

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА УЧЕНЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ ЗА ПЕРИОДА 2014-2020 г.

Приет с РМС № 187 от 3 април 2014 г.

№ по ред	Дейности за периода 2014 – 2020 г.	Задачи за 2014 г.	Размер и източници на финансиране	Срок	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение		Отговорни институции и организации	
						Текуща стойност	Целева стойност	Водеща	Участваща
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ 1: Осигуряване на условия за преход към функционираща система за учене през целия живот									
1.1.	Прилагане на Националната квалификационна рамка и разработване на секторни квалификационни рамки	1.1.1. Популяризиране и разпространение на националния доклад за съотнасяне на Националната квалификационна рамка на Република България към Европейската квалификационна рамка за учене през целия живот и самосертифицирането ѝ към Квалификационната рамка за Европейското пространство за висше образование	44 240 евро Проект № 379199-LLP-1-2012-BG-KA1-EQF_NCP по Програмата за учене през целия живот	30 юни 2014 г.	Организиране и провеждане на 3 бр. регионални семинара и 1 бр. европейски семинар за повишаване осведомеността на заинтересованите страни на регионално и европейско ниво относно националния доклад на България	0	4 бр. семинара 240 бр. участници	МОН	-
		1.1.2. Методическа подкрепа за разработване на секторни квалификационни рамки (СКР)	40 000 лв. Бюджет на НАПОО	30.12.2014 г.	Проект на Модел за СКР и тествани някои от елементите на модела	Проект на Модел за СКР - 0	1	НАПОО	Браншови/ секторни организации; Социални партньори

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2.	Въвеждане на система за валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и самостоятелно учене до 2018 г.	1.2.1. Обучение на консултанти по валидиране	2 360 000 лв. ОП РЧР Проект: BG 051PO001- 4.3.03-0001, „Нова възможност за моето бъдеще“	30.11.2014 г.	Изграждане на капацитет на експертите, участващи в различните фази по валидиране	Брой обучени консултанти – 950	1000	МОН	НАПОО АИКБ, БСК, БТПП, КНСБ, КТ «Подкрепа » АЗ МП - ГДИН
		1.2.2. Пилотно тестване на системата за валидиране		30.11.2014 г.	Тестване и натрупване на базисни данни за по-нататъшно усъвършенстване на системата	Брой консултирани – 500	10000 в.т.ч.: 1700 – АИКБ 2000 – БСК 1400 - БТПП 3300 – КНСБ 700 – КТ 600 – ГДИН 280 - АЗ		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						ни лица – 0 Брой наръчници за валидиране - 0 Брой компакт дискове с материали и методология за валидиране - 0	100 – АЗ 1200 5000 5000		
1.3.	Въвеждане на система за кредити в професионалното образование и обучение до 2016 г. и осигуряване на съвместимост със системата за натрупване и трансфер на кредити във висшето образование	1.3.1. Изпълнение на проект ECVET	40 600 евро ЕК	2014 г.	Подобряване на информираността от ползите от въвеждането на системата и подкрепа за развитие на експертиза по нейното прилагане на национално ниво.	5 бр. семинара	5 бр. семинара и медийна кампания	ЦРЧР	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		1.3.2. Осигуряване на информираност и взаимодействие между заинтересованите страни за ECVET (Европейска мрежа за създаване и развитие на европейска система за трансфер на кредити в ПОО) чрез Националната контактна точка	В рамките на утвърдения бюджет на НАПОО	Текущо, 30.12.2014 г.	Обмен на информация и опит, идентифициране и трансфер на политики и практики в ПОО; Повишено взаимодействие и сътрудничество между различните заинтересовани страни; Координира работата на Национална експертна група	Брой заседания и дейности на ECVET - 0; Брой заседания на НЕГ - 0; Брой публикации на сайта на НАПОО - 1	3 4 5	НАПОО	МОН, МТСП, ЦРЧР
		1.3.3. Подготовка за въвеждане на система за кредити в минимум два ЦПО	Собствени средства на отговорните организации	Декември 2014 г.	Подготвени за въвеждане на система за кредити в минимум два ЦПО	0	2 ЦПО	АИКБ	ЦПО към АИКБ ЦПО към членове на АИКБ
