

МОТИВИ

към Проекта на Наредба за изменение на Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда

Проектът на акт е разработен въз основа на планираните средства в държавния бюджет за 2022 г. за повишаване възнагражденията на педагогическите специалисти от 01.04.2022 г. и достигането им до 25% над средната брутна работна заплата за страната. В изпълнение на тази цел със Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г. са увеличени средствата за предучилищното и училищното образование с 239 млн. лв. Повишаването на възнагражденията е една от основните мерки за преодоляване недостига на педагогически специалисти и мотивиране на младите хора да изберат учителската професия.

Новите минимални размери на основните месечни работни заплати на педагогическите специалисти са договорени с подписания на отраслово ниво Анекс № Д01-44 от 04.04.2022 г. към Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование (КТД) Д01-197 от 17.08.2020 г. Проектът предвижда новите минимални размери на основните месечни работни заплати на педагогическите специалисти да влязат в сила от 01.04.2022 г., въз основа на увеличението на средствата по стандарти за предучилищно и училищно образование със Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г. в сила от 01.04.2022 г.

В предложението за Анекс към КТД, изготвен от трите национално представени синдикални организации се съдържа и предложение за намаляване на изискването за брой отработени дни, при които непедagogическия персонал има право на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда. Работната група, определена със Заповед № РД 09-2204/04.02.2022 г. за изработване на проект на Анекс към КТД прие за удачно броят на отработените дни за една година да бъде променен от 186 на 152. Тъй като броят на дните е нормативно регламентиран в Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда промяната следва да бъде направена в чл. 26, ал.1 от Наредбата. Тази промяна не изисква допълнителен финансов ресурс, но ще даде възможност за по-справедливо разпределение на нормативно определените средства, като по-голям брой персонал ще има право да получи посоченото допълнително възнаграждение (диференцирано заплащане).

Предложеният проект на акт не води до въздействие върху държавния бюджет, тъй като необходимите средства за изпълнението му са осигурени в рамките на средствата за делегираните от държавата дейности по функция „Образование“, разчетени със Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г. Необходимите средства за изпълнението на проекта на акт за следващите бюджетни години ще бъдат осигурени в рамките на предвидените с актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2022-2024 година средства за делегираните от държавата дейности по функция „Образование“.

Проектът на акт не въвежда норми на европейското право, поради което не се изготвя справка за съответствието му с него.

На основание чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове проектът на Наредба за изменение на Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда ще бъде публикуван на интернет страницата на Министерството на образованието и науката и на Портала за обществени консултации на Министерския съвет, заедно с мотивите към него за срок от 14 дни.

Мотивите за прилагането на срока по чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове са свързани с необходимостта от издаването на Наредбата в кратки срокове, за да могат да бъдат изплатени увеличените възнаграждения на педагогическите специалисти до края на м. април 2022 г. След приключването на извънредната епидемична обстановка учителите работят при увеличено натоварване за преодоляване последиците от обучението от разстояние в електронна среда, поради което своевременното увеличение на трудовите им възнаграждения ще допринесе за мотивирането им при изпълнението на служебните им ангажименти.