

НАРЕДБА № 7 ОТ 30.07.2004 Г. ЗА РЕДА И НАЧИНА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ МЕСЕЧНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ НА ПЕРСОНАЛА В СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

Издадена от министъра на образованието и науката, обн., ДВ, бр. 70 от 10.08.2004 г., в сила от 1.01.2004 г., изм., бр. 46 от 3.06.2005 г., в сила от 1.01.2005 г. кн. 9/2004 г., стр. 492

Раздел I

Общи положения

Чл. 1. (1) С наредбата се уреждат условията и редът за определяне на индивидуалните месечни работни заплати в системата на средното образование.

(2) Наредбата се прилага при определяне на работните заплати в държавните и общинските детски градини, училищата и обслужващите звена, включени в системата на народната просвета.

(3) Към длъжността "учител" се приравняват длъжностите: помощник-директор - с преподавателска заетост, възпитател, ръководител на филиал в Междучилищен център за трудово политехническо обучение (МУЦТПО), логопед, педагог, корепетитор, психолог, хореограф, ръководител на учебно-изчислителен кабинет, педагогически съветник, рехабилитатор, инструктор по трудово обучение.

Раздел II

Работна заплата

Чл. 2. Началните основни месечни работни заплати на персонала, зает в системата на средното образование, се определят по длъжности съгласно приложения № 1 и 2.

Чл. 3. (1) Основната месечна работна заплата за длъжността "директор" се определя в зависимост от категорията на училището, детската градина и обслужващото звено (приложение № 3), времето, признато за стаж по специалността, и коефициента към началната основна месечна работна заплата за длъжността (приложение № 4).

(2) Основната месечна работна заплата на директор на училище I категория с 40 и повече паралелки се увеличава с 10 на сто.

(3) Основната месечна работна заплата за длъжността "учител" се определя в зависимост от нормата за задължителна преподавателска работа, по-високата лична квалификация, времето, признато за стаж по специалността, и коефициента към началната основна месечна работна заплата за длъжността (приложение № 5).

(4) Основната месечна работна заплата за длъжностите: "помощник-директор по учебната дейност", "помощник-директор по учебно-производствената дейност" и "ръководител на филиал в МУЦТПО", се определя в зависимост от пълната норма за задължителна преподавателска работа, времето, признато за стаж по специалността, и коефициента към началната основна месечна работна заплата за длъжността "учител", посочен в приложение № 5 в скалата за "учител с II професионално-квалификационна степен".

(5) Основната месечна работна заплата за длъжността "помощник-директор по административно-стопанската дейност" се определя с индивидуалния трудов договор, но не по-ниска от определената начална основна месечна работна заплата за длъжността "помощник-директор" съгласно приложение № 1.

(6) Основната месечна работна заплата на длъжностите от категории "Педагогически специалисти с ръководни функции" и "Педагогически специалисти", заемани от лица, притежаващи висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "специалист по ...", е 86 на сто от основната месечна работна заплата за висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър".

(7) Основната месечна работна заплата на лицата, които не отговарят на

изискванията за заемане на учителско място, се определя в процент към основната месечна работна заплата за "учител" с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" за съответната професионално-квалификационна степен (или без ПКС), както следва:

1. за лица с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" - 80 на сто;
2. за лица с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "специалист по ..." - 70 на сто;

3. за лица със средно специално и средно общо образование - 65 на сто.

(8) Размерът на основната месечна работна заплата на учителите по практика със средно специално образование и учителска правоспособност и на учителите по управление на моторни превозни средства със средно образование се определя по реда на ал. 6.

(9) При недостигане на нормата за задължителна преподавателска работа за длъжността "учител" основната месечна работна заплата на лицето се намалява, но за не повече от 5 часа седмично или 180 часа годишно.

(10) Основните месечни работни заплати за всички длъжностни наименования в системата на средното образование могат да бъдат определени и по-високи от тези в приложения № 1, 2, 4 и 5 в рамките на средните брутни работни заплати.

