



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ РД09-1663/ 03.08.2020 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Техническия университет - Варна със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Техническия университет - Варна, на заместник-министър доц. д-р Петър Николов, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

3.8.2020 г.

X

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Tanya Kirilova Metodieva-Mihaylova

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1. Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1. Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1. Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот.	%	-	80%
	1.2. Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1. Дял на актуализираните и реструктурирани учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	-	80%
		1.2.2. Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	73%	90%
		1.2.3. Брой по-общии инженерни специалности с възможност за придобиване на по-широки знания/умения. и включване на дигитална креативност / компетентност	<i>брой</i>	5	10
		1.2.4. Относителен дял на дисциплините от стопански и правни науки в учебните планове.	%	6%	20%
	1.3. Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1. Брой интегрирани/хибридни специалности	<i>брой</i>	3	10
		1.3.2. Относителен дял на практическото обучение	%	44%	50%
		1.3.3. Брой специалности, в които се провежда дуално обучение	<i>брой</i>	1	3
2. Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.1. Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.1.1. Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.	<i>да/не</i>	-	да
		2.1.2. Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	85%	90%
		2.1.3. Осигуряване на систематична технологична подготовка, която да помогне на преподавателите в усвояването на базови и допълнителни умения и технологии за преподаване и изследване	<i>брой обучения</i>	2	4
	2.2. Създаване на нови интерактивни дигитални ресурси	2.2.1. Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание	%	70%	100%

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
	2.3. Увеличаване на дела на текущия контрол	2.3.1. Относителен дял на текущия контрол при формирането на крайната оценка по дадена дисциплина.	%	40%	60%
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1.Брой образователни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	8	12
		3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	брой	1	4
		3.1.3.Партньорство с Русенския университет "Ангел Кънчев" и Шуменския университет "Еп. Константин Преславски" в областта на растениевъдството (растителна защита) и социалните дейности	да/не	не	да
		3.1.4.Партньорство с Медицински университет "Проф. д-р Параскев Стоянов" - Варна в областта на техниките и технологиите	да/не	не	да
		3.1.5. Партньорство с Университета "Асен Златаров" - Бургас в областта на информатиката, материалознание и изкуствен интелект	да/не	не	да
		3.1.6.Създаване на хибридна учебна програма в областта на управлението с Висшето училище по телекомуникации и пощи	да/не	не	да
		3.1.7.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	112	150
		3.1.8.Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
		3.1.9.Участие в съвместни научни проекти	брой	10	20
		3.1.10. Разработени съвместни магистърски програми с други технически висши училища	да/не	не	да
		3.1.11. Издаване на дипломи за съвместно обучение с други технически висши училища	да/не	не	да
	3.2.Споделяне на ресурси	3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	14%	35%
		3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	3%	20%
	3.3. Създаване и участие в клъстери	3.3.1.Създаване на клъстер с Техническия университет - София и Техническия университет - Габрово	да/не	не	да
		4.1.1.Участие в проекти по програми Хоризонт 2020 и Хоризонт Европа	лева (привлечени в ТУ-Варна)	129 284	400 000

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1. Активна проектна дейност	4.1.2. Други действащи научни проекти по европейски програми с международни партньори	лева (привлечени в ТУ- Варна)	1 765 735	2 500 000
	4.2. Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.2.1. Променени вътрешни правила за работната заплата, по отношение на възнаграждения за развиване научната дейност	да/не	-	да
		4.2.2. Дял от работната заплата, формиран от създадените продукти на интелектуалната собственост (патенти и др.), цитируемост и публикационна дейност	%	0%	8%
5. Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1. Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели с приоритет по проблемни дисциплини	брой	10	15
		5.1.2. Изпреварващ ръст на увеличение на заплатите за преподавателска длъжност асистент, спрямо общия ръст на възнагражденията	%	3%	5%
		5.1.3. Дял на брутното трудово възнаграждение, обвързано с усилията, научната и проектна дейност и приноса за постигането на целите на университета	%	3%	8%
		5.1.4. Дял на младите преподаватели, участващи в научни и бизнес проекти	%	22%	60%
		5.1.5. Разширяване на условията за привличане и задържане на млади преподаватели (общеежитие, жилища, ползване на столово хранене, условия за спорт, отдих и др.)	да/не	-	да
6. Обществени ангажименти с национална значимост (тежест - 1)	6.1. Създаване на Център за преподготовка на учители по приложно програмиране, софтуер и др. технически дисциплини	6.1.1. Създаден център (софтуерни и хардуерни технологии)	да/не	не	да
	6.2. Сътрудничество по отношение разработване на технология на високоенергийните материали (интегрираност с Министерството на вътрешните работи и Военната академия "Г. С. Раковски")	6.2.1. Изградено партньорство с Министерството на вътрешните работи и Военната академия "Г. С. Раковски"	да/не	не	да