1.4.	Развитие и разширяване на системата за кариерно ориентиране и осигуряване на условия за формиране и развитие на умения за планиране на кариерата, както при учениците и студентите, така и при възрастните	1.4.1. Изграждане на система за кариерно ориентиране в училищното образование	8 846 683 лв. ОП РЧР Проект: BG 051PO001- 4.3.02	31 октомври 2014 г.	Създадена система за кариерно ориентиране, предоставяща качествени услуги по кариерно ориентиране на ученици от 1-12 клас, родители, учители, ПС, директори на училища и др.	390 823 ученици, включени по програма кариерно ориентиране; Наети 150 кариерни консултанти; Създадени 28 центрове за кариерно ориентиране в областните градове на страната	502 779 ученици	МОН	
		1.4.2. Схема „Услуги за	5 800 000 лв.	2014 г.	Създадени и	5 центъра	10	Агенция по	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		развитие на гъвкав пазар на труда”: Създаване на центрове за кариерно развитие за подпомагане на заети лица	– индикативен бюджет за 2014 г. ОП РЧР		функциониращи 10 центъра за кариерно развитие	към ДРСЗ Русе, ДРСЗ Благоевград, ДРСЗ Варна, ДРСЗ София и към ЦА на АЗ	центъра	заетостта	
		1.4.3. Изпълнение на проект Euroguidance	46 000 евро Европейска комисия	2014 г.	Подобряване качеството на услугите за кариерно ориентиране	60 бр. обучени кариерни консултанти в училищното образование; 1 информационна кампания	70 бр. обучени кариерни консултанти в училищното образование; 1 информационна кампания	ЦРЧР	-
		1.4.4. Услуги чрез лицензирания ЦИПО на КНСБ	ОП РЧР	Декември 2014 г.	Предлагане на качествени услуги по професионално ориентиране и консултиране на 1000 младежи и възрастни	1000 лица	2000 лица	КНСБ	
		1.4.5. Подготовка за изграждане на ЦИПО	ЕСФ Собствени средства	2014-2015	Подготвена документация за изграждане на ЦИПО; Консултирани възрастни за формиране и развитие на умения за планиране на кариерата.	0 0	1 ЦИПО 200 бр. консултирани лица	АИКБ	ЦПО към АИКБ ЦПО към членове на АИКБ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		1.4.6. Информационна кампания „Моето първо работно място”	Проект по ОП РЧР	Декември 2014 г.	Информирани на зрелостниците относно бъдещите им трудови права и задължения	1 информационна кампания	1 информационна кампания	КНСБ	училища
		1.4.7. Разработване на система от показатели за отчитане на резултатите от дейността на Центровете за кариерно развитие към ВУ	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	Декември 2014 г.	Разработена система от показатели за отчитане на резултатите от дейността на Центровете за кариерно развитие към ВУ	1 брой система	1 брой система	МОН	-
1.5.	Разширяване използването на Европейската система за идентифициране, оценяване и сертифициране на знания, умения и компетентности – документите Европас и Европейски паспорт на уменията	1.5.1. Изпълнение на проект Europass	50 000 евро Европейска комисия	2014 г.	Повишаване броя на издадени Europass документи	409 000 бр. свалени бланки на документи от централния портал Европас	475 000 бр. свалени бланки на документи от централния портал Европас	ЦРЧР	-
		1.5.2. Разработване на съгласувано предложение за създаване на секторни фондове за обучение и квалификация	ОП РЧР	Декември 2014 г.	Създадени условия за развитие на секторни политики за финансиране на продължаващото обучение	0	1 брой предложение	КНСБ	Социални партньори
1.6.	Внедряване на система за прогнозиране на потребностите на пазара на труда от работна сила с определени характеристики	1.6.1. Схема „Изграждане на система за прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики”:	700 000 лв. – индикативен бюджет за 2014 г. ОП РЧР	2014 г.	Повишен административен и експертен капацитет за провеждане на изследвания и тълкуване на резултатите;	0	100 обучени и служители от системата на АЗ;	МТСП	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	характеристики	Обучение на служители на ДБТ, ДРСЗ и АЗ за повишаване на капацитета за провеждане на изследвания; Обучения на представители на институции и социални партньори за тълкуване на резултатите от изследванията и прогнозите; Провеждане на изследване сред работодателите за определяне на потребностите от работна сила с определени характеристики Разработване на доклад с прогноза за потребностите до 2020 г.			Проведено изследване сред работодателите; Разработен доклад с първи прогнози за потребностите от работна сила до 2020 г.	0 0 0	150 обучени експерти; Проведени 2 бр. изследвания; Изготвен 1 бр. доклад		
