

Частична предварителна оценка на въздействието

Институция: Министерство на образованието и науката	Нормативен акт: Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет
<input checked="" type="radio"/> Не е включен в законодателна/оперативна програма на Министерския съвет	<input type="radio"/> Включен е в законодателната/оперативната програма на Министерския съвет за:
Лице за контакт: Любомир Йосифов – Директор на дирекция „Правна“ в Министерството на образованието и науката	Телефон и ел. поща: Телефон: 02 9217 527 e-mail: l.yosifov@mon.bg

Настоящата частична предварителна оценка на въздействието на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет (Постановление) включва изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Центъра за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР), съответни изменения в Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. за създаване на Център за развитие на човешките ресурси, както и изменения в Устройствения правилник на Министерството на младежта и спорта, приет с Постановление № 142 на Министерския съвет от 2013 г. и в Постановление № 13 на Министерския съвет от 2018 г. за определяне на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на образованието и науката. С предложените изменения се обезпечават дейностите по администриране и управление на Програма „Еразъм +“ и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност", насочени към подкрепа за формално, неформално и самостоятелно учене във всички области на образованието, обучението и младежта.

1. Проблем/проблеми за решаване:

Проблем 1 „В Устройствения правилник на ЦРЧР не е предвидена длъжност с ресори „Младеж“ и „Спорт“, която да подпомага дейността на изпълнителния директор при администриране и управление на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност"“

Проблем 2 „Числеността на администрацията на центъра, регламентирана в Устройствения правилник на ЦРЧР и числеността на персонала във Фонд „Научни изследвания“ не обезпечават в пълна степен дейността на дирекции „Проверки на място и мониторинг“ и "Селекция, договориране и отчитане“ в ЦРЧР и на ФНИ, което налага изменения в Устройствените правилници на двете звена при съобразяване с разпоредбата на § 16, ал. 1 и 2 от Преходните и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за администрацията. В тази връзка се налагат изменения в още два нормативни акта на Министерския съвет“

1.1. Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.

Относно Проблем 1

Центърът за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) е създадена с Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. Центърът е второстепенен разпоредител с бюджет към министъра на образованието и науката. ЦРЧР администрира, насърчава, консултира, организира и координира участието на Република България в Програма "Еразъм +" на Европейския съюз в областта на образованието, обучението, младежта и спорта, и в нейните съпътстващи хоризонтални програми и дейности, в Програма "Европейски корпус за солидарност", както и в други европейски и международни образователни програми и инициативи.

„Еразъм+“ е програмата на ЕС в областите на образованието, обучението, младежта и спорта. Програма „Еразъм+“ е разработена с цел да подпомага усилията на държавите по програмата да оползотворяват ефективно потенциала на европейския талант и социални активи в перспективата на ученето през целия живот, посредством предоставяне на подкрепа за формално, неформално и самостоятелно учене във всички области на образованието, обучението и младежта. Освен това програмата разширява възможностите за сътрудничество и мобилност с държавите партньори, по-специално в областите на висшето образование и младежта.

Настоящото изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Центъра за развитие на човешките ресурси, приет с Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. (*обн., ДВ, бр. 107 от 2013 г.; изм. и доп., бр. 50 от 2014 г. и бр. 61 от 2016 г. доп., бр. 51 от 28.06.2019 г.*) се предлага във връзка с дейностите по „Еразъм+“, свързани с младежта, които присъстват във всяка от ключовите дейности по Програмата. Идентифицирана е необходимостта от създаване на допълнителна длъжност „заместник-изпълнителен директор“ с ресори „Младеж“ и „Спорт“, която да подпомага дейността на изпълнителния директор при администриране и управлението на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и с администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност".

Ресорите на заместник-изпълнителния директор, предложени в проекта на акт, се определят като ключови на национално ниво, както и на ниво Европейски съюз. Младежките политики, както и средствата, насочени в подкрепа за качествено образование и обучение и за социално сближаване се надграждат, допълват и актуализират текущо, което е допълнителен мотив за създаването на отделна длъжност, подпомагаща изпълнителния директор в проследяването и прилагането на тези политики.

По данни от ЦРЧР през 2019 г. и в трите ключови дейности: „Образователна мобилност за граждани“, „Стратегически партньорства“ и „Структурен диалог“ са получени проекти в сектор „Младеж“. Общият брой на тези проекти е 578, от които са одобрени за финансиране 154 на стойност 4,2 млн. лв.

Съгласно чл. 9 от Закона за младежта, Министерът на младежта и спорта координира дейността на централните и териториалните органи на изпълнителната власт в изпълнение на политиката за младежта, взаимодейства с младежките организации при осъществяването на държавната политика за младежта, ръководи, организира и координира програми и проекти в областта на младежта. В чл. 4 от Устройствения правилник на Министерството на младежта и спорта са посочени правомощията на министъра, като още в т. 1 е записано, че провежда единната държавна политика в областта на младежта и спорта.

Необходимостта от координация между отделните институции по общи теми, следва да бъде и организационно подкрепена. Имайки предвид законовата делегация в чл. 9 от Закона за

младежта, както и правомощията на министъра на младежта и спорта, посочени в Устройствения правилник на министерството, в чл. 7, ал. 2 от Устройствения правилник на ЦРЧР е предложено допълнение, съгласно което заместник-изпълнителният директор се назначава от изпълнителния директор по предложение на министъра на младежта и спорта.

