

МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

НАЦИОНАЛНА ИЗПИТНА ПРОГРАМА

**ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ДЪРЖАВНИ ИЗПИТИ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПЪРВА СТЕПЕН
НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ**

Утвърдена със Заповед № РД 09-1193/01.08.2014 г.

	Код по СППОО	Наименование
Професионално направление	345	„АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ”
Професия	345060	„КАСИЕР”
Специалност	3450601	„КАСИЕР”

София, 2014 година

I. ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ И ЦЕЛ НА ИЗПИТНАТА ПРОГРАМА

Националната изпитна програма е предназначена за организиране и провеждане на държавните изпити по теория и по практика на професията и специалността за придобиване на **първа** степен на професионална квалификация по професия **код 345060 “Касиер”**, специалност **код 3450601 “Касиер”** от Списъка на професиите за професионално образование и обучение по чл. 6 от Закона за професионалното образование и обучение.

Целта на настоящата национална изпитна програма е да определи единни критерии за оценка на професионалните компетенции на обучаваните, изискващи се за придобиване на **първа** степен по изучаваната професия „**Касиер**”.

Националната изпитна програма е разработена във връзка с чл. 36 от Закона за професионалното образование и обучение, в съответствие с Държавното образователно изискване за придобиване на квалификация (Наредба № 30 от 09.01.2012 г. за придобиване на квалификация по професията "**Касиер**").

II. СЪДЪРЖАНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА ИЗПИТНА ПРОГРАМА

Настоящата национална изпитна програма съдържа:

1. За държавния изпит по теория на професията и специалността:
 - а. Изпитни теми с план-тезис на учебното съдържание.
 - б. Критерии за оценяване.
2. За държавния изпит по практика на професията и специалността:
 - а. Указания за съдържанието на индивидуалните практически задания.
 - б. Критерии за оценяване.
3. Система за оценяване.
4. Препоръчителна литература.
5. Приложения:
 - а. Примерен изпитен билет за държавния изпит по теория на професията и специалността.
 - б. Примерно индивидуално практическо задание.

III. ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ ПО ТЕОРИЯ НА ПРОФЕСИЯТА И СПЕЦИАЛНОСТТА

1. Изпитни теми с план-тезис на учебното съдържание
2. Критерии за оценяване

Комисията по оценяване на изпита по теория на професията и специалността, назначена със заповед на директора на училището/ръководителя на обучаващата институция, определя за всеки критерий конкретни показатели, чрез които да се диференцира конкретният брой присъдени точки.

ИЗПИТНА ТЕМА № 1. Предприятието като структурна единица на пазарната икономика

План-тезис: Същност, видове, правни форми. Мотиви и решения при създаване на предприятие. Избор на предмет на дейност, правна форма, местоположение и големина.

Приложна задача: Вземане на решение за създаване на предприятие, избор на предмет на дейност, правна форма, местоположение и големина .

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Изяснява същността на предприятието и организационните форми на бизнеса.	10
2.	Описва видовете предприятия.	10
3.	Обяснява и разбира мотивите и решенията при създаване на предприятие.	10
4.	Анализира факторите оказващи влияние при избора на предмет на дейност, големина, правна форма и местоположение.	20
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 2. Предприятието и обкръжаващата среда

План-тезис: Фактори на макро- и микрообкръжаващата среда. Влияние на факторите на обкръжаващата среда и рисковете за предприятието. SWOT анализ.

Приложна задача: Анализ на предварително посочени фактори, при конкретни данни.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Дефинира същността на обкръжаващата среда и SWOT анализа .	10
2.	Описва факторите на обкръжаващата среда.	20
3.	Обяснява възможностите за качествен SWOT анализ .	10
4.	Анализира възможностите и влиянието на факторите на обкръжаващата среда и рисковете за предприятието.	10
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 3. Фирма и видове фирми

План-тезис: Същност и класификация на фирмите. Видове фирми съгласно Търговския закон: ЕТ и търговски дружества. Регистрация (актуалност съгласно новите нормативи на Агенцията по вписванията, съдържание и същност на документите за регистрация). Несъстоятелност и ликвидация.

