на Препоръката в национален контекст.

Дейностите, разработени с цел откриване на определени приоритети в тази тематична област, ще допринесат за укрепване на националните референтни точки в частност и ще са в уверение на това, че изпълняват цялостната си роля, въпреки трудностите за постигане на адекватно и последователно финансиране в рамките на националния контекст на европейско равнище. Това е много важно във връзка с възможностите за адаптиране/превеждане на разработения материал в рамките на ИТ инструмента. Част от финансирането може да се осъществи в рамките на програмата на ЕС „Еразъм за всички“, но трябва да бъдат проучени и решенията на национално равнище.

Направления на действие

Налице е необходимост от по-нататъшно увеличаване на капацитета на равнище страни-членки с цел укрепване на националните подходи за изпълнение на

Препоръката и развитието на култура за осигуряване на качество в ПОО. В този контекст националните референтни точки играят важна роля за взаимодействието между прилагането им в националния контекст и политиката на развитие. Необходимо е да се разработи стратегия, която да засили ангажимента на националните референтни точки и да ги подсили с цел да се увеличат ползата и визията им в националния контекст.

Тези, които представят системното равнище и националните референтни точки, се нуждаят от подкрепа, за да развият мрежите си на национално равнище. Те трябва да бъдат стимулирани и подкрепени чрез създаване на устойчиви платформи, посредством които да са в състояние да си взаимодействат, да комуникират и да се учат едни от други чрез обмяна на опит и добри практики. EQAVET трябва да осигури стратегия, която подкрепя страните-членки и националните референтни точки да изпълняват своята роля - както е описано в Препоръката.

Дейности и очаквани резултати по приоритет/тематична област 1

1. Партньорски учебни дейности за участници на системно равнище и национални референтни точки, които трябва да отговарят на следните критерии:
 - а) да се организират в последователност и чрез подход, ориентиран към потребителя;
 - б) да се основават на информация от проучването на EQAVET секретариата с цел набелязване на конкретни теми или въпроси, които да бъдат разгледани (във връзка с използването и прилагането на EQAVET примерни дескриптори и показатели и/или области с ниски стойности - напр. участието на обучаемите/учениците в процесите на управление на качеството);
 - в) докато националните референтни точки се групират по общи теми, въпроси, традиции, характеристики и т.н., има необходимост и от дейности, в които всички национални референтни точки да са представени в ред, лесен за работната мрежа;
 - г) важно е да се осигури проследяването на всяка партньорска учебна дейност, стимулирайки развитието в национален контекст.Две обучения чрез партньорски преглед ще бъдат организирани всяка година по тематични области, предложени въз основа на проучване на Секретариата и ще са от значителна политическа и системна важност. Управителният съвет и националните референтни точки ще играят важна роля при договарянето на тематичните области, които да бъдат предмет на партньорски преглед.
2. Ще бъде създадена работна група като средство за подкрепа на системите за ПОО за справяне с взаимовръзката между Рамката EQAVET и съществуващите системи/инструменти за управление на качеството, по-специално в контекста на продължаващото ПОО. Такава работна група би могла да насочи възможностите, ползите, недостатъците, предизвикателствата и изпълнението към разработване на подходящи системи за регистрация/сертификация за доставчиците на ПОО (в концепцията за развитие на EQAVET етикет). В този контекст също трябва да се

разгледат и обхватът, и ролята на националната власт, националните референтни точки и мрежата, както и въпросът за наличните ресурси и устойчивостта. Натрупаният опит във висшето образование във връзка със създаването на регистър за осигуряване на качество и чрез партньорски преглед също трябва да се обсъди. Предишната работа върху партньорския преглед в рамките на ENQA-VET⁶ може да осигури сериозна база за размисъл в тази област.

Работната група ще заседава три пъти през 2013 г. и ще подготви план за развитие на подходящ подход за сертифициране на доставчиците на ПОО.