Относно Проблем 2

В проекта на Постановление са предвидени и изменения в Устройствения правилник на ЦРЧР, засягащи числеността на администрацията, при съобразяване на § 16, ал. 1 и 2 от Преходните и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за администрацията. Компенсираните промени в щатните разписания са с цел подпомагане на дейността на дирекция „Проверки на място и мониторинг“ и на дирекция "Селекция, договориране и отчитане“ в Центъра за развитие на човешките ресурси.

По данни от ЦРЧР през 2019 г. са получени общо 1398 проекта, от които са одобрени 624 с общ бюджет от 41,8 млн. лв. Проектите са разпределени по ключови дейности, както следва:

- По Ключова дейност 1 „Образователна мобилност за граждани“ са получени 1038 проекта, от тях са одобрени за финансиране 527 на стойност 29 млн. лв.;
- По Ключова дейност 2 „Стратегически партньорства“ са получени 329 проекта, от тях са одобрени за финансиране 89 на стойност 12,6 млн. лв.;
- По Ключова дейност 3 „Структурен диалог“ са получени 31 проекта, всичките по сектор „Младеж“, от които са одобрени 8 на стойност 153 х. лв.

Проектът на Постановление предвижда изменения и в Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. за създаване на Център за развитие на човешките ресурси с цел синхронизиране на текстовете, свързани с общата численост на персонала и с новосъздадената фигура на заместник-изпълнителен директор на Центъра с приетия със същото Постановление Правилник за устройството и дейността на ЦРЧР.

С проекта на Постановление се предлагат изменения в Устройствения правилник на Министерството на младежта и спорта, приет с Постановление № 142 на Министерския съвет от 2013 г., както и в Постановление № 13 на Министерския съвет от 2018 г. за определяне на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на образованието и науката. Посочените актове са изменени единствено в частта, свързана с числеността на персонала с цел осигуряване на три щатни бройки за ЦРЧР, две от Министерството на младежта и спорта и една от регионалните управления на образованието (РУО) - второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на образованието и науката.

Определената в Постановление № 13 на Министерския съвет от 2018 г. численост на персонала на РУО се намалява с още 3 щатни бройки, предназначени за Фонд "Научни изследвания", който към момента разполага с 12 щатни бройки. Фонд „Научни изследвания“ (ФНИ) има за цел да подкрепя финансово проекти и дейности за насърчаване и развитие на научните изследвания, както и да осигурява финансова подкрепа за осъществяването на научни изследвания на световно ниво и развитие на научен капацитет в Република България, свързани със създаването на нови научни знания, българската история, език, култура и национална идентичност, насърчаването развитието на природните, техническите, хуманитарните и обществените науки и решаването на проблеми в областта на икономиката, образованието, селското стопанство, екологията, обществените процеси, човешките ресурси, сигурността, отбраната и здравето. Имайки предвид дейностите, които фондът изпълнява, както и функциите

му при формирането и реализирането на националната политика в областта на научните изследвания, предоставените му щатни бройки следва да бъдат увеличени. Предвиденото увеличение на щатните бройки на фонда на 15 бр. ще осигури нормалното функциониране на ФНИ и ще даде възможност на структурата да осигурява финансова подкрепа на повече проекти и дейности за насърчаване и развитие на научните изследвания.

1.2. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

Идентифицираните проблеми не е възможно да бъдат решени в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа, тъй като създаването на допълнителна длъжност „заместник-изпълнителен директор“ с ресори „Младеж“ и „Спорт“ в структурата на ЦРЧР, както и изменението в числеността на администрацията на ЦРЧР и на ФНИ са възможни само с приемането на нарочен нормативен акт. Посочените промени могат да бъдат извършени единствено чрез приемане на Постановлението.

1.3. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.

Отсъствието на изрична регламентация в действащия Устройствения правилник на ЦРЧР относно структуриране на длъжността „заместник-изпълнителен директор“ с ресори „Младеж“ и „Спорт“, както и изпълнението на функциите и дейностите на Центъра в рамките на сега регламентираната численост на персонала в дирекция „Проверки на място и мониторинг“ и дирекция "Селекция, договориране и отчитане“ не са оптимални по отношение разпределението на отговорностите и дейностите между отделните звена в рамките на ЦРЧР. Аналогична е ситуацията, адресирана към Фонд „Научни изследвания“.

В тази връзка действащата нормативна уредба спрямо ЦРЧР и ФНИ не позволява решаване на гореизложените проблеми.

1.4. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

С Регламент (ЕС) № 2018/1475 на Европейския парламент и на Съвета от 2 октомври 2018 г. за установяване на правната рамка на Европейския корпус за солидарност и за изменение на Регламент (ЕС) № 1288/2013, Регламент (ЕС) № 1293/2013 и Решение 1313/2013/ЕС официално беше създадена Програма „Европейски корпус за солидарност“. Дейностите на Европейския корпус за солидарност подкрепят целите на настоящата Младежка стратегия на ЕС, която насърчава трансграничното доброволчество сред младите хора, както и предложението на Комисията за нова стратегия на ЕС за младежта за 2019-2027 г., имаща за цел да насърчи младите хора да станат активни граждани, агенти на солидарността и положителните промени за общностите в Европа, вдъхновени от ценностите на ЕС и европейската идентичност.