Приложна задача: Примерна регистрация на ООД

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Дефинира фирмата от гледна точка на Търговския закон. Дава пример.	10
2.	Описва видовете фирми, предимствата и недостатъците на всяка правна форма.	10
3.	Обяснява регистрационните документи за вписване на фирма в Агенцията по вписванията.	10
4.	Анализира причините и обстоятелствата за обявяване на фирмата в несъстоятелност и ликвидация. Прави изводи.	20
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 4. Маркетинг- микс

План-тезис: Елементи на маркетинг- микса. Стокова политика- елементи, жизнен цикъл на продукта, продуктова политика, иновации. Ценова политика- предпоставки при разработване на ценови стратегии, избор на ценова стратегия. Пласментна политика- същност и задачи, канали на дистрибуция, фактори за избор на канал за дистрибуция. Комуникационна политика.

Приложна задача: По предварително зададена ситуация да се разработят стокова политика, пласментна политика, избор на подходящ метод на ценообразуване и рекламни средства и носители.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой
1.	Познава елементите на маркетинг- микса.	10
2.	Разбира и обяснява същността на стоковата политика, методите за формиране на цената, каналите за разпределение и средствата за комуникация .	20
3.	Обяснява основните продуктови и ценови стратегии, различните фази от жизнения цикъл на продукта и начините на организация на продажбите и рекламата.	10
4.	Анализира факторите оказващи влияние при избор на маркетингова стратегия.	10
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 5. Капитал и активи на предприятието

План-тезис: Състав и структура на капитала на предприятието. Същност на имуществото. Видове активи. Състав и структура на дълготрайните и краткотрайни активи. Амортизация на дълготрайните активи. Фактори за повишаване ефективността на активите на предприятието.

Приложна задача: Определяне и оценка на имуществото на предприятието по предварително зададени данни.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой
1.	Дефинира понятията капитал, структура на капитала и имуществото на предприятието.	10
2.	Описва видовете активи на предприятието.	20
3.	Обяснява състава и структурата на дълготрайните и краткотрайни активи. Разбира значението на факторите за повишаване ефективността на използваните активи.	10
4.	Анализира значението на амортизацията на дълготрайните активи.	10
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 6. Персонал на предприятието

План-тезис: Състав и структура на персонала. Роля, значение и място на касиера в предприятието. Привличане и подбор на персонал. Критерии за подбор и изисквания към кандидатите. Оценяване на персонала. Съвременни подходи в обучението и квалификацията на персонала.

Приложна задача: Изработване на примерни критерии на изисквания към кандидатите.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой
1.	Дефинира същността и ролята на персонала за успеха на всяка стопанска дейност.	10
2.	Обяснява ролята, значението и мястото на касиера в предприятието.	10
3.	Обяснява функциите и начините за привличане и подбор на персонала.	10
4.	Описва критериите за подбор и изискванията към кандидатите.	10
5.	Оценява необходимостта от съвременните подходи в обучението и квалификацията на персонала.	10
6.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 7. Работна заплата. Стимулиране заплащането на труда.

План-тезис: Работна заплата- същност и значение. Системи на заплащане. Фактори, влияещи върху работната заплата. Стимулиране заплащането на труда. Индивидуално договаряне на работната заплата- трудов договор.

Приложна задача: Примерно попълване на трудов договор- образец.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Описва същността и значението на работната заплата.	10
2.	Обяснява системите на заплащане на труда. Прави разлика между тях и къде се прилагат.	20
3.	Анализира факторите и стимулите, влияещи върху работната заплата.	10
4.	Разбира правното значение на трудовия договор и необходимостта от неговото съставяне.	10
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 8. Разчетно- платежна ведомост и платежни документи, свързани с работната заплата.

План-тезис: Същност, значение и реквизити на разчетно- платежната ведомост(РПВ). Съставяне, проверка, обработка и съхранение на РПВ. Платежни документи по РПВ- преводи към бюджета, НОИ, други дебитори, кредитори и др.