(11) Основната месечна работна заплата на учител не се намалява, когато нормата за задължителна преподавателска работа се допълва с учебни часове, които не са по неговата специалност.

Чл. 4. За стаж по специалността се признава времето, през което лицето е работило по трудово и служебно правоотношение:

1. на длъжност "директор", "учител" и длъжностите по чл. 1, ал. 3 в училища, детски градини и обслужващи звена в системата на народната просвета;

2. в други отрасли и дейности по специалността на висшето образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" и "специалист по ...", която ползва като учител;

3. с учителска квалификация на щат като дружинен ръководител, ученически организатор в национални, регионални и общински извънучилищни учреждения;

4. като организационно-педагогически работник в национални, регионални и общински извънучилищни учреждения;

5. като училищен инспектор, методист, експерт в регионален инспекторат по образованието, Министерството на образованието и науката и други длъжности, свързани с учебно-възпитателна и организационно-методическа дейност в централните и местните органи;

6. на платена изборна работа в държавни органи и учителски синдикални организации.

Чл. 5. (1) При определяне на конкретните размери на индивидуалните работни заплати в училищата не се допускат договорености, които са по-неблагоприятни от тези в наредбата.

(2) Когато по силата на акт на Министерския съвет от определена дата са увеличени работните заплати, но персоналот, зает в системата на средното образование, към или след тази дата е бил в платен годишен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен годишен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

(3) Обезщетенията, изплатени при прекратяване на договора, се преизчисляват на база полагащата се нова начална основна месечна работна заплата за длъжността.

Чл. 6. Елементите на брутното трудово възнаграждение, от които се

изчислява възнаграждението за платен годишен отпуск по чл. 177 или обезщетенията по чл. 228 от Кодекса на труда, са:

1. основното трудово възнаграждение за отработеното време;
2. допълнителните трудови възнаграждения съгласно приложение № 6, които имат постоянен характер:
 - а) за продължителна работа - т. 1 от приложение № 6;
 - б) за по-висока лична квалификация на лице с образователна и научна степен "доктор", която е свързана с изпълняваната работа - т. 5.1 от приложение № 6;
 - в) за по-висока лична квалификация на лице с професионално-квалификационна степен - т. 5.2 от приложение № 6;
3. допълнителното трудово възнаграждение при вътрешно заместване по чл. 259 от Кодекса на труда;
4. възнаграждението, заплатено при престой или при производствена необходимост по чл. 267, ал. 1 и 3 от Кодекса на труда.

Раздел III

Допълнителни и други трудови възнаграждения

Чл. 7. Видовете и размерите на допълнителните и други трудови възнаграждения, задължителни при работа по трудови правоотношения, както и специфичните за системата на средното образование се определят съгласно приложения № 6 и 7.

Чл. 8. (1) Право на допълнително трудово възнаграждение за ползване в работата на професионално-квалификационна степен по т. 5.2 от приложение № 6 имат лицата, заемащи длъжности "ръководител на филиал в МУЦТПО" и от категорията "Педагогически специалисти с ръководни функции".

(2) Допълнително трудово възнаграждение за научна степен по дисертационен труд, който е свързан с изпълняваната работа, получават лицата, заемащи длъжности от категориите "Педагогически специалист с ръководни функции" и "Педагогически специалисти".

(3) При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична квалификация лицето получава по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

Чл. 9. (1) Право на допълнително трудово възнаграждение за работа при тежки или утежнени условия на труд (т. 6 от приложение № 6) има персоналот, работещ в специалните училища, специалните детски градини и в обслужващи звена със социално предназначение.

(2) Допълнителното възнаграждение се изплаща само за действително отработеното време, през което лицето е работило при тежки или утежнени условия на труд.

Чл. 10. Определя се допълнително трудово възнаграждение за продължителна работа за отрасъл "Средно образование" в размер 0,9 на сто от основното трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж в рамките на утвърдените средни месечни брутни заплати.

Чл. 11. На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките служебни задължения съгласно приложение № 7, се изплаща допълнително възнаграждение в размери, определени по чл. 12, ал. 1 и 2.