3. Годишно пленарно заседание на националните референтни точки ще се провежда всяка година с цел да се осигури подходяща подкрепа на равнище ЕС, да се определят приоритетите, да се адресират текущите нужди и да се популяризират действащите мрежи.
4. Годишният форум на мрежата EQAVET ще се провежда всяка година с цел подпомагане на работната мрежа на стратегическо равнище. Годишният форум ще даде възможност на представителите на системно равнище и на националните референтни точки да обсъдят напредъка в изпълнението на Препоръката, да определят нуждите, да планират бъдещата работа и да гарантират, че работата на EQAVET допринася за измерението на осигуряване качество на други свързани политически области в ПОО.

Редовното актуализиране на ИТ инструмента ще заема приоритетно място по време на Работната Програма с цел да се гарантира, че остава приложим и полезен инструмент за подпомагане дейността на националните референтни точки и тяхната работа с ключовите заинтересовани страни в национален контекст.

Приоритети/тематични области 2: Адресиране на краткосрочни резултати, свързани с EQAVET, определени в Комюникето от Брюж

Ключова целева група: лица, формиращи националната политика; националните референтни точки; социалните партньори и представителите на доставчиците на ПОО

Обосновка

Важно е да се засили развитието на подходящи форуми за обвързване с асоциации на доставчиците на ПОО от ЕС, за да се гарантира, че те могат да допринесат за развитието на отговорите на EQAVET в контекста на развиващата се политика и постигането на стратегическите цели и краткосрочните резултати от Комюникето от Брюж.

⁶ European Network for Quality Assurance in VET – *Европейска мрежа за осигуряване на качество в ПОО*

Направления на действие

Доставчиците на ПОО заемат решаваща роля в това да се гарантира, че опитът на обучаемите ги подготвя за живот и работа в бързо развиващите се пазари на труда. Затова има нужда да се работи в тясно сътрудничество с лицата, формиращи националната политика, и националните референтни точки с цел да се мобилизират доставчиците на ПОО за ефективно прилагане на Рамката EQAVET и за постигане на стратегическите цели 2а и 2б и свързаните с краткосрочния резултат (т.е. т. 3) от Комюникето от Брюж по отношение на европейското осигуряване на качество в ПОО.

Лицата, формиращи националната политика, и референтните точки трябва да управляват този процес, тъй като разнообразието от предоставяне на ПОО и доставчиците между и вътре в страните призовават за различни действия в зависимост от националния контекст. Националните референтни точки играят важна роля в процеса на изпълнение. Инструментите, създадени от мрежата на европейско равнище, трябва да бъдат персонализирани и вкарани в контекста от тези, които са отговорни за прилагането на Препоръката в националния им контекст.

Ето защо, докато националните референтни точки играят важна роля за ефективното прилагане на Препоръката, участието на доставчиците на ПОО и на другите ключови заинтересовани страни на национално равнище следва да се прояви в процесите, които трябва да бъдат разработени чрез мрежата.

Дейности и очаквани резултати по приоритет/тематична област 2

Следва да бъде създадена работна група, за да подкрепи стратегическото обвързване на държавите-членки в улесняване развитието на Рамката за осигуряване качество за доставчиците на ПОО в съответствие с Рамката EQAVET. Тази работна група ще се фокусира върху нуждите на националните референтни точки във връзка с взаимодействието им с доставчиците на ПОО на национално равнище (включително оптимизирането на ползата и връзката на ИТ инструмента и неговите самооценъчни свойства); придвижването напред на стратегическата цел 2б от Комюникето от Брюж: установяване до 2015 г. на национално равнище на обща рамка за осигуряване качество за доставчици на ПОО в съответствие с Рамката EQAVET, която се прилага също и за обучението на работното място. В този контекст е важно да се покаже добавената стойност или ползите от модела на EQAVET цикъла за качество.

Тази работна група ще заседава три пъти в годината и ще даде възможност да се обменя опит във връзка с развитието на рамките за осигуряване на качество, които са съвместими с Рамката EQAVET. Също така работната група ще даде подходящ съвет за мрежата по повод на изпълнението на целта от Комюникето от Брюж.

Ще се провеждат редовни информационни семинари с цел подпомагане националните референтни точки, за да могат да засилят своите мрежи от ключови заинтересовани страни и доставчици и да вградят Рамката EQAVET в националните системи, да

подкрепят работата за развитие на рамки за осигуряване качество за доставчиците на ПОО на национално равнище, които са приведени в съответствие с Рамката EQAVET.