Съгласно чл. 20 „Национална агенция“ от Регламент (ЕС) № 2018/1475 от 2018 година „Във всяка държава, участваща в Европейския корпус за солидарност, националните агенции, на които е възложено управлението на действията, посочени в глава III – „Младеж“ от Регламент (ЕС) № 1288/2013, действат също и като национални агенции в рамките на Европейския корпус за солидарност в съответните си държави“. В тази връзка за периода 2018-2020 г. Програмата „Европейски корпус за солидарност“ следва да се администрира от националните агенции, администриращи сектор „Младеж“ на Програма „Еразъм+“, каквато Агенция за България е именно Центърът за развитие на човешките ресурси. За да се подпомогне дейността на изпълнителния

директор при администриране и управление на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност" се предлага създаването на допълнителна длъжност „заместник-изпълнителен директор“ с ресори „Младеж“ и „Спорт“. Това налага изменение и допълнение на Устройствения правилник на ЦРЧР и оптимизиране на неговата структура.

1.5. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Не са извършвани последващи оценки на нормативния акт.

2. Цели:

Цел 1 „Подпомагане дейността на изпълнителния директор на ЦРЧР при администриране и управление на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност".

Целта ще бъде постигната чрез създаване на допълнителна длъжност „заместник-изпълнителен директор“ с ресори „Младеж“ и „Спорт“, който ще осъществява контакти и сътрудничество с международни организации и институции, ще взаимодейства и сътрудничи с органите на централната власт, с органите на местното самоуправление и с неправителствени организации в страната за реализирането на проекти, в рамките на делегираните му правомощия от изпълнителния директор.

Целта ще бъде постигната незабавно след влизане в сила на предложения нормативен акт.

Цел 2 „Осигуряване на нормативни условия за ефективно и ефикасно изпълнение на функциите на ЦРЧР и „Фонд научни изследвания“.

Целта ще бъде постигната чрез осъществяване на следните изменения:

2.1. Изменения в Устройствения правилник на ЦРЧР, засягащи числеността на администрацията, при съобразяване на § 16, ал. 1 и 2 от Преходните и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за администрацията.

С изпълнението ѝ ще се създадат условия за оптимизация на процесите на работа в Центъра чрез регламентиране в Устройствения правилник на ЦРЧР на промени в числеността на персонала и ще се подпомогне дейността на дирекция „Проверки на място и мониторинг“ и на дирекция "Селекция, договориране и отчитане“ в Центъра.

2.2. Синхронизиране на текстовете в Устройствения правилник на ЦРЧР, свързани с общата численост на персонала и с новосъздадената фигура на заместник-изпълнителен директор на Центъра със съответните текстове в Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. за създаване на Център за развитие на човешките ресурси.

Изпълнението ѝ ще се реализира чрез изменения в Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. за създаване на ЦРЧР.

2.3. Изменения в Устройствения правилник на Министерството на младежта и спорта, приет с Постановление № 142 на Министерския съвет от 2013 г., както и в Постановление № 13 на Министерския съвет от 2018 г. за определяне на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на образованието и науката.

Предвиждат се изменения в посочените актове единствено в частта, свързана с числеността на персонала. Компенсираните промени в щатните разписания са с цел подпомагане на дейността на две дирекции в ЦРЧР и на Фонд "Научни изследвания", който подкрепя финансово проекти и

дейности за насърчаване и развитие на научните изследвания в съответствие с Европейската рамка за държавна помощ за научни изследвания, развитие и иновации; Националната стратегия за научни изследвания; Европейската и националната пътна карта за научноизследователска инфраструктура и който към момента разполага с 12 щатни бройки.

Чрез предвидените в проекта на Постановление изменения се цели оптимизация на процесите по управление и изпълнение на Програма "Еразъм +" и на Програма "Европейски корпус за солидарност" на Европейския съюз. Постановлението ще съдейства за ефективното изпълнение на политиките, заложи в Приоритет 1 „Образование и умения“ и в Приоритет 2 „Наука и научна инфраструктура“ на Националната програма за развитие „България 2030“, в Стратегическата рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030), в Стратегията за развитие на висшето образование в Република България 2021-2030 година, както и в Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017 - 2030 година.

Посочете определените цели за решаване на проблема/проблемите, по възможно най-конкретен и измерим начин, включително индикативен график за тяхното постигане. Целите е необходимо да са насочени към решаването на проблема/проблемите и да съответстват на действащите стратегически документи.

3. Заинтересовани страни:

3.1. Пряко заинтересовани страни

Заинтересована страна, върху която Постановлението ще окаже пряко въздействие, е ЦРЧР като институция и служителите в него. Постановлението ще има пряко въздействие по отношение на персонала на ЦРЧР. Съгласно сега действащия Правилник за устройството и дейността на ЦРЧР общата численост на персонала е 51 щатни бройки, в т.ч. 12 в обща администрация и 29 в специализирана администрация. С предложената промяна се предлага увеличение на общата численост с 3 щатни бройки, в т.ч. 1 щатна бройка – заместник-изпълнителен директор и 2 бройки в дирекции „Проверки на място и мониторинг“ и "Селекция, договориране и отчитане“.