Чл. 12. (1) Учебните часове над нормата за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплащат, както следва:

1. за учител с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" - 3,10 лв. от 1.I.2004 г. и 3,36 лв. от 1.VII.2004 г.;
2. за учител с висше образование и присъдена образователно-квалификационна степен "специалист по" - 2,57 лв. от 1.I.2004 г. и 2,78 лв. от 1.VII.2004 г.;
3. за учител със средно образование - 2,04 лв. от 1.I.2004 г. и 2,21 лв. от

1.VII.2004 г.

(2) Когато часът е по учебен предмет, за който придобитите от учителя образование, професионална квалификация и правоспособност не отговарят на изискванията за заемане на длъжност "учител" по този предмет, възнаграждението за часа е в размерите по т. 3.

(3) Когато часът на класно ръководство е над нормата за задължителна преподавателска работа, се заплаща в размер 3 лв. от 1.I.2004 г. и 3,36 лв. от 1.VII.2004 г.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Професионално-квалификационна степен се удостоверява със свидетелство, издадено от специализираните институти за повишаване квалификацията на учителите съгласно чл. 15, ал. 1 от Наредба № 5 от 1996 г. за условията за повишаване квалификацията на педагогическите кадри в системата на народната просвета и реда за придобиване на професионално-квалификационни степени (обн., ДВ, бр. 6 от 1997 г.; попр., бр. 8 от 1997 г.; доп., бр. 73 от 1997 г.; изм. и доп., бр. 101 от 1999 г.).

§ 2. Директорите на училищата, детските градини и обслужващите звена при изменение на работните заплати подписват допълнителни споразумения към основния трудов договор със служителите и работниците.

§ 3. Тази наредба не се прилага за определяне на работните заплати на работещите в обслужващите звена по чл. 33а, ал. 1, т. 1, 3, 4 и 6 от Закона за народната просвета - научно-информационни, за управление на международни програми, за организиран отход и спорт и за оперативно управление и финансово осигуряване на системата на народната просвета.

§ 4. Необходимите средства за прилагане на наредбата се осигуряват в рамките на средствата за работна заплата и в съответствие с § 2 от Постановление № 48 на Министерския съвет от 2004 г. за работната заплата в бюджетните организации и дейности (обн., ДВ, бр. 18 от 2004 г.; изм. и доп., бр. 46 от 2004 г.; доп., бр. 53 от 2004 г.; изм., бр. 60 от 2004 г.).

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 5. Наредбата е съгласувана с министъра на труда и социалната политика и с министъра на финансите.

§ 6. Наредбата се издава на основание чл. 7, ал. 1, т. 2 от Постановление № 48 на Министерския съвет от 2004 г. за работната заплата в бюджетните организации и дейности и влиза в сила от 1 януари 2004 г.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

към Наредбата за изменение на Наредба № 7 от 2004 г. за реда и начина за определяне на индивидуалните месечни работни заплати на персонала в средното образование (ДВ, бр. 46 от 2005 г., в сила от 1.01.2005 г.)

§ 3. Необходимите средства за прилагане на наредбата се осигуряват в рамките на средствата за работна заплата в съответствие с § 4 от заключителните разпоредби на Постановление № 48 от 21 март 2005 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерски съвет (ДВ, бр. 27 от 2005 г.).

§ 4. Наредбата влиза в сила от 1.01.2005 г. и е съгласувана с министъра на труда и социалната политика и с министъра на финансите.

Приложение № 1
към чл. 2 и чл. 3, ал. 5 и 10
(Изм. - ДВ, бр. 46 от 2005 г.,
в сила от 1.01.2005 г.)

