

СПРАВКА ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ПРИЕМАНЕ НА НАРЕДБА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАПЛАЩАНЕТО НА РАЗХОДИТЕ ЗА ОБУЧЕНИЕ НА СТУДЕНТИ СЪС СКЛЮЧЕНИ ДОГОВОРИ С РАБОТОДАТЕЛ

№	Организация/потребител /вкл. начина на получаване на предложението/	Бележки и предложения	Приети/ неприети	Мотиви
1.	Димитър Йорданов (02 декември 2020 г. 16:28:59 ч. – Портал за обществени консултации)	Икономическото развитие на Република България е свързано с висококвалифицирани специалисти в различните сектори. Недостигът на професионалисти би се компенсирал, ако обучението на студентите от търсените специалности е изцяло държавно платено. Предлагам да отпадне частичното заплащане на разходите за обучение от включените в списъците търсени специалности на висшите училища.	Не се приема.	Законът за висшето образование регламентира случаите, в които държавата осигурява средства за издръжка на обучението. Студентите могат да се обучават и платено. Настоящият проект на наредба дава възможност за стажуване и на студентите, за обучението на които държавата осигурява средства за издръжка, и на студентите, обучаващи се в платена форма. Случаите, в които студентът не заплаща или заплаща частично такса за обучение са регламентирани в чл. 14 от настоящия проект на акт.
2.	Anitavt (03 декември 2020 г. 15:52:15 ч. – Портал за обществени консултации)	Тъй като вече има активен списък със защитени специалности, чиито разходи държавата поема - възможно ли е и той да бъде включен към това постановление. Голяма част от специалностите там са обвързани с дефицитни такива, които от друга страна биха допринесли за икономически подем. По този начин ще има повече висококвалифицирани кадри.	Не се приема.	Списъкът на специалностите, за обучението в които се осигуряват средства от държавния бюджет по реда на настоящия

				проект на наредба ще се утвърждава със заповед на министъра на образованието и науката.
3.	konarcheva (03 декември 2020 г. 16:06:37 ч. – Портал за обществени консултации)	Какви ще бъдат условията, на които трябва да отговарят специалностите, за да бъдат включени в предложението?	Коментарът не съдържа бележки и предложения	Специалностите, които ще бъдат включени в списъка по чл.2, ал. 1 от настоящия проект на акт се определя от министъра на образованието и науката.
4.	estelailieva (03 декември 2020 г. 16:38:40 ч. – Портал за обществени консултации)	Кои са критериите, определящи дали държавата ще заплати напълно или само частично таксите на студентите, имащи договор? Предлагам те да се включат в Наредбата, за да се даде яснота относно процедурата.	Не се приема.	Случаите, в които държавата ще заплати напълно или частично таксите на студентите са регламентирани в чл. 14 от настоящия проект на наредба.
5.	Илияна Киндиянова (03 декември 2020 г. 17:31:42 ч. – Портал за обществени консултации)	Смятам, че това определено е стъпка в правилната посока. Не само, защото ще се позволи на по-голям обхват кандидат-студенти да получат качествено образование чрез това голяма финансово облекчение, а и по-важното - ако се осъществи добре, посредством тази промяна в края на висшето образование ще излизат значително по-добре практически подготвени студенти, което е от изключително значение за адекватното адаптиране в реалната работна среда. Разбира се, сигурната възможност за реализация по специалността, която е избрал студентът, също е огромен бонус и стимул за усърдна работа през периода на обучение.	Приема се.	Коментарът не съдържа бележки и предложения.
6.	Асоциация на индустриалния капитал в България (18 декември 2020 г. – Портал за обществени консултации)	Съгласно чл. 11, ал. 2 от проекта на наредба основното трудово възнаграждение на работника или служителя за срока по ал. 1 не може да бъде по-малко от по-високия размер на средната основна заплата за съответната длъжност на пълно работно време в предприятието или на средната основна заплата за пълно работно време в предприятието. Считаме, че възнаграждението следва да се уговаря индивидуално между работодателя и стажанта, тъй като в противен случай ще се получи парадокс, при който завършилите студенти като нови специалисти ще получават по-високо възнаграждение от дългогодишни работници/служители на същата длъжност.	Не се приема.	Избягването на посочения парадокс зависи изцяло от работодателя.