1.7.	Разработване и въвеждане на гъвкави форми и пътеки за осигуряване на проходимост в системата за образование и обучение, вкл. насърчаване на лицата, необхванати от традиционната образователна система чрез разширяване на спектъра от възможности за	1.7.1. Разработване и въвеждане на гъвкави форми и пътеки за осигуряване на проходимост в системата на обучение, чрез разширяване на спектъра от възможности за учене	ЕСФ	2014 г.	Разработени и въведени гъвкави форми и пътеки за осигуряване на проходимост в системата на обучение, чрез разширяване на спектъра от възможности за учене; Осигуряване на обучение чрез гъвкави форми на обучение	0 0	2 бр. предприятия; 100 обучени лица	АИКБ	Предприятия членове на АИКБ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	учене								
1.8.	Развитие и разширяване на системата за ограмотяване на възрастните с цел осигуряване на достъп до пазара на труда	1.8.1. Ограмотяване и обучение на неграмотни и слабограмотни лица, които нямат завършен начален етап или завършен клас от прогимназиалния етап на основното образование.	15 000 000 лв. ОП РЧР	30 ноември 2014 г.	Включени в курсове за ограмотяване и за изучаване на учебното съдържание за V, за VI и за VII клас	10 963 лица над 16-годишна възраст 30 адаптирани учебни програми 520 учители, преминали обучение по андрагогия 11 800 обучителни пакети	14 365 лица над 16-годишна възраст 15 200 обучителни пакети	МОН	Проектните училища
1.9.	Създаване на инструменти и платформи за електронно обучение за включване в учене на нови целеви групи, по-специално със специфични потребности и живеещи в отдалечени места	1.9.1.Електронно дистанционно обучение по ключови компетентности	ОП РЧР Проект BG051PO001 –2.1.04 - „Подкрепа за достоен труд”	януари – октомври 2014 година	Подобриени обществени и граждански компетентности на успешно завършилите обучение лица	0 брой обучени лица	350 брой обучени лица	КТ „Подкрепа”	-
		1.9.2. Провеждане на електронно обучение на лица	34 000 лв. ЕСФ Проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“	2014 г.	Изградена платформа за електронно обучение за включване в учене на нови целеви групи, по-специално със специфични потребности и живеещи в отдалечени места; Проведено електронно обучение	1 бр. платформа за дистанционно обучение; 1711 обучени лица чрез платформа за електронно обучение	1 бр. платформа за дистанционно обучение; 500 обучени лица чрез платформа за	АИКБ	ЦПО към АИКБ, ЦПО към членове на АИКБ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					на лица в т.ч. със специфични потребности и живеещи в отдалечени места.		електронно обучение		
		1.9.3. Проучване и тестване на иновативни методи за оценка на компетенциите 2014 г., вкл. разработване на 12 нови електронни обучения	56 000 лв. по Проект “Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони”, финансиран от ОПРЧР	Октомври, 2014 г.	Разработени и тествани електронни обучения на следните теми: 1. Обучение за обучители; 2. Подбор на персонал; 3. Управление на конфликти; 4. Лидерство и емоционална интелигентност; 5. Успешни презентации; 6. Управление в условия на криза (УУК); 7. Управление на промяната; 8. Финансово и правно проучване (дю дилижънс), като инструмент за минимизиране на риска 9. Финанси за нефинансисти; 10. Въведение в управлението на продажбите (ВУП); 11. Управление на	10	22	БСК	КНСБ КТ „Подкрепа”

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					доставките (УД); 12. Работа с бази от данни в среда на MS Access 2010.				