КЛАСИФИКАТОР

на длъжностите и началните основни месечни работни заплати

#####

| Група | | Длъжностни наименования | | Размер на началната основна месечна РЗ от 1.01.2005 г. (в лв.) |
|-------|--|-------------------------|--|--|
|-------|--|-------------------------|--|--|

#####

| 1 | | 2 | | 3 |
|---|--|---|--|---|
|---|--|---|--|---|

#####

| | | | | |
|------------|--|-----------------------------|--|-----|
| I. Педаго- | | Директор на училище, детска | | |
| гически | | градина и обслужващо звено | | |
| специа- | | I категория | | 332 |
| листи с | | | | |

#####

| | | | | |
|--|--|--------------|--|-----|
| | | ръковод- | | |
| | | ни функ- | | |
| | | ции | | |
| | | II категория | | 322 |

#####

| | | | | |
|--|--|-----------------------------|--|-----|
| | | Директор на училище, детска | | |
| | | градина и обслужващо звено | | |
| | | III категория | | 299 |

#####

| | | | | |
|--|--|-----------------------------|--|-----|
| | | Директор на училище, детска | | |
| | | градина и обслужващо звено | | |
| | | IV категория | | 291 |

#####

| | | | | |
|--|--|-------------------------------|--|-----|
| | | Помощник-директор с висше | | |
| | | образование с присъдена обра- | | |
| | | зователно-квалификационна | | |
| | | степен "магистър" или | | |
| | | "бакалавър" | | 269 |

#####

| | | | | |
|-------------|--|------------------------------|--|--|
| II. Педаго- | | Учител (педагогически спе- | | |
| гически | | циалист) с висше образование | | |
| специа- | | с присъдена образователно- | | |
| листи | | квалификационна степен | | |

| | | | | |
|--|--|----------------------------|--|-----|
| | | "магистър" или "бакалавър" | | |
| | | и I професионално-квалифи- | | |
| | | кационна степен | | 276 |

#####

| | | | | |
|--|--|------------------------------|--|-----|
| | | Учител (педагогически спе- | | |
| | | циалист) с висше образование | | |
| | | с присъдена образователно- | | |
| | | квалификационна степен | | |
| | | "магистър" или "бакалавър" | | |
| | | и II професионално-квалифи- | | |
| | | кационна степен | | 269 |

Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" и III професионално-квалификационна степен 248

Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" и IV професионално-квалификационна степен 245

Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" и V професионално-квалификационна степен 240

Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър", без професионално-квалификационна степен 238

Ръководител на филиал на Междуучилищен център за трудово-политехническо обучение (МУЦТПО) 269

III. Специалисти с ръководни функции с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" (главен счетоводител и др.) 228

Специалисти с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" 205

IV. Средно професионално обра-

ници зование: майстор-готвач,
готвач, майстор-сладкар,
лаборант, техник, механик
и др. 152

Средно образование, средно
професионално и средно с
квалификация: помощник-
готвач, дърводелец, машинист,
тракторист, шофьор, шивач,
монтър, огняр, работник по
ремонт и поддържане на ...,
снабдител, спасител и др. 150

Основно образование: прис-
лужник, чистач, работник в
кухня, перач, общ работник
и др. 150

V. Помощно- Средно професионално
обслуж- образование: завеждащ ад-
ващ министративна служба,
персонал касиер, касиер-домакин 152

Средно образование: завеж-
дащ административна служба,
касиер, касиер-домакин,
секретар, домакин, техничес-
ки изпълнител, помощник-
възпитател, помощник на
учителя 150

VI. Охрана Пазач невъоръжена охрана 150

Забележка:

За длъжностите "завеждащ административна служба", "касиер-домакин" и "касиер" определената с класификатора начална основна месечна работна заплата за средно специално образование получават лицата, притежаващи средно специално икономическо образование.

Приложение № 2
към чл. 2 и чл. 3, ал. 10
(Изм. - ДВ, бр. 46 от 2005 г.,
в сила от 1.01.2005 г.)