Приложна задача: Изготвяне на разчетно- платежната ведомост по предварително зададени данни.

№	Критерии за формиране на оценката	Макс. брой точки
1.	Изяснява същността, значението и реквизитите на разчетно- платежната ведомост.	10
2.	Описва изискванията, свързани със съставянето и проверката на РПВ.	15
3.	Обяснява обработката и съхранението на РПВ.	15
4.	Характеризира платежните документи по РПВ .	10
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 9. Разчетните взаимоотношения с персонала като обект на отчитане

План-тезис: Същност на разчетите с персонала. Счетоводни документи, свързани с разчетите с персонала. Счетоводна сметка, отчитаща разчетните взаимоотношения с персонала-характеристика. Стопански операции и счетоводни статии, отразяващи разчетните взаимоотношения с персонала.

Приложна задача: Осчетоводяване на разчетите с персонала по предварително разработен пример.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Описва същността и значението на разчетите с персонала.	10
2.	Обяснява счетоводните документи, свързани с разчетните взаимоотношения с персонала.	10
3.	Прави счетоводна характеристика на сметка „Персонал”.	10
4.	Посочва стопанските операции и счетоводни статии, отразяващи разчетните взаимоотношения с персонала.	20
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 10. Разходите на предприятието като обект на отчитане.

План-тезис: Обща характеристика на разходите- същност и видове. Разходи по икономически елементи и дейности. Финансови разходи. Извънредни разходи. Счетоводно отчитане.

Приложна задача: Осчетоводяване на разходите по предварително зададени условия.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Описва същността и видовете разходи. Характеризира разходите по икономически елементи и дейности; финансовите и извънредните разходи.	20
2.	Стопански операции и отчитане на разходите по икономически елементи.	20
3.	Стопански операции и отчитане на финансовите разходи.	10
4.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 11. Приходите на предприятието като обект на отчитане.

План-тезис: Обща характеристика на приходите- същност и видове. Приходи от продажби на продукция, стоки, услуги. Финансови приходи. Извънредни приходи. Счетоводно отчитане.

Приложна задача: Осчетоводяване на приходите по предварително зададени условия.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Описва същността и видовете приходи.	10
2.	Характеризира приходите от продажби на продукция, стоки, услуги и тяхното отчитане.	20
3.	Характеризира финансовите приходи и тяхното отчитане.	10
4.	Характеризира извънредните приходи и тяхното отчитане.	10
5.	Решава вярно приложната задача.	10
	Общо:	60

ИЗПИТНА ТЕМА № 12. Данъци и данъчна система.

План-тезис: Данъци и данъчна политика. Видове данъци. Елементи на данъка. Начини на облагане с данък. Данъкоподобни приходи. Неданъчни приходи.

Приложна задача: Попълване на данъчна декларация за облагане доходите на физически лица по предварително зададени условия.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Описва същността и значението на данъците и данъчната политика.	10
2.	Характеризира видовете данъци.	20
3.	Обяснява елементите на данъка и начините на облагане с данък.	10
4.	Разяснява данъкоподобни приходи.	5
5.	Разяснява неданъчните приходи.	5
6.	Решава вярно приложната задача.	10
	Общо:	60

ИЗПИТНА ТЕМА № 13. Социално осигуряване.

План-тезис: Същност и значение на социалното осигуряване. Видове социално осигуряване. Осигурители и осигурени лица. Видове пенсии.

Приложна задача: Работа с документи по внасяне на дължими осигурителни вноски от работодателя.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Дефинира същността и значението на социалното осигуряване.	10
2.	Обяснява осигурителните рискове и видовете социално осигуряване.	20
3.	Различава задълженията на осигурителите и осигурените лица.	10
4.	Посочва и обяснява видовете пенсии.	10
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 14. Пари и парична политика

План-тезис: Същност, възникване и значение на парите. Видове пари. Функции на парите. Отличителни знаци на паричните единици. Парична политика.

Приложна задача: Посочване на отличителните знаци на определен вид парична валута.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Описва същността и значението на парите. Обяснява тяхното възникване и развитие.	10
2.	Характеризира видовете пари.	10
3.	Изяснява функциите на парите.	10
4.	Описва отличителните знаци на паричните единици.	10
5.	Познава паричната политика.	10
6.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 15. Обслужване на клиенти от касиера при извършване на парични операции в лева

План-тезис: Касиерът и неговото място в процеса на обслужване на клиентите. Етични норми на поведение на касиера. Основни операции, свързани с обслужването на клиентите-изчисляване на дължимата сума от клиенти, приемане на суми, разпознаване на отличителните знаци на банкнотите, издаване на касови бележки, ежедневно отчитане на оборота и водене на касова книга.

Приложна задача: Завеждане и приключване на касова книга за един работен ден съгласно дадени условия.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Изяснява мястото на касиера в процеса на обслужване на клиентите .	10
2.	Познава етичните норми на поведение на касиера.	10
3.	Описва процеса на изчисляване на дължимата от клиента сума и нейното събиране, познава отличителните знаци на банкнотите.	10
4.	Познава процеса на издаване на касови бележки.	10
5.	Характеризира ежедневното отчитане на оборота и воденето на касова книга.	10
6.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 16. Обслужване на клиенти от касиера при обменни операции във финансови институции.

План-тезис: Касиерът и неговото място в процеса на обслужване на клиентите. Етични норми на поведение на касиера. Основни операции, свързани с обслужването на клиентите-разпознаване на отличителните знаци на банкнотите, изчисляване на сделки по обменен курс, извършване на обмяна на валута, издаване на касова бележка, проверка на коректността на данните.

Приложна задача: Изчисляване стойността на сделка за обмен на валута при дадени конкретни условия.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Изяснява мястото на касиера в процеса на обслужване на клиентите .	10
2.	Познава етичните норми на поведение на касиера.	10
3.	Различава отличителните знаци на банкнотите.	10
4.	Познава последователността на сделките по обменен курс и начина за извършване на обмяна на валута.	10
5.	Познава процеса на издаване на касови бележки и проверката на коректността на данните.	10
6.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 17. Движение на паричните средства в касата в лева и валута.

План-тезис: Обща характеристика на касовите счетоводни документи и изискванията при попълването им. Първични счетоводни документи за внасяне и изплащане на парични суми по или от касата на предприятието- Приходен касов ордер (ПКО) и Разходен касов ордер (РКО).

Първични счетоводни документи за внасяне и теглене на парични суми по/ или в банкови сметки: Вносна бележка и Нарездане- разписка. Прилагане на правила от касиера за теглене и внасяне на парични суми.

Приложна задача: Попълване на касов документ на хартиен носител по зададено условие.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Описва касовите счетоводни документи и изискванията при попълването им.	10
2.	Характеризира ПКО- същност и реквизити.	10
3.	Характеризира РКО- същност и реквизити.	10
4.	Характеризира Вносна бележка- същност и реквизити.	10
5.	Характеризира Нарездане- разписка - същност и реквизити.	10
6.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

ИЗПИТНА ТЕМА № 18. Работа на касиера с офис техника.

План-тезис: Изисквания за използване, поддържане и опазване на офис техниката. Видове офис техника- телефон, факс, калкулатор, скенер, копирно оборудване, компютър. Комуникация чрез Интернет. Използване на програмни продукти в работата на касиера.

Приложна задача: Попълване на касов документ в електронен вариант по зададено условие.

№	Критерии за формиране на оценката	Максимален брой точки
1.	Познава изискванията за използване, поддържане и опазване на офис техниката.	10
2.	Характеризира видовете офис техника.	20
3.	Разяснява комуникацията чрез Интернет.	10
4.	Описва програмни продукти, които могат да се използват в работата на касиера.	10
5.	Решава вярно приложната задача.	10
Общо:		60

IV. ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ ПО ПРАКТИКА НА ПРОФЕСИЯТА И СПЕЦИАЛНОСТТА

1. Указания за съдържанието на индивидуалните практически задания

Чрез държавния изпит по практика на професията и специалността се проверяват и оценяват професионалните умения и компетенции на обучаваните, отговарящи на първа степен на професионална квалификация.