Пряко заинтересована страна е също „Фонд научни изследвания“ (ФНИ) като институция и служителите в него. Постановлението ще има пряко въздействие по отношение на персонала на ФНИ. Определената в Постановление № 13 на Министерския съвет от 2018 г. численост на персонала на ФНИ е 12 щатни бройки. С промяна се предлага увеличение на щатните бройки на Фонда на 15 бр.

Пряко заинтересовани страни от Постановлението са и Министерството на младежта и спорта (ММС) и Регионалните управления на образованието (РУО) - второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на образованието и науката. Измененията предвиждат намаляване на числеността на персонала в ММС с 2 щатни бройки и в РУО с 4 щатни бройки, предвид осигуряване на увеличението на числеността в ЦРЧР и във ФНИ с по три нови щата.

3.2. Косвено заинтересовани страни

Постановлението ще окаже косвено въздействие върху настоящите и потенциалните бенефициенти по Програма +Еразъм +“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“ – институции в системата на предучилищното и училищното образование, висши училища, институции и организации в областта на науката, неправителствени организации в областта на науката и образованието, младежки организации и др.

Косвено заинтересована страна са и крайните потребители (бенефициенти) по проекти, финансирани от ЦРЧР – целевите групи, към които е насочено осъществяването на проектите по Програма +Еразъм +“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“ – деца и ученици, родители

и педагогически специалисти в системата на предучилищното и училищното образование; персонала от публични или частни организации и институции, работещи в сферата на образованието и младежките дейности; студенти и преподаватели във висшите училища, докторанти, специализанти, млади учени и изследователи; младежи и младежки работници и др.

Косвено заинтересована страна са и бенефициентите по проекти, финансирани от „Фонд научни изследвания“ – висши училища, научни институти и научни организации, осъществяващи научни изследвания на европейско и световно ниво и развиващи научен капацитет в Република България.

Посочете всички потенциални заинтересовани страни/групи заинтересовани страни (в рамките на процеса по извършване на частичната предварителна частична оценка на въздействието и/или при обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове), върху които предложенията ще окажат пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи/общини и др.).

4. Варианти на действие. Анализ на въздействията:

4.1. По проблем 1:

Вариант 1 „Без действие“:

Описание:

В Устройствения правилник на ЦРЧР не е предвидена длъжност с ресори „Младеж“ и „Спорт“, която да подпомага дейността на изпълнителния директор при администриране и управление на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност". Не се изменя Правилника за устройството и дейността на Центъра за развитие на човешките ресурси, приет с Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. (обн., ДВ, бр. 107 от 2013 г.; изм. и доп., бр. 50 от 2014 г. и бр. 61 от 2016 г. доп., бр. 51 от 28.06.2019 г.) и не се създава допълнителна длъжност „заместник-изпълнителен директор“ с ресори „Младеж“ и „Спорт“, която да подпомага дейността на изпълнителния директор при администриране и управлението на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност".

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия: При извършените проучвания в процеса по изготвяне на настоящата оценка на въздействието не са идентифицирани положителни въздействия при прилагане на Вариант 1 „Без действие“

Няма.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не се постига координация между отделните институции по общи теми, която да бъде организационно подкрепена. Няма да се изпълни законовата делегация в чл. 9 от Закона за младежта. Министърът на младежта и спорта няма да може ефективно да изпълни част от правомощията си, посочени в Устройствения правилник на Министерството, и по-специално провеждането на единната държавна политика в областта на младежта и спорта. Финансовият ресурс по Програма "Еразъм +" няма да може да се използва оптимално за постигане на целите, заложили в областта на младежта и спорта в програмата. Изпълнителният директор няма да се подпомага от заместник-изпълнителен директор, който да поеме част от ключовите дейности по програмата, включително участието в събития на национално ниво и на ниво ЕС, свързани с тях. Това няма да даде възможност да се повиши информираността на изпълнителния директор и на служителите в институцията по ресорните им теми, както и да се осигури максимална ефективност

при оказването на подкрепа на кандидатите по проектите по Програма "Еразъм +" и на Програма "Европейски корпус за солидарност" на Европейския съюз.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия: Няма

Въздействия върху малките и средните предприятия: Няма

Административна тежест: Няма

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „Приемане на измененията в Правилника за устройството и дейността на Центъра за развитие на човешките ресурси – приемане на Постановлението“:

Описание:

В Устройствения правилник на ЦРЧР не е предвидена длъжност с ресори „Младеж“ и „Спорт“, която да подпомага дейността на изпълнителния директор при администриране и управление на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност". Изменя се Правилника за устройството и дейността на Центъра за развитие на човешките ресурси, приет с Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. (*обн., ДВ, бр. 107 от 2013 г.; изм. и доп., бр. 50 от 2014 г. и бр. 61 от 2016 г. доп., бр. 51 от 28.06.2019 г.*) и се създава допълнителна длъжност „заместник-изпълнителен директор“ с ресори „Младеж“ и „Спорт“, която да подпомага дейността на изпълнителния директор при администриране и управлението на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и с администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност".