ТАБЛИЦА

на длъжностите и началните основни месечни работни заплати

на

| Група | Длъжностни наименования | Размер на |
|---|-------------------------|---|
| | | началната основна месечна РЗ от 1.01.2005 г. (в лв.) |
| 1 | 2 | 3 |
| I. Специалисти с ръководни функции с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "специалист" (главен счетоводител и други) | | |
| | | 214 |
| Главен счетоводител със средно икономическо образование | | |
| | | 182 |
| Специалисти с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "специалист по ..." | | |
| | | 176 |
| Специалисти със средно специално образование или средно с квалификация | | |
| | | 152 |
| Специалисти със средно общо образование | | |
| | | 150 |
| II. Работници с по-ниско от средно специално образование: майстор-готвач, готвач, майстор-сладкар, лаборант, техник, механик и др. | | |
| | | 150 |
| Работници с по-ниско от средно образование, средно професионално и средно с квалификация: помощник-готвач, дърводелец, машинист, тракторист, шофьор, шивач, монтьор, огняр, работник по ремонт и поддържане на ..., снабдител, спасител и др. | | |
| | | 150 |

ТАБЛИЦА

за категоризация на детските градини, училищата и обслужващите звена

| № | Вид | Мярка | IV кат. | III кат. | II кат. | I кат. |
|---|---|-----------------------------------|------------------|----------------|----------------|-----------------|
| 1 | Целодневна детска градина, обединено детско заведение, специална детска градина | група | до 3 до 10 | от 4 | | над 10 |
| 2 | Професионално училище, професионална гимназия, училища по изкуствата, гимназия, спортно училище | паралелка | до 9 до 18 | от 10 до 30 | | от 19 над 30 |
| 3 | Специално училище | паралелка и полуин-тернатна група | до 9 до 18 | от 10 | | над 18 |
| 4 | Начално училище, прогимназия | паралелка и полуин-тернатна група | до 11 | от 12 до 22 | | над 22 |
| 5 | Средно общо-образователно училище, основно училище | паралелка и полуин-тернатна група | до 11 | от 12 до 22 | от 23 до 35 | над 35 |
| 6 | Междучулищен център за трудовополи-техническо обучение | група | до 200 до 350 | от 201 | | над 350 |
| 7 | Дом за отглеж- | група | до 4 | от 5 | | над 10 |

дане и възпита- до 10
ние на деца
от I до XII кл.,
лишени от роди-
телска грижа

#####

8 Дом за отглежда- група до 3 от 4 над 10
не и възпитание до 10
на деца от 3 до 7
години, лишени
от родителска
грижа

#####

9 Обслужващи зве- група до 40 от 41 над 120
на, организиращи до 120
дейности, свърза-
ни с развитието
на интересите,
способностите и
потребностите на
децата и ученици-
те в областта на
спорта, науката,
техниката, тех-
нологията, из-
куствата и отдиха

#####

10 Общежитие група до 4 от 5 над 10
до 10

#####

Забележка. При определяне категорията на училищата, детските градини и обслужващите звена се включват и:

1. Полудневните детски групи към училище.
2. Полудневни детски групи към целодневна детска градина, като две полудневни групи се зачитат за една група в целодневна детска градина.
3. Групите в общежитията към училище.
4. Яслени групи в целодневна детска градина или обединено детско заведение.

Приложение № 4
към чл. 3, ал. 1 и 10

ТАБЛИЦА
за определяне на основната работна заплата за длъжността "директор"
Коефициенти към началната основна работна заплата

#####

Години | Директор на | Директор на | Директор на | Директор на

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| ДО 17 | 1,112 | 1,112 | 1,113 | 1,113 |
| ДО 18 | 1,119 | 1,119 | 1,118 | 1,118 |
| ДО 19 | 1,124 | 1,122 | 1,122 | 1,122 |
| ДО 20 | 1,130 | 1,130 | 1,129 | 1,129 |
| ДО 21 | 1,134 | 1,134 | 1,135 | 1,135 |
| ДО 22 | 1,139 | 1,139 | 1,142 | 1,144 |
| ДО 23 | 1,144 | 1,144 | 1,150 | 1,154 |
| ДО 24 | 1,165 | 1,150 | 1,157 | 1,163 |
| ДО 25 | 1,180 | 1,155 | 1,164 | 1,172 |

Забележки:

1. Промяната на коефициента за определяне на по-висока основна работна заплата се извършва след навършване на съответните години, признати за стаж по специалността.