1.10.	Изграждане на партньорски мрежи между средните и висшите училища, научните организации, бизнеса и местната власт, включително за създаване на учещи региони	1.10.1. Изграждане на партньорски мрежи между средните и висшите училища, научните организации, бизнеса и местната власт, в т.ч. създаване на учещи региони	Финансови инструменти на ЕС	2014-2016	Изградена партньорска мрежа	0	1 бр. партньорска мрежа	АИКБ	Предприятия, членове на АИКБ
1.11.	Популяризиране на ученето през целия живот сред всички слоеве на населението като фактор за личностно развитие, устойчива заетост и социално включване	1.11.1. Организиране и провеждане на международна конференция на тема: „Мобилизиране на заинтересованите страни за напредък в сектора за учене на възрастни”	5 000 евро Програма „Учене през целия живот” на ЕС Проект № 374725-LLP-1-2012-1-BG-Grundtvig AL_Agenda	23 май 2014 г.	Представени добри практики на страни-членки на ЕС Формулиране на решения за предприемане на мерки за повишаване на взаимодействието сред заинтересованите страни на национално ниво	0	100 бр. участници	МОН	-
ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ 2: Осигуряване на условия за разширяване на обхвата и повишаване на качеството на предучилищното възпитание и подготовка									
2.1.	Разработване на механизми за	2.1.1. Осигуряване на ресурсно подпомагане на	В рамките на утвърдения	Декември 2014 г.	Осигурена подкрепяща среда за	2045 деца	Повишава не броя на	МОН	Ресурсни центрове за

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	стимулиране на включването на децата в предучилищно възпитание и подготовка и за подкрепа на грижата от най-ранна детска възраст, и особено за децата в неравностойно положение, от мигрантски или ромски произход или със специални образователни потребности, включително с увреждания	децата със специални образователни потребности в детските градини	бюджет на отговорната институция		децата със специални образователни потребности в детските градини		децата с осигурена подкрепяща среда с 2%		подпомагане на интегрираното обучение и възпитание на деца и ученици със СОП
2.2.	Осигуряване на двигателна активност на децата в предучилищна възраст, с цел хармонично личностно развитие	2.2.1. Оптимизиране на условията за изграждане на умения и навици на децата от детските градини за активен двигателен режим, практикуване на спорт и спортна изява, здравословен начин на живот.	В рамката на утвърдения бюджет на отговорните институции и организации	Декември 2014 г.	Осигурена двигателна активност; създадени условия за практикуване на спорт и спортна изява	3 100 бр. деца	3 300 бр. деца	ММС МОН	Спортни организации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.3.	Насърчаване на повишаване на професионалната квалификация на персонала в сферата на предучилищното възпитание и подготовка, вкл. помощник-възпитатели	2.3.1. Обучение за придобиване на знания, умения и компетентности за работа в задължителна предучилищна подготовка	3 307 200 лв. без ДДС ОП РЧР Проект BG051PO001 -3.1.03-0001 „Квалификация на педагогическите специалисти“	31 октомври 2014 г.	Обучени 80% от включените в обучението	1 631	4 400	МОН	НИОКСО
		2.3.2. Едногодишно специализирано обучение във висши училища за придобиване на допълнителна квалификация „детски/начален учител	1 689 298 лв. без ДДС ОП РЧР Проект BG051PO001 -3.1.03-0001 „Квалификация на педагогическите специалисти”	31 октомври 2014 г.	Обучени 80% от включените в обучението	284	310	МОН	-
2.4.	Осигуряване на обучение по български език за деца, за които българският език не е майчин, вкл. за децата на мигранти	2.4.1. Повишаване на качеството на предучилищното възпитание и подготовка	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	31 декември 2014 г.	Разработени програми за предучилищно възпитание и подготовка	н/п	36 бр. програми за 4 възрастов и групи по 9 образователни направления	МОН	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		2.4.2. Повишаване на качеството на предучилищното възпитание и подготовка	В рамките на утвърдения бюджет на МОН НП „С грижа за всеки ученик”, приета през 2013 г.	30 ноември 2014 г.	Осигурено допълнително обучение за деца от подготовителните групи	н/п	1500 деца, включени в обучение	МОН	-