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Постига се координация между отделните институции по общи теми, която да бъде организационно подкрепена. Ще се изпълни законовата делегация в чл. 9 от Закона за младежта. Министърът на младежта и спорта ще може ефективно да изпълни част от правомощията си, посочени в Устройствения правилник на Министерството, и по-специално провеждането на единната държавна политика в областта на младежта и спорта. Финансовият ресурс по Програма "Еразъм +" ще може да се използва оптимално за постигане на целите, заложиени в областта на младежта и спорта в програмата. Изпълнителният директор ще се подпомага от заместник-изпълнителен директор, който да поеме част от ключовите дейности по програмата, включително участието в събития на национално ниво и на ниво ЕС, свързани с тях. Това ще даде възможност да се повиши информираността на изпълнителния директор и на служителите в институцията по ресорните им теми, както и да се осигури максимална ефективност при оказването на подкрепа на кандидатите по проектите по Програма "Еразъм +" и на Програма "Европейски корпус за солидарност" на Европейския съюз.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При извършените проучвания в процеса по изготвяне на настоящата оценка на въздействието не са идентифицирани отрицателни въздействия при прилагане на Вариант 2 „Приемане на измененията в Правилника за устройството и дейността на Центъра за развитие на човешките ресурси – приемане на Постановлението“.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия: Няма

Въздействия върху малките и средните предприятия: Няма

Административна тежест: Няма

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 3 „Нерегулативна намеса“

Описание: Вариант 3 означава да се запази съществуващата нормативна уредба, като се приложат нерегулаторни мерки. В конкретния случай този вариант не може да бъде реализиран, тъй като посочените по-горе промени в цитираните нормативни актове не може да се осъществят чрез саморегулиране от страна на Министерството на образованието и науката и на неговото звено – ЦРЧР. В тази връзка Вариант 3 е свързан с липса на предвидимост на действията и последствията от тях.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Вариант 3 няма да има позитивни отражения за нито една от заинтересованите страни.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Прилагането на Вариант 3 обуславя риск от практически затруднения и от некоректни практики, което ще има отрицателни последици в социален и икономически аспект за всички заинтересовани страни. В тази връзка Вариант 3 не е препоръчителен за прилагане.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия: Няма

Въздействия върху малките и средните предприятия: Няма

Административна тежест: Няма

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

4.2. По проблем 2:

Вариант 1 „Без действие“:

Описание:

Вариант 1 означава да не се прилагат никакви действия. В този случай ще продължат да съществуват проблемите, свързани с това, че регламентираната в настоящото законодателство численост на администрацията на ЦРЧР, както и на ФНИ ще продължи да обуславя трудности при ефективното изпълнение на функциите съответно на ЦРЧР и на ФНИ. Това от своя страна ще се отразява и по отношение на възможностите за ефективно изпълнение на образователните и младежките политики и осъществяване на научноизследователска дейност.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

В процеса на изготвяне на частичната предварителна оценка на въздействието не са идентифицирани положителни въздействия вследствие на прилагане на Вариант 1 по Проблем 2.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Прилагането на Вариант 1 ще окаже негативни въздействия по отношение на всички заинтересовани страни.

Заинтересована страна, върху която Вариант 1 ще окаже пряко негативно въздействие, е ЦРЧР като институция и служителите в него - ще продължат да съществуват недостатъчно благоприятни условия за ефективно осъществяване на дейностите, свързани с участието на Република България в европейски програми и инициативи в областта на образованието, обучението и младежките дейности. Постановлението ще има пряко въздействие по отношение на персонала на ЦРЧР. В случай, че не се увеличи експертният капацитет на ЦРЧР, ще съществуват рискове относно ефективността на работата. Отрицателни въздействия ще има по отношение на служителите в ЦРЧР във връзка с недостатъчно благоприятните условия за оптимизиране на работата чрез засилване на капацитета от експерти.

По отношение на ФНИ прилагането на Вариант 1 ще окаже отрицателно въздействие, тъй като ще продължат да отсъстват достатъчно благоприятни условия за нормалното функциониране на институцията и за осигуряване финансова подкрепа на повече проекти и дейности за насърчаване и развитие на научните изследвания. Това от своя страна ще окаже негативни ефекти относно насърчаването и развитието на научните изследвания, както и развитието на научен капацитет в Република България, свързани със създаването на нови научни знания, българската история, език, култура и национална идентичност, насърчаването развитието на природните, техническите, хуманитарните и обществените науки и решаването на проблеми в областта на икономиката, образованието, селското стопанство, екологията, обществените процеси, човешките ресурси, сигурността, отбраната и здравето.

Неприемането на Постановлението ще окаже отрицателни въздействия върху настоящите и потенциалните бенефициенти по Програма „Еразъм +“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“ – институции в системата на предучилищното и училищното образование, висши училища, институции и организации в областта на науката, неправителствени организации в областта на науката и образованието, младежки организации и др. Посочените негативни въздействия ще бъдат във връзка с недостатъчно благоприятните условия за навременното и качествено осъществяване на всички дейности по посочените програми. Това от своя страна ще се отрази в негативен план и върху целевите групи, към които е насочено осъществяването на посочените проекти - деца и ученици, родители и педагогически специалисти в системата на предучилищното и училищното образование; персонала от публични или частни организации и институции, работещи в сферата на образованието за възрастни; студенти и преподаватели във висшите училища, докторанти, специализанти, млади учени и изследователи; младежи и младежки работници и др. Отрицателните въздействия ще бъдат във връзка с отсъствието на по-благоприятни условия в проектите да бъдат обхванати възможно най-голяма част от целевите групи и да се прилагат мерки спрямо техните потребности за осигуряване на достъпно и качествено образование и младежки дейности.