Приоритет/тематична област 3: Предприемане на секторен подход към осигуряване на качество

Ключова целева група: лица, формиращи националната политика; национални референтни точки; социални партньори и тези, които се занимават с осигуряване на качество в секторите на индустрията, продължаващото ПОО, стаж

Обосновка

Мрежата трябва да подкрепя и да дава насоки по отношение на определянето на това как по най-добрия начин да се улесни структурираният подход за сътрудничество с пазара на труда и участието на социалните партньори в националния контекст. Това ще помогне на властта и на референтните точки да осъществят цялостната си роля, определена от Препоръката, в подкрепа на отговарящото и ефективно прилагане на Препоръката в държавите-членки.

Направления на действие

Сътрудничеството между пазара на труда и социалните партньори е от особено значение за подкрепата на мрежата, за да може тя да отговаря на изискването за осигуряване на качество на продължаващото ПОО, обучението на работното място, признаването на предишни знания, качеството и достъпността до места за обучение в малките и средните предприятия и качеството на учители и преподаватели в ПОО (т.е. към днешна дата в съответствие с изискванията на пазара). Ще бъде от голяма важност да се изгради стратегия, която да се предприеме на секторните семинари (организиращи в Работна Програма 2010-2012). Тяхна цел е да се учат от индустриалните подходи за управление на качеството и да засилят подходите за осигуряване на качество, които ще улеснят взаимодействието между училищата и промишлеността, развитието на високото качество на ПОО, да отговарят на нуждите на пазара на труда и привличането на обучаеми.

Дейности и резултати по приоритет/тематична област 3

Семинари, които се основават на подхода от секторните семинари, разработени в рамките на Работната Програма 2010-2012. Тези семинари са първата стъпка към адресирането на нуждите на промишлените сектори, в които ролята на социалните партньори е подчертана и приоритизирана. Секторните семинари, които включват представители на промишлеността (сдружения на работодатели, синдикати,

национални секторни съвети/камари и др.), и националните референтни точки се разглеждат като важно средство за повишаване на ангажимента към социалните партньори. Семинарите дават възможност за изследване на осигуряването на качество и процесите на развитие в областта на продължаващото ПОО и обучението на работното място, както и да се обсъдят проблемите за качеството на учителите и преподавателите и как да се осигури подходящо ниво на мястото за обучение в малките и средните предприятия и чиракуването, представяйки случаи на добри практики по отношение на прилагани от страните-членки стратегии между училищата и фирмите.

Ще бъде организиран по един секторен семинар на година на базата на приоритетите, определени от Комисията и Управителния комитет.

През 2014 г. ще бъде организирана конференция за лицата, формиращи националната политика, която ще отчете политически съответстващите резултати от секторните семинари в периода 2011-2013 и ще изследва добавената стойност на секторния подход в прилагането на национални подходи за осигуряване на качество и развитието на атрактивни пътеки за ПОО. Работата на CEDEFOP в тази област и дейностите, организирани в неговите тематични мрежи от обучаващи, могат да осигурят ценен принос за по-нататъшното развитие в този аспект на работа със секторите.

Подкрепящи действия на европейско равнище, допринасящи за общата цел на ЕС „Превръщане на УЦЖ и мобилността в реалност“

Фокусът на това равнище е съсредоточен върху това осигуряването на качество да подпомогне мобилността на ПОО, която предполага тясно сътрудничество с други подсектори на образование и обучение (по-специално висшето образование) и други инициативи на ЕС (като EQF и ECVET). Ключовата роля, изиграна от осигуряване на качество в учебната мобилност, се основава на необходимостта от повишаване на доверието и прозрачността. Въпреки това този тип сътрудничество не трябва да отвлича вниманието от факта, че мрежата е проектирана като мрежови процес и/или като средство за сътрудничество, работейки за развитието на устойчива култура или общност от практики за осигуряване на качество в и между държавите-членки.

Приоритет/тематична област 4: Насърчаване на сътрудничеството с висшето образование относно подходи за осигуряване на качество с цел повишаване на мобилността

Ключова целева група: лица, формиращи националната политика в ПОО и сектора на висшето образование

Обосновка

Необходимо е още да се работи по изследването на подходи за осигуряване на качество, използвани в ПОО и висшето образование с цел насърчаване на по-голяма проходимост и прозрачност на квалификациите, за да се даде възможност на обучаемите да се движат по-лесно в рамките на системите и между тях.

