

СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ НА ПРОЕКТА НА НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 4 ОТ 20.04.2017 Г. ЗА НОРМИРАНЕ И ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА

№	Организация/потребител /вкл. начина на получаване на предложението/	Бележки и предложения	Приети/ неприети	Мотиви
1.	Коментар 1, Портал за обществени консултации	Може би трябва да се погледне отново в учебниците по организационна психология, защото училището е един вид организация. Докато работата по проекти и програми „колидира“ с работата по длъжностна характеристика, наливането на средства не води и няма да доведе до мотивация на персонала. Аз лично очаквам увеличението на заплатите, (което ще бъде изядено от инфлацията), да доведе както и в миналото до демотивация на персонала, междуличностни вражди и намаляване на качеството на образованието за сметка на децата.	Не приема предложен ието	Коментарът не съдържа конкретно предложение.
2.	г-жа Катя Нонинска, главен счетоводител в институция от средното професионално образование, по електронна поща	Изразява становището си от позицията на главен счетоводител, отработил 28 години в системата на средното и професионално образование. Няма как главен счетоводител (магистър икономика), който е важно звено в образователната институция да работи при минимална основна заплата на 125% от МРЗ за страната 710 лв. или 888 лв., а учител с бакалавър без трудов стаж да стартира учителската си кариера с 1415 лв. Подценяването на труда им е отдавна от 2000 г. Преди това основната заплата на главния счетоводител беше равна на тази на зам.-директор по административна и стопанска дейност, чиято стартова заплата с тази поправка в наредбата ще бъде 1595 лв. Да се оцени справедливо заплащането на труда им, съобразно задълженията им по Длъжностната характеристика за длъжността. За разлика от заместник-директорите, учителите и другия педагогически персонал подписът на счетоводителя стои зад всеки документ – договор с доставчик, клиент, Образец-1, трудов договор, допълнително споразумение, щатно разписание, платежно нареждане, ПКО, РКО, Ведомост за заплати, баланс, оборотна ведомост, справка и т.н., редом с този на директора. Главните счетоводители са се превърнали в „просяци“ при договарянето на основната ни работна заплата, което е унизително. С този вариант на изменение на наредбата се гарантира за начална основна заплата само минимума 888 лв. и нищо повече. Намалението на бюджета в учебната институция, като следствие от намаление броя на учениците, рефлектира винаги върху увеличението на трудовото възнаграждение на	Не приема предложен ията	Становището не съдържа конкретно предложение. Минималните основни работни заплати за педагогическите специалисти и непедagogическия персонал са договорени с Анекс № Д01 44/04.04.2022 г. към Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование (КТД) № Д01-197 от 17.08.2020 г. и са приети от всички социални партньори. Посочените стойности са минимални и няма пречка директорите на институциите да договарят по-високи

		счетоводителя, макар работата да не намалява, а напротив се увеличава. Възнамерява да организира форми на протест сред колегите, който може да се изрази в масово излизане в платен или неплатен отпуск в края на годината или още по-скоро сега, когато се разработват Вътрешни правила за заплати, щатни разписания, месечни отчети. Тогава някой да ги замести и да се разбере значението, количеството и качеството на труда им.		работни заплати в рамките на бюджетните възможности.														
3.	г-н Валери Тодоров, директор на ООС „Младост“, гр. Силистра, по електронна поща	В чл. 7 от Наредбата за изменение на Наредба № 4 от 2017 год. за нормиране и заплащане на труда след думата „психолог“ да се добави думата „възпитател“. Мотиви - В чл. 12 на Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти са визирани възпитателските длъжности в общежитията. В чл. 4, ал. 5 на Наредба № 4 от 2017 год. е определена нормата преподавателска работа на възпитателите, но в Раздел III на същата наредба липсва условието за разкриване на работно място за длъжността възпитател. Длъжностите педагогически съветник, психолог и възпитател са с еднаква норма преподавателска работа, съгласно т. 3.12. на Приложение № 1 към чл. 4, ал. 11.	Не приема предложението	Предложението не попада в обхвата на настоящия проект на Наредба за изменение на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и ще бъде обсъдено с всички заинтересовани страни при последващо изменение на Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда.														
4.	инж. Димитричка Ангелова, директор на ПГТС „Христо Смирненски“, гр. Разград, по електронна поща	Предлага следното предложение за минимални работни заплати, касаещо педагогическите специалисти с функции по управлението на институциите.	Не приема предложението	Предложението за определяне на минимална основна работна заплата на директорите и заместник-директорите с втора и първа степен от кариерно развитие изисква обсъждане с всички заинтересовани страни. Промяната ще бъде включена при последващо изменение на Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда.														
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Група</th> <th>Длъжност</th> <th>Минимална основна РЗ от 01.04.2022 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">Педагогически специалисти с функции по управлението на институциите</td> <td>директор</td> <td>1724 лв.</td> </tr> <tr> <td>директор - втора степен от кариерното развитие</td> <td>1770 лв.</td> </tr> <tr> <td>директор - първа степен от кариерното развитие</td> <td>1830 лв.</td> </tr> <tr> <td>заместник-директор</td> <td>1595 лв.</td> </tr> <tr> <td>заместник-директор - втора степен от кариерното развитие</td> <td>1640 лв.</td> </tr> </tbody> </table>	Група	Длъжност	Минимална основна РЗ от 01.04.2022 г.	Педагогически специалисти с функции по управлението на институциите	директор	1724 лв.	директор - втора степен от кариерното развитие	1770 лв.	директор - първа степен от кариерното развитие	1830 лв.	заместник-директор	1595 лв.	заместник-директор - втора степен от кариерното развитие	1640 лв.		
Група	Длъжност	Минимална основна РЗ от 01.04.2022 г.																
Педагогически специалисти с функции по управлението на институциите	директор	1724 лв.																
	директор - втора степен от кариерното развитие	1770 лв.																
	директор - първа степен от кариерното развитие	1830 лв.																
	заместник-директор	1595 лв.																
	заместник-директор - втора степен от кариерното развитие	1640 лв.																

	заместник-директор - първа степен от кариерното развитие	1700 лв.
Педагогически специалисти	учител, възпитател, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, треньор по вид спорт, рехабилитатор на слуха и говора, ръководител на направление ИКТ	1415 лв.
	старши учител, старши възпитател	1460 лв.
	главен учител, главен възпитател	1516 лв.

Много директори са преминали през процеса инспектиране и последващият - атестиране. Наредба № 15 от 22.07.2019 г. дава възможност за кариерно израстване на педагогическите специалисти, в това число и на директори и заместник-директори (чл. 73 и чл. 74). В този дух, директорите с присъдени втора и първа степен на кариерно развитие се чувстваме малко ощетени за разлика от учителите. Лично аз съм преминала през всички „стъпала“ - от учител до директор.