Отрицателни въздействия ще има и относно бенефициентите по проекти, финансирани от „Фонд научни изследвания“ – висши училища, научни институти и научни организации, във

връзка с отсъствие на по-благоприятни условия за осъществяване на научни изследвания на европейско и световно ниво и за развиване на научен капацитет в Република България.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия: Няма

Въздействия върху малките и средните предприятия: Няма

Прилагането на Вариант 1 няма да окаже въздействия върху малките и средните предприятия.

Административна тежест: Няма

Прилагането на Вариант 1 няма да окаже въздействие върху административната тежест

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни

** При повече от един поставен проблем мултиплицирайте Раздел 4.1.*

Вариант 2 „Приемане на Постановлението“:

Описание:

В проекта на Постановление са предвидени изменения в Устройствения правилник на ЦРЧР, засягащи числеността на администрацията, при съобразяване на § 16, ал. 1 и 2 от Преходните и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за администрацията. Компенсирани промени в щатните разписания са с цел подпомагане на дейността на дирекция „Проверки на място и мониторинг“ и на дирекция "Селекция, договориране и отчитане“ в Центъра за развитие на човешките ресурси.

Проектът на Постановление предвижда изменения и в Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. за създаване на Център за развитие на човешките ресурси с цел синхронизиране на текстовете, свързани с общата численост на персонала и с новосъздадената фигура на заместник-изпълнителен директор на Центъра с приетия със същото Постановление Правилник за устройството и дейността на ЦРЧР.

С проекта на Постановление се предлагат изменения в Устройствения правилник на Министерството на младежта и спорта, приет с Постановление № 142 на Министерския съвет от 2013 г., както и в Постановление № 13 на Министерския съвет от 2018 г. за определяне на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на образованието и науката. Посочените актове са изменени единствено в частта, свързана с числеността на персонала с цел осигуряване на три щатни бройки за ЦРЧР, две от Министерството на младежта и спорта и една от регионалните управления на образованието (РУО) - второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на образованието и науката.

Определената в Постановление № 13 на Министерския съвет от 2018 г. численост на персонала на РУО се намалява с още 3 щатни бройки, предназначени за Фонд "Научни изследвания", който към момента разполага с 12 щатни бройки. Фонд „Научни изследвания“ (ФНИ) има за цел да подкрепя финансово проекти и дейности за насърчаване и развитие на научните изследвания, както и да осигурява финансова подкрепа за осъществяването на научни изследвания на световно ниво и развитие на научен капацитет в Република България, свързани със създаването на нови научни знания, българската история, език, култура и национална идентичност, насърчаването развитието на природните, техническите, хуманитарните и обществените науки и решаването на проблеми в областта на икономиката, образованието, селското стопанство, екологията, обществените процеси, човешките ресурси, сигурността,

отбраната и здравето. Имайки предвид дейностите, които Фондът изпълнява, както и функциите му при формирането и реализирането на националната политика в областта на научните изследвания, предоставените му щатни бройки следва да бъдат увеличени на 15 щатни бройки.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Прилагането на Вариант 2 ще окаже позитивни въздействия по отношение на всички заинтересовани страни.

Заинтересована страна, върху която Постановлението ще окаже пряко позитивно въздействие, е ЦРЧР като институция и по отношение на служителите в него. Това въздействие ще бъде по посока повишаване на ефективността от дейностите, свързани с участието на Република България в европейски програми и инициативи в областта на образованието, обучението и младежките дейности. Постановлението ще има пряко въздействие по отношение на персонала на ЦРЧР. С предложената промяна се увеличава експертният капацитет на ЦРЧР, което ще окаже позитивен ефект относно ефективността на работата. Позитивни въздействия ще има по отношение на служителите в ЦРЧР във връзка със създаването на условия за оптимизиране на работата чрез засилване на капацитета от експерти.

По отношение на ФНИ Постановлението ще окаже положително въздействие, тъй като ще даде възможност да се осигурят условия за нормалното функциониране на институцията и да се осигурява финансова подкрепа на повече проекти и дейности за насърчаване и развитие на научните изследвания. Това от своя страна ще окаже позитивен ефект относно насърчаването и развитието на научните изследвания, както и развитието на научен капацитет в Република България, свързани със създаването на нови научни знания, българската история, език, култура и национална идентичност, насърчаването развитието на природните, техническите, хуманитарните и обществените науки и решаването на проблеми в областта на икономиката, образованието, селското стопанство, екологията, обществените процеси, човешките ресурси, сигурността, отбраната и здравето.

Приемането на Постановлението няма да окаже негативни въздействия относно ефективността на дейността на ММС и на РУО, въпреки намаляване числеността на щатните брой в тях.

Приемането на Постановлението ще окаже позитивни въздействия върху настоящите и потенциалните бенефициенти по Програма „Еразъм +“ и Програма „Европейски корпус за солидарност“ – институции в системата на предучилищното и училищното образование, висши училища, институции и организации в областта на науката, неправителствени организации в областта на науката и образованието, младежки организации и др. Посочените позитивни въздействия ще бъдат във връзка с навременното и качествено осъществяване на всички дейности по посочените програми. Това от своя страна ще се отрази в позитивен план и върху целевите групи, към които е насочено осъществяването на посочените проекти - деца и ученици, родители и педагогически специалисти в системата на предучилищното и училищното образование; персонала от публични или частни организации и институции, работещи в сферата на образованието за възрастни; студенти и преподаватели във висшите училища, докторанти, специализанти, млади учени и изследователи; младежи и младежки работници и др. Положителните въздействия ще бъдат във връзка със създаване на по-благоприятни условия в проектите да бъдат обхванати възможно най-голяма част от целевите групи и да се прилагат мерки

спрямо техните потребности за осигуряване на достъпно и качествено образование и младежки дейности.