2. Основните работни заплати се определят в цели числа.

Приложение № 5
към чл. 3, ал. 3, 4 и 10

ТАБЛИЦА
за определяне на основната работна заплата за длъжността "учител"
Коефициенти към началната основна работна заплата

| Години | Учител без проф.-квал. степен | | Учител проф.-квал. степен I | | Учител проф.-квал. степен II | | Учител проф.-квал. степен III | | Учител проф.-квал. степен IV | | Учител проф.-квал. степен V | |
|--------|-------------------------------|---|-----------------------------|---|------------------------------|---|-------------------------------|---|------------------------------|----|-----------------------------|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 7 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |

ДО 1 1

ДО 2 1,056

ДО 3 1,061

ДО 4 1,065

ДО 5 1,074 1,075

ДО 6 1,091 1,092 1,092

ДО 7 1,095 1,096 1,096 1,092

ДО 8 1,101 1,102 1,102 1,097 1,092

ДО 9 1,109 1,110 1,109 1,106 1,099 1,115

ДО 10 1,114 1,115 1,114 1,111 1,103 1,119

ДО 11 1,122 1,123 1,122 1,118 1,111 1,126

ДО 12 1,140 1,141 1,140 1,131 1,122 1,142

ДО 13 1,145 1,146 1,145 1,139 1,130 1,148

ДО 14 1,151 1,152 1,150 1,145 1,134 1,153

ДО 15 1,158 1,159 1,157 1,153 1,142 1,157

ДО 16 1,163 1,164 1,162 1,157 1,146 1,163

ДО 17 1,171 1,171 1,170 1,165 1,154 1,169

ДО 18 1,184 1,184 1,182 1,178 1,166 1,180

#####

| | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ДО 19 | 1,193 | 1,194 | 1,191 | 1,186 | 1,173 | 1,188 |
| ДО 20 | 1,203 | 1,203 | 1,201 | 1,191 | 1,177 | 1,196 |
| ДО 21 | 1,207 | 1,207 | 1,205 | 1,199 | 1,185 | 1,199 |
| ДО 22 | 1,216 | 1,216 | 1,214 | 1,207 | 1,193 | 1,207 |
| ДО 23 | 1,224 | 1,224 | 1,221 | 1,216 | 1,201 | 1,214 |
| ДО 24 | 1,233 | 1,233 | 1,230 | 1,224 | 1,209 | 1,222 |
| ДО 25 | 1,242 | 1,243 | 1,239 | 1,232 | 1,217 | 1,230 |

Забележки:

1. Промяната на коефициента за определяне на по-висока основна работна заплата се извършва след навършване на съответните години, признати за стаж по специалността.

2. Основните работни заплати се определят в цели числа.

Приложение № 6
към чл. 6, т. 2, чл. 7,
чл. 8, ал. 1, чл. 9, ал. 1

ТАБЛИЦА
за допълнителните и други трудови възнаграждения в системата на средното образование

| № | Възнаграждение | Размери |
|------|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | За продължителна работа | 0,9 на сто от основното трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж |
| 2. | За отработен нощен час | не по-малко от: 0,13 лева от 1.I.04 г. 0,14 лева от 1.VII.04 г. |
| 3. | За работа през: | |
| 3.1. | дните на официалните празници | не по-малко от 100 на сто от часовата РЗ, определена по трудов договор |
| 3.2. | дните на седмичната | не по-малко от 75 на сто от |

