



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



МЕТОДОЛОГИЯ
ЗА ПОДБОР НА ПОСТ ДОКТОРАНТИ И МЛАДИ
УЧЕНИ ЗА ЕДНОМЕСЕЧНИ ОБУЧЕНИЯ ВЪВ
ВИСОКОТЕХНОЛОГИЧНИ НАУЧНИ КОМПЛЕКСИ И
ИНФРАСТРУКТУРИ



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



СЪДЪРЖАНИЕ:

УВОД.....	3
ОПРЕДЕЛЕНИЯ	
ДОПУСТИМОСТ НА КАНДИДАТИТЕ.....	
ИЗИСКВАНИЯ ЗА КАНДИДАСТВАНЕ.....	
КОНКУРСНИ ПРОЦЕДУРИ	
КОМИСИЯ ЗА ПОДБОР	
ПОДБОР НА КАНДИДАТИ	
ИЗИСКВАНИЯ ЗА ОРГАНИЗАЦИИТЕ, В КОИТО МОГАТ ДА БЪДАТ ПРОВЕЖДАНИ ОБУЧЕНИЯТА В ЧУЖБИНА	
КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА	
ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ И ОТЧИТАНЕ	
ПРИЛОЖЕНИЯ	



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



УВОД

На 14.06.2011 г. стартира изпълнението на проект по схемата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001/3.3-05 „Наука и бизнес“, съфинансиран със средства от Европейския социален фонд. Проектът попада в обхвата на Приоритетна ос 3 от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ - *„Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика основана на знанието“* и област на интервенция 3.3 *„Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение, научноизследователския сектор и бизнеса“*.

Целта на проекта е създаване на благоприятна среда за активно взаимодействие между науката и бизнеса и на стабилни и устойчиви партньорства между основните компоненти на „триъгълника на знанието“ – учени, научни изследвания и реализация на научните резултати. Постигането на тази цел ще бъде осъществено чрез създаването на контакти между секторите, реализирането на седем „борси“ за научни идеи, подобряването на комуникацията „наука-бизнес“, в това число и повишаването квалификацията на младите учени.

Една от дейностите по проекта предвижда подкрепа за едномесечни обучения в чужбина на 200 млади изследователи и пост-докторанти за работа с високотехнологични комплекси и продукти. За високотехнологични научни области се възприема дефиницията на ОИСР - „сектори в които има най-висок научен интензитет при производството. Такива най-общо са космическите изследвания, компютърно оборудване и комуникации, медицина, лекарства и биотехнологии, научен инструментариум, инженерство, химия и фармацевтика“.



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



I. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1. МЛАД УЧЕН е лице, което извършва научноизследователска и научно-образователна дейност след придобиване на образователно-квалификационна степен "магистър", но не повече от 10 години след придобиването ѝ.
2. ПОСТ ДОКТОРАНТ е учен по смисъла на Закона за насърчаване на научните изследвания
3. ВИСОКОТЕХНОЛОГИЧЕН КОМПЛЕКС - интегриран комплекс от съоръжения и научни, които разполагат с високоспециализирано оборудване и апаратура, предлагат специализирано научно обслужване, нямат аналог на национално ниво и/или са партньорска структура на инфраструктури, определени от Европейския стратегически форум за изследователски инфраструктури и включени в Европейската пътна карта за научноизследователска инфраструктура. Комплексите разполагат с уникално научно оборудване, съоръжения, бази данни, крупни компютърни мрежи, специализирани научни лаборатории, уникални природни и географски ресурси и услуги, необходими на научната общност, за да провежда модерни, висококачествени и конкурентни научни изследвания, трансфер, обмен и защита на научното знание.
4. НАУЧНА ОРГАНИЗАЦИЯ е организация по смисъла на Закона за насърчаване на научните изследвания

III. ДОПУСТИМОСТ НА КАНДИДАТИТЕ

1. Допустими кандидати за едномесечни обучения за работа с високотехнологични комплекси в чужбина са **лица с придобита образователна и научна степен «доктор»** и които попадат в



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

специфичната целева група на млади учени и пост-докторанти. Кандидати могат да бъдат български граждани, които провеждат научна работа в публична или частна организация в областта на науката и иновациите.

2. Млади учени участвали в проекти по схеми BG051PO001/07/3.3-02 и 04 на оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ не могат да кандидатстват по настоящата схема.