Положителни въздействия ще има и относно бенефициентите по проекти, финансирани от „Фонд научни изследвания“ – висши училища, научни институти и научни организации, с по-благоприятни условия за осъществяване на научни изследвания на европейско и световно ниво и развиващи научен капацитет в Република България.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

В процеса на изготвяне на настоящата оценка на са идентифицирани отрицателни въздействия вследствие на прилагането на Вариант 2 по Проблем 2.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия: Няма

Въздействия върху малките и средните предприятия: Няма

Прилагането на Вариант 2 няма да окаже специфични въздействия върху малките и средните предприятия.

Административна тежест: Няма

Прилагането на Вариант 2 няма да окаже въздействие върху административната тежест.

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 3., Нерегулаивна намеса “:

Описание:

Описание: Вариант 3 означава да се запази съществуващата нормативна уредба, като се приложат нерегулаторни мерки. В конкретния случай този вариант не може да бъде реализиран, тъй като цитираните промени в Постановлението по Проблем 2 не могат да се осъществят чрез саморегулиране от страна на нито една от заинтересованите страни. В тази връзка Вариант 3 е свързан с липса на предвидимост на действията и последствията от тях.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Вариант 3 няма да има позитивни отражения за нито една от заинтересованите страни.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Прилагането на Вариант 3 обуславя риск от практически затруднения и от некоректни практики, което ще има отрицателни последици в социален и икономически аспект за всички заинтересовани страни. В тази връзка Вариант 3 не е препоръчителен за прилагане.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия: Няма

Прилагането на Вариант 3 няма специфични въздействия.

Въздействия върху малките и средните предприятия: Няма

Прилагането на Вариант 3 няма да окаже въздействие върху малките и средни предприятия.

Административна тежест: Няма

Прилагането на Вариант 3, няма да повлияе върху административната тежест.

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

5. Сравняване на вариантите:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

5.1. По проблем 1:

		Вариант „Без действие“	Вариант 1	Вариант 2
Ефективност	Цел: Подпомагане дейността на изпълнителния директор на ЦРЧР при администриране и управление на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност"	3	1	3
Ефикасност	Цел: Подпомагане дейността на изпълнителния директор на ЦРЧР при администриране и управление на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност"	3	1	3
Съгласуваност	Цел: Подпомагане дейността на изпълнителния директор на ЦРЧР при администриране и управление на дейностите от Програма „Еразъм +“, както и администрирането на Програма "Европейски корпус за солидарност"	3	1	3

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степеня, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите: ефективност, чрез която се измерва степеня, до която вариантите постигат целите на предложението; ефикасност, която отразява степеня, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;

5.2. По проблем 2:

		Вариант 1 „Без действие“	Вариант 2	Вариант 3
Ефективност	Цел: Осигуряване на нормативни условия за ефективно и ефикасно изпълнение на функциите на ЦРЧР и „Фонд научни изследвания“	3	1	3
Ефикасност	Цел: Осигуряване на нормативни условия за ефективно и ефикасно изпълнение на функциите на ЦРЧР и „Фонд научни изследвания“	3	1	3
Съгласуваност	Цел: Осигуряване на нормативни условия за ефективно и ефикасно изпълнение на функциите на ЦРЧР и „Фонд научни изследвания“	3	1	3

* При повече от един поставен проблем мултиплицирайте таблицата за всеки отделен проблем.

6. Избор на препоръчителен вариант:

По Проблем 1: Вариант 2 „Предприемане на регулаторни мерки – приемане на Постановлението“

Вариант 2 е препоръчителен Вариант на действие спрямо решаването на посочения проблем.

Аргументите за това са свързани със следното:

1. Вариант 2 се отличава с най-висока степен на ефективност, във връзка с неговата целесъобразност и с най-висок потенциал за постигане на целите на Постановлението.

2. Вариант 2 се характеризира с най-висока степен на ефикасност сред идентифицираните варианти на действие, с оглед на ефекта от публичните разходи за заинтересованите страни и за обществото.

3. Вариант 2 съдържа най-голям потенциал за изпълнение на държавната политика, насочена към осъществяване на националните стратегически цели и приоритети относно образованието, младежките политики и спорта. В тази връзка той се отличава с най-висока степен на съгласуваност.

По Проблем 2: Вариант 2 „Предприемане на регулаторни мерки – приемане на Постановлението“

Вариант 2 е препоръчителен Вариант на действие спрямо решаването на посочения проблем.

Аргументите за това са аналогични на изложените при Проблем 1:

1. Вариант 2 се отличава с най-висока степен на ефективност, във връзка с неговата целесъобразност и с най-висок потенциал за постигане на целите на Постановлението.

2. Вариант 2 се характеризира с най-висока степен на ефикасност сред идентифицираните варианти на действие, с оглед на ефекта от публичните разходи за заинтересованите страни и за обществото.