| | | | |
|------|---|---|------------------------------|
| | почивка, които не са в графика на работното време | часовата РЗ, определена по трудов договор | |
| 4. | На учители, преподаващи учебни предмети на чужд език, без учебния предмет "чужд език" | 13 лева от 1.I.04 г. | 14 лева от 1.VII.04 г. |
| 5. | За ползване в работата на по-висока лична квалификация: | | |
| 5.1. | образователна и научна степен "доктор", която е свързана с изпълняваната работа; | не по-малко от 15 лева | |
| 5.2. | професионално-квалификационна степен: | | |
| | първа професионално-квалификационна степен | 38 лева от 1.I.04 г. | 41,20 лева от 1.VII.04 г. |
| | втора професионално-квалификационна степен | 28 лева от 1.I.04 г. | 30,40 лева от 1.VII.04 г. |
| | трета професионално-квалификационна степен | 10 лева от 1.I.04 г. | 10,85 лева от 1.VII.04 г. |
| | четвърта професионално-квалификационна степен | 7,00 лева от 1.I.04 г. | 7,60 лева от 1.VII.04 г. |
| | пета професионално-квалификационна степен | 4,50 лева от 1.I.04 г. | 4,90 лева от 1.VII.04 г. |
| 5.3. | на директори, учители и възпитатели за работа в специални училища (дефектология) и специалните детски градини по чл. 9 от наредбата | 10 лева от 1.I.04 г. | 10,85 лева от 1.VII.04 г. |
| 6. | За работа при тежки или утежнени специфични условия на труд допълнителното възнаграждение се изплаща на персонала от: | | |
| 6.1. | възпитателни училища-интернати, училища към местата за лишаване от свобода | 16 на сто от началната основна месечна РЗ | |
| 6.2. | училища-интернати за ученици с нарушено зрение, училища-интернати за ученици с увреден слух и детски | 12 на сто от началната основна месечна РЗ | |

- градини за деца с
нарушено зрение или
увреден слух
- 6.3 домове за отглеждане и възпитание на деца, лишени от родителска грижа, социално-педагогически интернати 10 на сто от началната основна месечна РЗ
- 6.4. оздравителни училища, оздравителни детски градини, училища-интернати за ученици с умствена изостаналост, училища за ученици с умствена изостаналост, логопедични училища-интернати, болнични училища, специални детски градини за деца с умствена изостаналост 4 на сто от началната основна месечна РЗ
7. Безплатна храна 0,95 лв. на ден от 1.I.04 г. 1,00 лв. на ден от 1.VII.04 г.

#####

Забележки:

1. Допълнителното трудово възнаграждение по приложението се изплаща в рамките на средствата за работна заплата.
2. Безплатна храна получават:
 - а) персоналът в столовете и кухните в детските градини и училищата;
 - б) прислужниците, домакините, помощник-възпитателите в целодневните, седмичните и сезонните детски градини, обединените детски заведения, домовете за отглеждане и възпитание на деца, лишени от родителска грижа, и интернатите в специалните училища.

За дните, в които лицата получават безплатна храна, не се предоставят и средства от социалните разходи за поевтиняване на храната.

Приложение № 7
към чл. 7 и 11

ТАБЛИЦА

за видовете допълнителна работа, извършвана от педагогическия персонал в училищата

#####

| № по ред | Вид на извършваната работа | Часове, приравнени към учебните часове над нормата за задължителна преподавателска работа |
|----------|----------------------------|---|
|----------|----------------------------|---|

#####

1. Проверка на една писмена работа

на ученик от конкурсен изпит,
олимпиада и други подобни - за
всеки проверител

0,5 часа

#####

2. Изготвяне на проектно задание за
една дипломна работа на ученик
във всички форми на обучение

0,5 часа

#####

3. Провеждане от ръководител-кон-
султант на една консултация на
ученик, разработващ дипломно
задание (до 4 консултации)

1 час

#####

4. Изготвяне на рецензия на една
дипломна работа

1 час

#####

5. Изпитване на един ученик във
формите на задочно, кореспон-
дентско, индивидуално и
самостоятелно обучение:

5.1. председател на комисия

0,3 часа

5.2. член на комисия

0,2 часа

#####

6. Провеждане на консултации със
задочници - за два часа с не по-
малко от 10 ученици

1 час

#####

7. Провеждане на държавен изпит
по практика за придобиване сте-
пен на професионална квалифи-
кация по специалност:

7.1. председател на комисия

8 часа

7.2. член на комисия

5 часа

#####