Изпитът по практика на професията и специалността е индивидуален. Състои се в решаване на практическа задача, свързана с попълване на счетоводни документи, отразяващи движението на паричните средства в касата.

Примерната практическа задача съдържа: наименование на училището/обучаващата институция, празни редове за попълване имената на обучавания, дата на провеждане, начален час на изпита, час на приключване изпита, съдържание на практическата задача и изисквания към крайния резултат от изпълнението на заданието. По решение на комисията могат да се дават допълнителни указания, които да подпомогнат обучавания при изпълнението на индивидуалното практическо задание.

Практическата задача се изготвя от комисията за провеждане и оценяване на изпита по практика на професията и специалността в училището/обучаващата институция.

2. Критерии за оценяване

Комисията по провеждане и оценяване на изпита по практика на професията и специалността, назначена със заповед на директора на училището/ръководителя на обучаващата институция, разработва показатели по критериите, определени в таблицата:

№	Критерии	Показатели	Максимален брой точки
1.	Спазване на правилата за попълване на реквизитите на счетоводния документ Нареждане разписка.	Попълва вярно всички реквизити на счетоводния документ Нареждане разписка.	10
2.	Спазване на правилата за попълване на реквизитите на счетоводния документ Приходен касов ордер/ПКО/.	Попълва вярно всички реквизити на счетоводния документ ПКО.	15
3.	Попълва вярно всички реквизити на счетоводния документ Разходен касов ордер/РКО/.	Попълва вярно всички реквизити на счетоводния документ РКО.	10
4.	Попълва вярно всички реквизити на Касовата книга.	4.1. Отразява вярно касовата наличност в началото на деня;	5
		4.2. Отразява вярно касовите постъпления през деня;	5
		4.3. Отразява вярно касовите плащания през деня;	5
		4.4. Изчислява вярно касовата наличност в края на деня;	5
5.	Самоконтрол, самопроверка и самооценка на извършената работа.	10.1. Анализира критично извършената работа;	2
		10.2. Взема самостоятелно решение за отстраняване на несъответствията и грешките;	2
		10.3. Умение да оцени резултатите.	1
Общ брой точки			60

Посочва се максималният брой точки, който се поставя при пълно, вярно и точно изпълнение на показателя. Те са в съответствие с посочените в Държавното образователно изискване за придобиване квалификация по професията „Касиер”.

V. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

Максималният брой точки за всяка изпитна тема или за всяко изпитно задание е 60. Неправилният отговор се оценява с 0 (нула) точки. Непълният отговор се оценява с част от точките за верен и пълен отговор.

Преминаването от точки в цифрова оценка съгласно чл. 7, ал. 4 от Наредба № 3 от 2003 г. за системата на оценяване се извършва по следната формула:

Цифрова оценка = общият брой точки от всички критерии : 10.

Получената цифрова оценка се изчислява с точност до 0,01.

Оценяването на писмените работи от държавния изпит по теория е в съответствие с чл. 46 от Наредба № 3 от 2003 г. за системата за оценяване.

Изпълнението на практическото задание от държавния изпит по практика се оценява в съответствие с чл. 48 от Наредба № 3 от 2003 г. за системата за оценяване.

VI. ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА

1. Л. Петров, " Основи на счетоводството", изд. "Мартилен"
2. Св. Павлова, "Счетоводство на предприятието", изд. "Мартилен"
3. Св. Павлова, "Счетоводни стандарти", изд. "Мартилен"
4. М. Кънев, "Микроикономика", изд. "Мартилен"
5. Г. Попов и Н. Щерев, "Икономика на предприятието", изд. "Мартилен"
6. Н. Щерев, "Маркетинг и реклама", изд. "Мартилен"
7. Г. Стефанов и колектив, "Фирмено право", изд. "Мартилен"
8. Кодекс на труда