3. Вариант 2 съдържа най-голям потенциал за изпълнение на държавната политика, насочена към осъществяване на националните стратегически цели и приоритети относно образованието, младежките политики и научните изследвания. В тази връзка той се отличава с най-висока степен на съгласуваност.

Посочете препоръчителните варианти за решаване на поставения проблем/проблеми.

6.1. Промяна в административната тежест за физическите и юридическите лица от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

- Ще се увеличи
- Ще се намали
- Няма ефект

Прилагането на Вариант 2 „Приемане на Постановлението“ няма да окаже въздействие по отношение на административната тежест.

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант за решаване на всеки проблем.

1.2. Ако се предвижда въвеждането на такса, представете образуването на нейния размер съгласно Методиката по чл. 7а от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

6.2. Създават ли се нови/засягат ли се съществуващи регулаторни режими и услуги от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

- Да
- Не

Прилагането на Вариант 2 „Приемане на Постановлението“ няма да засегне съществуващи регулаторни режими и услуги.

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на избрания вариант.

1.2. В случай че се предвижда създаване нов регулаторен режим, посочете неговия вид (за стопанска дейност: лицензионен, регистрационен; за отделна стелка или действие: разрешителен, уведомителен; удостоверителен и по какъв начин това съответства с постигането на целите).

1.3. Мотивирайте създаването на новия регулаторен режим съгласно изискванията на чл. 3, ал. 4 от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

1.4. Посочете предложените нови регулаторни режими отговарят ли на изискванията на чл. 10 – 12 от Закона за дейностите по предоставяне на услуги.

1.5. Посочете изпълнено ли е изискването на § 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за дейностите по предоставяне на услуги.

1.6. В случай че се изменят регулаторни режими или административни услуги, посочете промяната.

6.3. Създават ли се нови регистри от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

Да

Не

Прилагането на Вариант 2 „Приемане на Постановлението“ няма да доведе до създаване на нови регистри.

Когато отговорът е „Да“, посочете регистрите, които се създават и по какъв начин те ще бъдат интегрирани в общата регистрова инфраструктура.

6.4. По какъв начин препоръчителният вариант въздейства върху микро-, малките и средните предприятия (МСП) (включително по отделните проблеми)?

Актът засяга пряко МСП

Актът не засяга МСП

Проектът на Постановление не засяга МСП.

Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант.

6.5. Потенциални рискове от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

Не са налице потенциални рискове от прилагането на Вариант 2.

Посочете възможните рискове от прилагането на препоръчителния вариант, различни от отрицателните въздействия, напр. възникване на съдебни спорове и др.

7. Консултации:

Проведени са консултации

Посочете основните заинтересовани страни, с които са проведени консултации. Посочете резултатите от консултациите, включително на ниво ЕС: спорни въпроси, многократно поставяни въпроси и др.

Предстоят обществени консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове

Съгласно разпоредбата на чл. 26, ал. 3 от Закона за нормативните актове, по проекта на акт ще се проведе публично обсъждане, като проектът на постановление, докладът към него, частичната предварителна оценка на въздействието и становището на дирекция „Модернизация на администрацията“ в Администрацията на Министерския съвет от съгласуването на оценката ще бъдат публикувани на интернет страницата на Министерството на образованието и науката и на Портала за обществени консултации за срок от 30 дни. Направените бележки и предложения ще бъдат отразени съгласно приложената към доклада справка.

Оболицете най-важните въпроси за обществени консултации. Посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултациялни процедури.

8. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?

Да

Не

Проектът на постановление не съдържа разпоредби, транспониращи актове на Европейския съюз, поради което не се прилага справка за съответствие с европейското право.

1.1. Посочете изискванията на правото на Европейския съюз, включително информацията по т. 6.2 и 6.3, дали е извършена оценка на въздействието на ниво Европейски съюз, и я приложете (или посочете връзка към източник).

1.2. Изборът трябва да съответства на посоченото в раздел 1, съгласно неговата т. 1.5.

9. Изисква ли се извършване на цялостна предварителна оценка на въздействието поради очаквани значителни последици?

Да

Не

Не се изисква извършване на цялостна предварителна оценка на въздействието поради очаквани значителни последици

(преценка съгласно чл. 20, ал. 3, т. 2 от Закона за нормативните актове)

10. Приложения:

Приложете необходимата допълнителна информация и документи.

11. Информационни източници:

- Постановление № 277 на Министерския съвет от 2013 г. за създаване на ЦРЧР (обн., ДВ, бр. 107 от 2013 г.; изм. и доп., бр. 50 от 2014 г. и бр. 61 от 2016 г. доп., бр. 51 от 28.06.2019 г.)
- Правилник за устройството и дейността на Центъра за развитие на човешките ресурси
- Постановление № 13 на Министерския съвет от 2018 г. за определяне на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на образованието и науката
- Устройствен правилник на Министерството на младежта и спорта, приет с Постановление № 142 на Министерския съвет от 2013 г.

Посочете изчерпателен списък на информационните източници, които са послужили за оценка на въздействията на отделните варианти и при избора на вариант за действие: регистри, бази данни, аналитични материали и др.

12. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за извършването на частичната предварителна оценка на въздействието:

Име и длъжност: Любомир Йосифов - директор на дирекция „Правна“ в Министерството на образованието и науката

Дата: 22.06.2021 г.

Подпис: