



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ РД09-1598/ 20.07.2020 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Медицинския университет - Плевен със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Медицинския университет - Плевен, на заместник-министър доц. д-р Петър Николов, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

20.7.2020 г.

X

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Krasimir Georgiev Valchev

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ПЛЕВЕН

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	<i>Мерна единица</i>	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1. Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1. Дял на разработените компетентностни профили, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот	%	70%	95%
	1.2. Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1. Дял на актуализираните и реструктурирани учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции, с цел по-ефективно обучение	%	80%	100%
		1.2.2. Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности	%	75%	95%
	1.3. Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1. Създаване на интегрирана/хибридна специалности в професионално направление "Обществено здраве"	<i>брой</i>	1	2
1.3.2. Създаване на интегрирана/хибридна специалности в професионално направление "Здравни грижи"		<i>брой</i>	-	2	
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.1.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.1.1.Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него	<i>да/не</i>	-	да
		2.1.2.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение	%	70%	100%
	2.2.Осигуряване на систематична технологична подготовка, която да помогне на преподавателите в усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и изследване	2.2.1.Обучение на преподаватели, насочено към използването на съвременните образователни технологии и дигитални учебни ресурси	<i>брой обучения</i>	52	100%
		2.2.2.Обучение на всички студенти в началото на всяка учебна година за използване на дигиталните учебни ресурси във всички специалности на Медицинския университет - Плевен	<i>брой обучения</i>	120	200
	2.3.Създаване на нови интерактивни дигитални ресурси	2.3.1.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание по всички учебни дисциплини в университета	%	50%	100%
		2.3.2.Дигитализация на учебните ресурси в университетската библиотека	%	45%	100%
		2.3.3.Изграждане на международна онлайн платформа с библиотека с цифрово учебно съдържание за нуждите на студентите по специалност "Медицина"	<i>да/не</i>	не	да

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната	брой	-	15
		3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции	брой	-	2
		3.1.3.Участие в мрежа за съвместно обучение със Стопанска академия "Димитър Ценов" - Свищов в областта на управлението на здравните грижи	да/не	не	да
		3.1.4.Участие в мрежи за съвместно обучение с Медицинския университет - Пловдив и Медицинския университет "Проф. д-р Параскев Стоянов" - Варна в областта на следдипломното и продължаващото обучение, обучението на докторанти и обмяната на преподаватели	брой мрежи	-	2
		3.1.5.Създаване на съвместна програма с Великотърновския университет "Св. Св. Кирил и Методий" и Техническия университет - Габрово в областта на социалните дейности	да/не	не	да
		3.1.6.Партньорство с Техническия университет - Габрово в областта на техниките и технологиите	да/не	не	да
		3.1.7.Създаване на хибридна учебна програма с Висшето училище по телекомуникации и пощи в областта на обучението в електронна среда и телемедицината	да/не	не	да
		3.1.8.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	48	55
		3.1.9. Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
		3.1.10. Съвместни научни проекти	брой	5	10
	3.2.Споделяне на ресурси	3.2.1. Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	30%	50%
		3.2.2. Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	10%	20%
	3.3.Участие в кълъстер	3.3.1. Създаване на кълъстер с Медицинския университет "Проф. д-р Параскев Стоянов" - Варна и Медицинския университет - Пловдив, в който Медицинския университет - Плевен ще е водещ в областта на вирусологията, микробиологията, инфекциозните болести и имунологията	да/не	не	да
		3.3.2.Създаване на кълъстер с Институт по електроника към Българска академия на науките и Технически университет-Габрово в следните области: микро и нанофотоника, биофотоника, мултифункционални материали и физични технологии.	да/не	не	да

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
		3.3.3. Създаване на клъстер с Медицинския университет "Проф. д-р Параскев Стоянов" - Варна и Института по роботика към Българската академия на науките в областта на роботиката и роботизираните технологии	да/не	не	да
		3.3.4. Брой обучения към Регионален академичен център в Медицинския университет - Плевен в рамките на Националната академична мрежа на Българската академия на науките	брой	24	50
4. Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1. Активна проектна дейност	4.1.1. Участие в проекти по програми Хоризонт 2020 и Хоризонт Европа	лева (привлечени в МУ)	16 000	30 000
		4.1.2. Други действащи научни проекти по европейски програми с международни партньори	лева (привлечени в МУ)	15 857 526	23 695 179
	4.2. Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията	4.2.1. Променени вътрешни правила за работната заплата	да/не	-	да
		4.2.2. Процедура за материално стимулиране на авторите, публикували в реферирани списания в базите данни Scopus и Web of Science	брой стимулирани за година	52	150
		4.2.3. Процедура за заплащане на такси за публикации във вторични реферирани източници в размер до 3000 лв.	брой платени такси за година	37	100
		4.2.4. Процедура за поемане от Медицинския университет – Плевен на такси за участие в научни форуми в България и в чужбина	брой платени такси за година	69	150
		5.1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели с приоритет по химия, биофизика, анатомия и др. проблемни дисциплини	брой	188	250
		5.1.2. Изпреварващ ръст на увеличение на заплатите за преподавателска длъжност асистент, спрямо общия ръст на възнагражденията в Медицинския университет - Плевен	%	5%	20%
		5.1.3. Увеличаването на дела на brutното трудово възнаграждение, обвързано с усилията, научната и проектна дейност и приноса за постигането на целите на университета	%	10%	40%
		5.1.4. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	%	40%	100%

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
5.Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1.Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.5.Предоставяне на стипендии, учредени от висшето училище, от собствени приходи, за студенти на Медицинския университет - Плевен по дефицитни специалности по професионални направления „Медицина“, "Фармация" и „Здравни грижи“, срещу бъдещо трудово правоотношение за срок от 4 години, на базата на договор между Медицинския университет - Плевен и студента	<i>брой стипендии</i>	4	50
		5.1.6.Ежегодно допълнително материално стимулиране в преподавателската дейност с приоритет на млади преподаватели	<i>брой обхванати лица</i>	24	100
		5.1.7.Ежегодни награди за млади учени с много добра научна продукция и награди за учени или научни колективи с национално и международно признание за цялостна научна дейност	<i>брой наградени лица за година</i>	3	20
	6.1.Засилване на дейността на Специализираната лаборатория по вирусология	6.1.1. Брой PCR-тестове	<i>брой</i>	6 600	30 000
		6.1.2. Брой научни проекти	<i>брой</i>	-	4
	6.2.Засилване на дейността на Фармако-физиологична лаборатория в рамките на Регионален академичен център	6.2.1. Брой научни проекти	<i>брой</i>	4	10
		6.2.2. Брой обучения	<i>брой</i>	1	10
	6.3.Засилване на дейността на Центъра за компетентност по персонализирана медицина, 3D и телемедицина, роботизирана и минимално инвазивна хирургия "Леонардо да Винчи"	6.3.1. Брой научни лаборатории	<i>брой</i>	6	7
		6.3.2. Брой научни проекти	<i>брой</i>	-	40
		6.3.3. Брой обучения	<i>брой</i>	1	56
	6.4.Засилване на дейността на Телекомуникационния ендоскопски център	6.4.1.Брой обучения	<i>брой</i>	89	100
		6.4.2. Брой обучени студенти	<i>брой</i>	143	350
		6.4.3. Брой обучени лекари специалисти (следдипломно обучение)	<i>брой</i>	765	1000
6.5.Създаване на Ресусцитационен център	6.5.1.Създаден Ресусцитационен център	<i>да/не</i>	не	да	