Направления на действие

Важно е адресирането на подходи за осигуряване на качество, използвани в ПОО и висшето образование, с цел да се насърчи мобилността и да се улесни достъпът до висше образование. Това ще допринесе за повишаване привлекателността на ПОО, както и на перспективата на УЦЖ. В този контекст техническите въпроси, отнасящи се до качествени подходи за управление, изискват проучване на опита от прилагането на европейските стандарти и насоки и от Рамката EQAVET.

За да бъдат разработени дейности на това равнище, те трябва да се организират около общата цел за по-големи доверие и прозрачност между ПОО и висшето образование с цел да се улесни повишаването на мобилността на обучаемите на равнище ЕС и между подсекторите.

Дейности и резултати по приоритет/тематична област 4

На експертния семинар за осигуряване на качество и акредитация в процеса на УЦЖ, организиран от CEDEFOP през 2011 г., част от работата вече е започнала. Допълнителен семинар или поредица от семинари биха могли да се организират по повод на изграждането на вече започналата работа и да дадат преднина на дискусиата за повишаване на информираността и отражението върху условията за улесняване на достъпа до висше образование. Ключовите фигури от двата сектора – ПОО и висшето образование – трябва да си сътрудничат, за да споделят мнения, идеи и общи проекти по отношение на осигуряването на качество.

Първият такъв семинар ще бъде организиран съвместно със CEDEFOP през 2013 г., за да се установят приоритетите и да се създадат подходящи партньорства в подкрепа на провеждащото се сътрудничество по въпроси за осигуряването на качество между ПОО и висшето образование с цел насърчаване на мобилността и проходимостта.

Приоритет/тематична област 5: Повишаване на взаимодействието с EQF и ECVET

Ключова целева група: EQF; ECVET; програмата за УЦЖ; лицата, формиращи националната политика, и социалните партньори

Обосновка

Необходимостта от насочване на качеството на мобилността с учебна цел призовава за структурирана координация, сътрудничество и взаимодействие с ECVET и EQF на европейско и национално равнище и прави напредъка от срещата на Комюникето от Брюж с краткосрочни резултати 12 и 20 от увеличаване на мобилността в Европа чрез оптимално използване на други инструменти на ЕС (например EQF, ECVET, Europass)

за увеличаване на взаимното признаване на квалификации и умения. Тази задача има общата цел да увеличи проходимостта и гъвкавостта на учебните пътеки, като същевременно се гарантират качеството и насърчаването на доверието и прозрачността, съсредоточени върху нуждите на обучаемите.

Направления на действие

Необходимо е следователно да се продължи работата с други инициативи на ЕС, насочени към осигуряване на качество по въпросите на ПОО, особено EQF, ECVET. Приоритетът е да се създадат синергичен ефект и засилена координация в прилагането на тези инструменти. В този контекст мрежата трябва да изследва най-ефективните начини за осигуряване на ефективно сътрудничество между различните национални участници или агенции, отговорни за изпълнението на различните инструменти/инициативи с цел отговор на нуждите на процеса на ЕС по отношение на осигуряване на качество, развиване на стратегията, разработена от Секретариата през 2010-2011 г.

Социалните партньори имат ключова роля в тази дейност, по-специално от гледна точка на връзката между пазара и процесите на разработване на програми, класификации и процедури по осигуряване на качество.

Дейности и резултати по приоритет/тематична област 5
--

Обсъждащата група, както и събитията, организирани под нейната егида (като съвместния семинар през ноември 2011 г.), трябва да продължат като форум за обмен. Сътрудничеството с EQF и ECVET следва да се съсредоточи върху общите интереси (напр. ниво 5 на EQF) и резултатите от ученето, като се има предвид, че осигуряването на качество трябва да се разглежда комплексно в процеса на обучение.

Следва да бъде разработено ръководство за подкрепа на националните референтни точки, за да се създаде подход за сътрудничество на национално равнище с EQF и ECVET.