VII. АВТОРСКИ КОЛЕКТИВ

1. Пенка Пенева - Професионална гимназия по туризъм "Пенчо Семов"- Габрово
2. Татяна Баева - Професионална гимназия по туризъм "Пенчо Семов"- Габрово
3. Петя Пълевска - Професионална гимназия по туризъм "Пенчо Семов"- Габрово
4. Снежана Колева - Професионална гимназия по туризъм "Пенчо Семов" – Габрово
5. Светла Павлова – Национална финансово-стопанска гимназия, София

VIII. ПРИЛОЖЕНИЯ

а) Примерен изпитен билет

.....
(пълно наименование на училището/обучаващата организация)
**ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ ПО ТЕОРИЯ НА ПРОФЕСИЯТА И СПЕЦИАЛНОСТТА
ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПЪРВА СТЕПЕН НА ПРОФЕСИОНАЛНА
КВАЛИФИКАЦИЯ**

по професията 345060 Касиер

специалността 34050601 Касиер

Изпитен билет № 1

Изпитна тема: Предприятието като структурна единица на пазарната икономика

План-тезис: Същност, видове, правни форми. Мотиви и решения при създаване на предприятие. Избор на предмет на дейност, правна форма, местоположение и големина.

Приложна задача: Вие сте завършили образованието си и имате амбиции да започнете свой собствен бизнес. Направеното от Вас проучване на пазара, Ви дава основание, че може да успеете като започнете собствен бизнес в областта на

.....
Изберете големината и правната форма на Вашия бизнес. Къде ще бъде най-благоприятно местоположението за развитие на бизнеса Ви? Обосновайте избора си.

Председател на изпитната комисия:
(име, фамилия) (подпис)

Директор/ръководител на обучаващата институция:
(име, фамилия) (подпис)

б) Примерна практическа задача

(пълно наименование на училището/обучаващата организация)

**ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ ПО ПРАКТИКА НА ПРОФЕСИЯТА И СПЕЦИАЛНОСТТА
ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПЪРВА СТЕПЕН НА ПРОФЕСИОНАЛНА
КВАЛИФИКАЦИЯ**

по професията 345060 Касиер

специалността 3450601 Касиер

Примерна практическа задача

На

(трите имена на ученика/ обучавания)

отклас/ курс,

дата на изпита:

начален час на изпита:

час на приключване:

Примерна практическа задача:

В ООД "Възход"- Габрово са извършени следните стопански операции:

1. На 14.04.2014 г. с Нарещдане разписка, касиерът на фирмата Рени Митева Райчева, с л.к. №13005018 и ЕГН 8806012276, изтегля 3 000 лв в брой за текущи разходи от разплащателната сметка ОББ- Габрово, ул. "Райчо Каролев" №1, IBAN BG78BBS80038260010113 и BIC UBBSBGSF.

2. На същата дата касиерът заприходява изтеглената сума в касата с ПКО № 48. Булстатът на фирмата е 000283145.

3. На 14.04.2014г. с ПКО № 49 са постъпили 550 лв от продажбата на стоки по фактура №0000000015. Сумата е внесена от Ина Петкова Иванова.

4. На 14.04.2014г. с РКО № 51 е броен служебен аванс за командировка- 200лв за участие в курс по счетоводства в Плевен на гл. счетоводител Илия Иванов Петров. Адресът на лицето е: гр. Габрово, ул. "Видима" №3, л.к. № 120024121, издадена на 06.08.2000г. от МВР- Габрово.

Иска се/Задачата включва:

1. Да се състави счетоводния документ Нарещдане разписка.
2. Да се състави счетоводния документ ПКО № 48.
3. Да се състави счетоводния документ ПКО № 49.
4. Да се състави счетоводния документ РКО № 51.
5. Да се заведе и приключи Касовата книга на 14.04.2014 г., при наличност на 400 лв. в касата в началото на деня.

УЧЕНИК/ОБУЧАВАН:
(име, фамилия) (подпис)

Председател на изпитната комисия:
(име, фамилия) (подпис)

Директор/ръководител на обучаващата институция:
(име, фамилия) (подпис)

(печат на училището/обучаващата институция)