3. Кандидатите следва:

- а. да имат научни публикации по темата в български и/или в чуждестранни научни списания;
- б. да владеят добре писмено и говоримо английски и/или езика на страната – домакин език;
- в. да са на трудов договор в научна организация или висше училище в България;
- г. проектната тема да е в област или да допринася за развитието на области с високотехнологичен потенциал. Предимство ще имат кандидати, които провеждат изследвания и разработки в следните направления: **Информационни технологии; Еко и енергоспестяващи технологии; Технологии, свързани със здравето.**

IV. ИЗИСКВАНИЯ ЗА КАНДИДАСТВАНЕ

1. Подаване на заявление по образец, съдържащо:

- а. анотация на бъдещата изследователска работа;
- б. описание на досегашната научна работа на кандидата и кратък научен план;



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
 проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
 оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

- в. описание на институцията-домакин - високотехнологичен комплекс;
- г. финансов план;
2. Мотивационно писмо на кандидата – 1 страница на български и английски език или на езика на страната, за която кандидатът кандидатства;
3. Автобиография на кандидата, по образец;
4. Писмо- съгласие от приемащата държава
5. **Кандидатите доказват декларираните данни в т. 1 ”б” с представяне на съответните документи (договори или друг тип верификация).**

V. КОНКУРСНИ ПРОЦЕДУРИ

1. В рамките на проект „Наука и бизнес“ ще бъдат проведени 5 конкурсни процедури за подбор на 200 млади учени и пост докторанти за едномесечни обучения за работа с високотехнологични комплекси.
2. Всяка конкурсната процедура се публикува на страницата на МОМН и на други специализирани интернет страници.
3. Времевият график на конкурсните процедури за подбор е:

Процедура	Обявяване на процедурата	Краен срок за подаване на документи от кандидатите	Публикуване на одобрените кандидати	Срок за отчитане на кандидатите, преминали обучение
1 процедура	15-30 септември	30 октомври 2011 г.	30 ноември 2011 г.	30 март 2012 г.



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
 проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
 оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

	2011 г.			
2 процедура	15-30 ноември 2011 г.	15 януари 2012	28 февруари 2012 г.	30 май 2012 г.
3 процедура	15-30 януари 2012 г.	15 март 2012 г.	30 април 2012 г.	30 юли 2012 г.
4 процедура	15-28 февруари 2012 г.	30 април 2012 г.	30 май 2012 г.	30 септември 2012 г.
5 процедура	15 април 2012 г.	31 май 2012 г.	30 юли 2012 г.	15 ноември 2012 г.

4. Комисията може да забави обявяването на резултати не повече от 15 дни от обявения срок.

VI. КОМИСИЯ ЗА ПОДБОР

1. Постъпилите кандидатури се разглеждат от Комисия за подбор на кандидати за обучение с високотехнологични комплекси и продукти.
2. Комисията за подбор се състои от 7 члена.
3. Съставът на Комисията по т. 1 се публикува на сайта на МОМН и на други специализирани интернет страници.
4. Комисията по т. 1 се подпомага технически и организационно от екипа за управление на проекта.

VII. ПОДБОР НА КАНДИДАТИ



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

1. Всеки от членовете на комисията по т. VI разглежда проектите по компетентност и подготвя и представя на заседание на Комисията за подбор подробни рецензии. На заседание на Комисията, членовете ѝ представят изготвените по всеки проект рецензиите и обсъждат кандидатурите.
2. За всяка конкурсна процедура се подготвя подробен протокол от заседанията на Комисията за подбор.
3. Протоколът се подписва от всеки един от присъстващите членове.
4. Комисията има право да редуцира бюджета на всяко предложение за обучението, при установяване на следните случаи:
 - а. недопустими разходи;
 - б. завишени стойности спрямо регламентираните в нормативната уредба;
 - в. дублиране на заложили разходи или
 - г. допуснати технически грешки.

VIII. ДОГОВОР

С всеки спечелил кандидат се сключва договор за осъществяване на конкретно обучение с ръководителя на проекта. Договорът регламентира правата и задълженията на одобрения кандидат.

IX. КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА:

1. ОЦЕНКА НА АДМИНИСТРАТИВНОТО СЪОТВЕТСТВИЕ

Проектно предложение, което не отговаря на един от изброените критерии за административно съответствие не се разглежда в рамките на конкретната конкурсна процедура. Предложението може се допълни с липсващите документи и да се разгледа в някоя от следващите процедури, с



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
 проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
 оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

изключение на последното заседание на Комисията за подбор. В този случай предложението не се допуска до същностна оценка.

