

**НАРЕДБА ЗА НАЧИНА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАЗМЕРА НА
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА РЕКТОРИТЕ НА ДЪРЖАВНИТЕ ВИСШИ УЧИЛИЩА
ПО ДОГОВОРИТЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ, СКЛЮЧЕНИ С МИНИСТЪРА НА
ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА**

Раздел I

Общи положения

Чл. 1. С Наредбата се уреждат условията и редът за определяне на размера на възнаграждението за длъжността ректор на държавните висши училища по договора за управление по чл. 10, ал. 2, т. 10 от Закона за висшето образование.

Чл. 2. Средствата за възнагражденията, изплащани по реда на тази Наредба, са за сметка на бюджетите на висшите училища.

Раздел II

Формиране на възнаграждението по договора за управление

Чл. 3. (1) Възнаграждението на ректора по договора му за управление се формира като съвкупност от:

1. основно месечно възнаграждение, определящо се от:

а) процент от основната работна заплата на лицето като хабилитиран преподавател във висшето училище;

б) годишния размер на средствата за издръжка на обучението за текущата година по бюджета на висшето училище.

2. допълнително годишно възнаграждение, определящо се от степента на изпълнение на заложените в договора за управление цели, задачи и целеви стойности.

(2) Възнаграждението на назначения временно изпълняващ длъжността ректор се определя като фиксиран месечен размер в заповедта за назначаването му.

Раздел III

Условия и ред за получаване на възнаграждението по договора за управление

Чл. 4. (1) Частта от основното възнаграждение по чл. 3, ал. 1, т. 1, буква „а“ се определя в размер на 20 на сто от основното месечно възнаграждение на лицето за заеманата от него академична длъжност във висшето училище.

(2) Частта от основното възнаграждение по чл. 3, ал. 1, т. 1, буква „б“ се определя като фиксирана месечна сума, както следва:

Годишен размер на средствата за издръжка на обучението за текущата година по бюджета на висшето училище	Размер на частта от възнаграждението (в лева)
до 5 млн. лв.	300
от 5 до 10 млн. лв.	350
от 10 до 20 млн. лв.	400
от 20 до 40 млн. лв.	450
от 40 до 60 млн. лв.	500
над 60 млн. лв.	600

(3) Допълнителното възнаграждение по чл. 3, ал. 1, т. 2 се определя въз основа степента на изпълнение на заложените в политиката на висшето училище цели и задачи, както следва:

Обща оценка за изпълнение на заложените в политиката на висшето училище цели и задачи	Размер на годишното допълнително възнаграждение (в лева)
1	0
2	6 000
3	18 000
4	36 000

При оценка със стойност след десетичната запетая допълнителното възнаграждение се определя като фиксирана сума за съответната пълна оценка, към която се добавя стойността в лева за всяка стотна, както следва:

Стойност на оценката след десетичната запетая	Размер на годишното допълнително възнаграждение (в лева)
Всяка стотна между оценка 1 и 2	60
Всяка стотна между оценка 2 и 3	120
Всяка стотна между оценка 3 и 4	180

Общата оценка за изпълнението на политиката за развитие на висшето училище се изчислява по формулата:

$$OI = \frac{\sum Oi \times Ti}{\sum Ti},$$

където

OI е годишната оценка за изпълнението на политиката за развитие на съответното висше училище,

Oi е средноаритметичната оценка от изпълнението на задачите от цел i (получава се, като сборът от оценките на всички задачи към съответната цел се раздели на броя им),

Ti е коефициент на тежест на цел i.

Изпълнението на задачите към всяка цел, заложи в разработените политики за развитие на висшето училище, се оценява с оценка от 1 до 4, както следва:

оценка 1 – ниско изпълнение (0 % - 24% изпълнение на задачите)

оценка 2 – средно изпълнение (25% - 49% изпълнение на задачите)

оценка 3 – високо изпълнение (50 % - 74% изпълнение на задачите)

оценка 4 – много високо изпълнение (75% - 100% изпълнение на задачите)

(4) Размерът на възнаграждението, изчислено по реда на горните алинеи, се закръглява до втория знак след десетичната запетая.

Чл. 5. (1) Право на възнаграждение за заеманата длъжност ректор възниква от момента на сключване на договора за управление с министъра на образованието и науката.

(2) Правото на възнаграждение се прекратява при прекратяване на договора за управление.

Чл. 6. (1) Основното възнаграждение по чл. 3, ал. 1, т. 1 се изплаща ежемесечно.

(2) Допълнителното възнаграждение по чл. 3, ал. 1, т. 2 се изплаща веднъж годишно, в 30-дневен срок след приемането от министъра на образованието и науката на ежегодния отчет по чл. 32, ал. 1, т. 12 от Закона за висшето образование.

(3) При приемането на ежегодния отчет по чл. 32, ал. 1, т. 12 от Закона за висшето образование министърът на образованието и науката определя оценките за изпълнение на заложените в договора за управление цели, задачи и целеви стойности и ги остойностява съгласно чл. 4, ал. 3.

(4) При прекратяване на договора за управление преди приемането от министъра на образованието и науката на ежегодния отчет по чл. 32, ал.1, т. 12 от Закона за висшето образование, допълнителното възнаграждение по чл. 3, ал. 1, т. 2 се изплаща пропорционално на периода на заеманата длъжност ректор.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Наредбата се издава на основание чл. 92, ал. 2 от Закона за висшето образование.

§ 2. Наредбата влиза в сила от деня на обнародването ѝ в „Държавен вестник“.

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ

Министър на образованието и науката