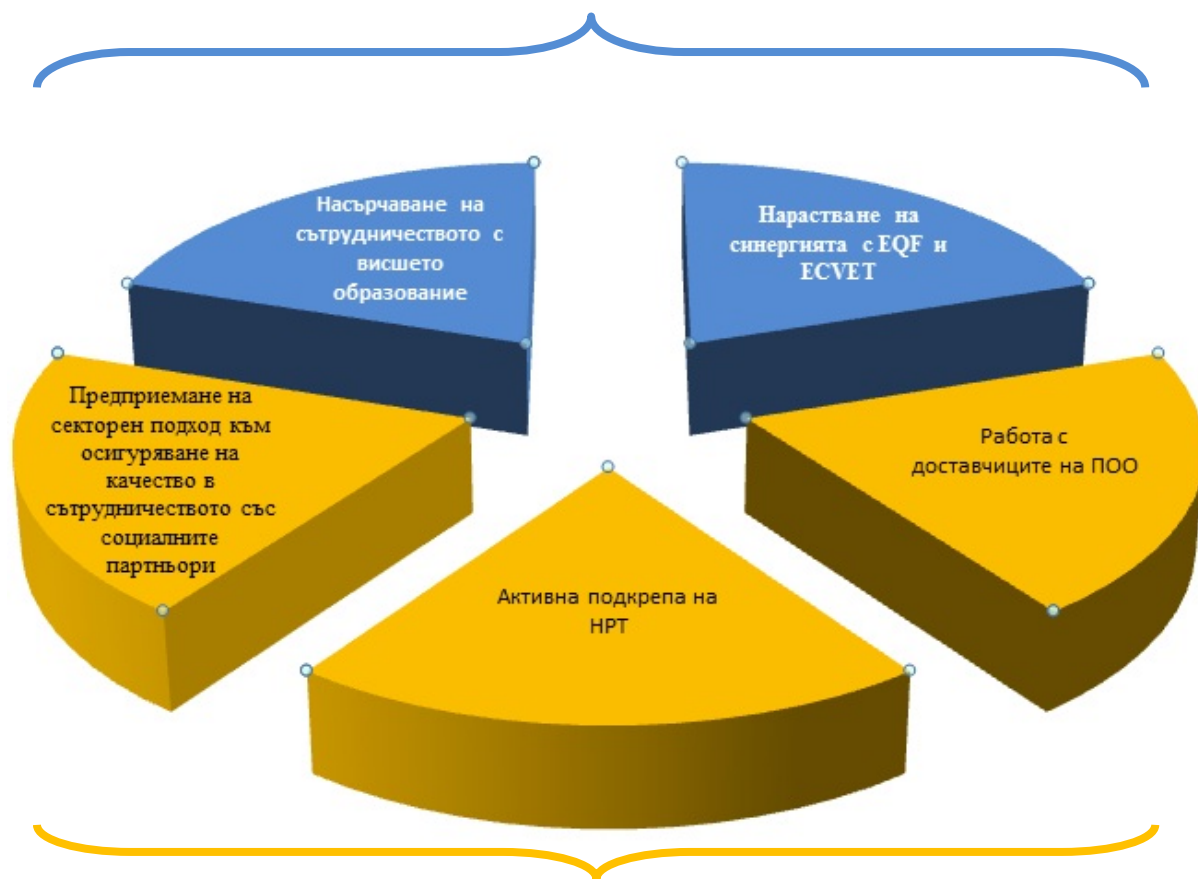
Партньорските учебни дейности ще предоставят възможности за диалог и обмен на експертни познания и опит между отделните национални участници в различните инициативи.

Ще бъде организирана по една партньорска учебна дейност на година (във връзка със Секретариатите на EQF и ECVET) с цел идентифицираните специфични области да се насочат в групата за обсъждане.

На фиг. 2 се посочват тематичните области за дейностите в съответствие с определените приоритети за работата на мрежата EQAVET по отношение на нейната Работна Програма 2013-2015.