Критерии за административно съответствие
1. Проектното предложение е получено в срок
2. Използвани са предвидените формуляри
3. Попълнени са всички раздели на формулярите за кандидатстване и приложенията към тях
4. Формулярите за кандидатстване и приложенията са представени и на електронен носител
5. Кандидатът няма спечелен грант по същата схема
6. Кандидатът да не е участвал в проекти по схеми BG051PO001/07/3.3-02 и 04 на оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“

2. СЪЩНОСТНА ОЦЕНКА

Критерии	Точки	Описание
1. Оценка на капацитета и постиженията на кандидата – тематика и иновативност на изследванията, публикации, участие в различни проекти, семинари, работни групи и други прояви и мероприятия от национален и международен характер. Постиженията на кандидата следва да са свързани с конкретния предлаган проект.	5	Максимален брой точки се дава на кандидати, които имат поне едно участие в национален и/или международен проект, съавторство на поне 3 национални и/или международни публикации и поне 3 изяви на национални и/или международни конференции
Допълнителни точки се дават на:		
1.1. кандидати, чиито разработки/проекти имат признат/заявен патент	2	
1.2. кандидати, чиито разработки/проекти или част от тях са били внедрени - намерили са практическо приложение	2	



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
 проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
 оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

1.3. кандидати, за чиито разработки /проекти или част от тях има договор за реализация в предприятие/ организация	1	
1.4. кандидатът провежда изследвания в тематични направления „информационни технологии“, „еко и енергоспестяващи технологии“ и технологии, свързани със здравето.	1	
2. Оценка на приемащата страна	5	Максимален брой точки се дава за научно-технологични комплекси, които разполагат с уникална и комплексна научна апаратура и дават възможност на кандидатите да получат знания, които не са достъпни в техните научни организации
3. Оценка на мотивацията на кандидата	5	Максимален брой точки се дава на кандидати, които представят възможност за приложение на наученото в последващата им работа като учени
4. Възможност резултатите от проекта да имат приложен характер и икономически ефект	4	Потенциал от внедряване на резултатите, възможност за кандидата да е преминал обучение по предприемачество и/или по валоризация на дадена научна идея
Максимален брой точки	25	
Праг за допустимост	13	Предложения, които имат под 13 точки не се финансират. Допустимо е сред отстраняване на забележките на Комисията за подбор кандидата да подаде ново предложение с отстранени слабости.



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
 проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
 оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

3. Комисията провежда събеседване с кандидатите, които преминават прага на оценката, преди да бъдат публикувани окончателните резултати от подбора за всяка конкурсна процедура.

Х. ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ И ОТЧИТАНЕ

1. Максимален грант за едномесечно обучението – 9000 лв.

Тип допустим разход	Документи за отчитане
Пътни разходи за самолетен билет и вътрешен транспорт;	Фактура или протокол за закупен самолетен билет, отрязъци от пътуването, фактура или билет за вътрешен транспорт, ако е приложимо.
Дневни и квартирни;	Фактура за настаняване
Консумативи, отчисления или други разходи които следва да се закупят и/или да се платят на приемащата организация. Тези разходи следва да се опишат при отчитането на средствата и да се представи документ за тяхното закупуване и/или заплащане;	Фактура и опис на разходите
Други разходи, като например закупуване на специализирана литература, посещение на конференция в рамките на обучението, която да е свързана с темата и др.	Фактура и опис



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

2. След завръщането си от проведено обучение в чуждестранен високотехнологичен комплекс, кандидатът представя подробен технически и финансов отчет за направените разходи.
3. В **техническия отчет** се представят подробно извършената работа, проведените изследвания, експерименти, посещения на лекции, възможности за бъдеща работа. Като приложение е се представят снимки от обучението, участие на конференции, изнесени доклади и други презентационни формуляри
4. **Финансовият отчет** дава ясна представа за направените разходи по време на обучението. Описват се в хронологичен ред разходно-оправдателните документи - по вид и сума на разхода. С отчета се представят и оригиналните разходно-оправдателни документи по типове разходи, описани в таблицата по-горе.
5. При непредставяне на разходно-оправдателни документи от обучаемите, тези разходи не се признават и остават за сметка на бенефициента.
6. Отчетите се представя на хартиен и електронен носител до дата посочена в договора на всеки кандидат.

XI. ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Формуляр за кандидатстване.
2. Автобиография по образец
3. Мотивационно писмо на български език и на английски език (или на езика на приемащата страна) Писмото е в свободен формат.
4. Други материали, доказващи професионалните качества на кандидата, по негова преценка



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001/3.3-05-0001 „НАУКА И БИЗНЕС“
проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
оперативна програма „развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския Съюз



Европейски социален фонд

Забележка: Не се приемат документи, попълнени на ръка.

