

ФОРМУЛЯР

от защита на концепция за развитие на институцията чрез интервю

Кандидат:
(име, фамилия и подпис)

за длъжността „директор“ на

КРИТЕРИИ	РЕЗУЛТАТ
1. Умения за представяне на синтезирано и структурирано изложение по писмената концепция	
2. Съответствие на концепция за стратегическо управление на институцията с нейната специфика и характерни особености	
3. Аргументираност на направените предложения при защита на концепцията	
4. Отчитане на необходимите ресурси – финансови, интелектуални, човешки и др. за изпълнение на заложените в концепцията дейности	
5. Съответствие на концепцията с техническите изисквания по чл. 9, ал. 3, т. 4 при разработването ѝ	
6. Мотивация за заемане на длъжността	
7. Умения за създаване на визия за развитие на институцията	
8. Умения за работа в екип	
9. Нагласа за усъвършенстване	
10. Комуникационни умения	
ОБЩ РЕЗУЛТАТ	

Член на комисията
(име, фамилия, подпис и дата)

Скала:

- „5” – напълно отговаря на изискванията;
- „4” – в голяма степен отговаря на изискванията;
- „3” – с средна степен отговаря на изискванията;
- „2” – в малка степен отговаря на изискванията;
- „1” – не отговаря на изискванията.

Забележки:

1. Членовете на комисията попълват формуляр за всеки кандидат. Индивидуалната оценка на кандидата от защитата на концепцията, получена от отделен член на комисията е сбор от оценките по отделните критерии, с точност до единица.
2. Кандидатите се подписват на формуляра преди защитата на концепцията.