Фиг. 2. Преглед на приоритетите на EQAVET мрежата за 2013-2015

*Подкрепящи действия на равнище ЕС, допринасящи за общата цел на ЕС
„Превръщане на УЦЖ и мобилността в реалност“*



Подкрепящи действия на национално равнище

Анекс 1: Областите на Комюникето от Брюж, свързани с осигуряване на качеството и Препоръката EQAVET, адресирани чрез EQAVET Работната Програма 2013-2015

Комюнике от Брюж		EQAVET Работна Програма
Стратегически цели за периода 2011-2020 г.	Краткосрочни резултати за периода 2011-2014 г. по отношение на стратегическите цели	Приоритети, адресирани от Комюникето от Брюж във връзка с EQAVET
Насърчаване на постиженията, качеството и значението на началното и продължаващото ПОО		
Стратегическа цел 2а С цел да се гарантира подобряване на качеството, по-голяма прозрачност, взаимно доверие, мобилност на работниците и обучаемите и УЦЖ, участващите страни трябва да установят рамки за осигуряване на качество в съответствие с Препоръката EQAVET	Краткосрочен резултат 3 относно стратегически цели 2а и 2б Предприемане на адекватни мерки за прилагане на Препоръката EQAVET и постигане на напредък към националните рамки за осигуряване на качество на ПОО (действия на национално равнище)	Приоритет/тематична област 1.1 (с акцент върху нац. реф. точки, изследването на EQAVET Секретариата е важен източник на информация, ефективно насочен към тази област) ⁶
Стратегическа цел 2б Участващите страни трябва до края на 2015 г. да установят на национално равнище обща рамка за осигуряване на качество за доставчиците на ПОО, което важи също и за обучението на работно място и е съвместимо с Рамката EQAVET	Визия на изпълнението на EQAVET на национално ниво през 2013 (действия на равнище ЕС) Ръководство и техническа подкрепа за прилагане на EQAVET (на равнище ЕС)	Приоритет/тематична област 1.2 (с акцент върху доставчиците на ПОО) Приоритет/тематична област 1.3 (с акцент върху ППО и обучението на работното място)
Разработване на стратегически подход за интернационализацията на началното и продължаващото ПОО и насърчаване на международната мобилност		
Стратегическа цел 4	Краткосрочен резултат 12. 6 относно стратегическа цел 4 Предприемане на подходящи мерки за насърчаване на мобилността в областта на ПОО: оптимално използване на други инструменти от EQAVET (напр. ECVET, EQF, EQAVET и Europass) за задълбочаване на взаимното признаване на квалификация и компетентности	Приоритет/тематична област 2 (с акцент върху засилване на сътрудничеството с висшето образование в перспективата на ученето през целия живот) Приоритет/тематична област 2 (с акцент върху повече синхрон с EQF, ECVET в перспективата на ученето през целия живот)
Общи цели		
Общи цели - от 7 до 11	Краткосрочен резултат 20 , отнасящ се до общите цели. Установяване на стратегия за комуникация за различни заинтересовани групи, фокусирани върху изпълнението и добавената стойност на инструментите (ECVET, ECVET, съотнесена към националните квалификационни рамки спрямо EQF, системи за осигуряване на качеството в съответствие с EQAVET) (действия на национално ниво) Създаване на процедура за засилена координация за изпълнението на общи европейски инструменти в областта на образованието и обучението (действия на равнище ЕС)	Приоритет/тематична област 2 (с акцент върху по-голям синхрон с ЕКР, ECVET в перспективата на ученето през целия живот)

⁶ Този приоритет (1.1) ще адресира и стратегическата цел 1е от Комюникето от Брюж и неговите краткосрочните резултати 6 и 19, основани на резултатите на работната група на EQAVET върху „Индикатори за качество“ и „Развитие на култура за използване на индикаторите за самонаблюдение на процесите за осигуряване на качество в предоставяното ПОО“ (установени в рамките на Работна Програма 2010-2012).

Стратегическа цел 1f): „Наблюдение на прехода на завършилите ПОО към пазара на труда или към по-нататъшно образование и обучение чрез използване на националните системи за мониторинг“.

Краткосрочен резултат 6: „Продължаване на работата по създаване на системи за наблюдение на прехода от учене към работа“.

Краткосрочен резултат 19: „Използване на съществуващите системи за мониторинг, за да се подкрепи участието на рисковите групи в ПОО: вж. краткосрочен резултат 6“.