



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ РД09-1961/ 24.08.2020 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията и чл. 10, ал. 2, т. 9 от Закона за висшето образование, след обсъждане със заинтересованите страни

УТВЪРЖДАВАМ

Политика за развитие на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ - София със стратегически цели, задачи, показатели за измерване на изпълнението и целеви стойности съгласно приложението.

Заповедта да се сведе до знанието на ректора на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ - София, на заместник-министър доц. д-р Петър Николов, на директора на дирекция „Висше образование“ и на заинтересованите лица за сведение и изпълнение и да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката.

24.8.2020 г.

X

КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Krasimir Georgiev Valchev

ПОЛИТИКА ЗА РАЗВИТИЕ НА МИННОГЕОЛОЖКИЯ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата	
1.Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения (тежест - 3)	1.1.Разработване на компетентностни профили по специалности	1.1.1.Дял на разработените компетентностни профили	%	5%	40%	
	1.2.Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им	1.2.1.Дял на актуализираните учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции	%	10%	100%	
		1.2.2.Относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности.	%	27%	45%	
	1.3.Разширяване на професионалната квалификация	1.3.1.Създадени интегрирани/хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения		брой	0	2
		1.3.2. Дял на разширените базовите инженерни познания в учебното планове - например съчетаване на добива на полезни изкопаеми с енергетиката.		%	5%	30%
2.Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти (тежест - 3)	2.1.Повишаване на резултатите от обучението	2.1.1.Увеличаване на дела на резултатите от текущия контрол при формиране на крайната оценка по съответната дисциплина	%	10%	60%	
	2.2.Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда	2.2.1. Периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.		да/не	-	да
		2.2.2.Дял на учебните програми с интегрирано електронно обучение		%	5%	100%
		2.2.3.Относителен дял на дигитализираното учебно съдържание		%	30%	100%
	2.3.Повишаване ефективността на практическото обучение	2.3.1.Дял на преподавателите, ангажирани практически в сектора		%	40%	60%
		3.1.1.Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната		брой	1	10

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
3.Свързаност и партньорство (тежест - 3)	3.1.Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи	3.1.2.Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции.	брой	0	10
		3.1.3.Сключване на договори със средни технически училища	брой	5	30
		3.1.4.Партньорство с Химикотехнологичния и металургичен университет - София в областта на математическото моделиране и биотехнологиите	да/не	не	да
		3.1.5.Партньорство с Химикотехнологичния и металургичен университет - София и Лесотехническия университет - София в областта на общото инженерство	да/не	не	да
		3.1.6. Партньорство с Лесотехническия университет - София в областта на науките за Земята	да/не	не	да
		3.1.7.Брой академични партньорства с чуждестранни университети	брой	5	10
		3.1.8.Участие в консорциум за европейски университет по програма Еразъм +	да/не	не	да
	3.2.Споделяне и оптимизиране на ресурси	3.2.1.Относителен дял на ресурсите, споделени с национални институции и организации	%	0%	15%
		3.2.2.Относителен дял на ресурсите, споделени с чуждестранни институции и организации	%	0%	15%
		3.2.3.Оптимизация и консолидация на вътрешната структура – намаляване броя на катедрите и факултетите.	%	10%	15%
3.3.Участие в Консорциум	3.3.1.Създаване/участие в консорциум с техническите ВУ	да/не	не	да	
4.Развитие на научната дейност (тежест - 2)	4.1.Създаване на механизми за обвързване на научната дейност и публикационната активност със системата на възнагражденията	4.1.1.Променени вътрешни правила за работната заплата	да/не	не	да
5.Привличане и задържане на млади преподаватели (тежест - 2)	5.1.Създаване на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета	5.1.1.Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели	брой	7	15

Цели (тежест)	Задачи	Показатели за измерване на изпълнението	Мерна единица	Текуща стойност	Целева стойност за мандата
		5.1.2. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти	%	25%	40%
6. Обществени ангажименти с национална значимост (тежест - 1)	6.1. Създаване на Център за опазване на околната среда.	6.1.1. Създаден център	да/не	не	да
	6.2. Сътрудничество с Министерството на енергетиката	6.2.1. Ежегодно обучение на експерти от Дирекция "Природни ресурси, концесии и контрол" към Министерството на енергетиката	брой обучения за година	0	4
		6.2.2. Участие в Експертния технико-икономически съвет (ЕТИС) към дирекция "Природни ресурси, концесии и контрол" на Министерството на енергетиката	брой участия в комисии	20	40
	6.3. Сътрудничество с Министерство околната среда и водите	6.3.1. Участие в експертни комисии	брой участия в комисии	0	2