		2.4.3 Осигуряване на възможности за обучение по български език, по реда на Наредба № 3 от 19 юни 2009 г. за условията и реда за осигуряване на безплатно обучение по български език, вкл. и на обучение по майчин език и култура, на учениците в задължителна училищна възраст - деца на граждани на държави - членки на Европейския съюз, Европейското икономическо пространство и Швейцария	В рамките на утвърдените бюджети на училищата	Декември 2014 г.	Осигурена възможност за образователна интеграция и социална адаптация на децата на мигранти, граждани на държави -членки на Европейския съюз, Европейското икономическо пространство и Швейцария	При заявено желание на родителя/настойника	При заявено желание на родителя/настойника	МОН	РИО
ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ 3: Прилагане на комплексен подход за повишаване на образователните постижения и намаляване дела на преждевременно напусналите училище									
3.1.	Развитие на	3.1.1. Прилагане на	2 500 000 лв.	Октомври	Единна методика за	1 бр.	1 бр.	МОН	Пилотни

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	подкрепящата среда в системата на предучилищното възпитание и подготовка и на училищното образование за осъществяване на включващо обучение чрез: подкрепа и мотивация на педагогическите специалисти за повишаване на квалификацията, стимулиране на екипната работа; осигуряване на гъвкави форми на обучение; осигуряване на специализирани пособия и помагала; индивидуална подкрепа за личностно развитие	методика за оценка на образователните потребности на децата и учениците.	ОП РЧР Проект: BG051PO001 -4.1.07 „Включващо обучение”	2014 г.	оценка на образователните потребности на децата и учениците	методика 84 пилотни училища	методика 84 пилотни училища		училища Ресурсните центрове за подпомагане на интегрираното обучение и възпитание на деца и ученици със СОП
		3.1.2. Управление на Програма "Еразъм+"	ЕК, предстои официално сключване на договор	текущо	Повишена квалификация на педагогическите специалисти чрез участие в Ключова дейност 1: Образователна мобилност за гражданите. Въвеждане на иновативни педагогически подходи в класната стая в резултат на изпълнение на проекти в Ключова дейност 2: Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики.	(програмата стартира 2014)	270 учители-участници в мобилността 11 финансирани проекти за разработване на иновативни подходи	ЦРЧР	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		3.1.3. Утвърждаване на стандартизиран инструментариум за провеждане на диагностика на училищната готовност	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	31 декември 2014 г.	Стандартизиран инструментариум за провеждане на диагностика на училищната готовност	н/п	Стандартизиран инструментариум	МОН	Детски градини и училища с подготвителни групи
3.2.	Въвеждане на модел за ранно оценяване на образователните потребности и за превенция и ранна интервенция на обучителните затруднения	3.2.1. Апробиране на тестовете за определяне на езиковото развитие на децата на 4-, 5- и 6-годишна възраст, както и на програмите за работа с деца в риск от обучителни затруднения в 25 бр. пилотни ЦДГ и ОДЗ.	150 000 лв. ОП РЧР Проект:BG05 IPO0014.1.07 „Включващо обучение”	Октомври 2014 г.	Апробирани тестове и утвърдени програми за работа с деца в риск от обучителни затруднения	4 теста; 3 бр. програми	4 теста; 3 бр. програми	МОН	Пилотни детски градини, Логопедичен център – гр. София
		3.2.2. Обобщаване и анализ на резултатите от апробирането	7 035 лв. ОП РЧР Проект:BG05 IPO0014.1.07 „Включващо обучение”	Октомври 2014 г.	Обобщени и анализирани резултати от апробирането	1 бр. анализ	1 бр. анализ	МОН	Пилотни детски градини, Логопедичен център – гр. София
3.3.	Подкрепа на ученици и възрастни със специални образователни потребности и с девиантно поведение за продължаване на образованието или обучението	3.3.1. Разработване на нови учебни планове за първа степен на професионална квалификация	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	Август 2014 г.	Интерес към продължаване на образованието	1 бр. учебен план	1 бр. учебен план	МОН	-
3.4.	Осигуряване на	3.4.1. Осигуряване	В рамките на	2014 г.	Увеличаване броя на	Начален етап	Начален	МОН	Общините

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	условия и ресурси за разширяване обхвата на децата и учениците, включени в целодневна организация на учебния ден	възможност за целодневно обучение на все повече деца в училищата	утвърдените бюджети на МОН и общините		учениците обхванати в целодневна организация на учебния ден.	– обхванати в ПИГ 150 984 ученици Прогимназиален етап - обхванати в 36 773 ученици	етап – обхванати в ПИГ 69% от общия Прогимназиален етап - в ПИГ – 18 % от общия брой ученици в етапа		
ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ 4: Повишаване на качеството на училищното образование и обучение за придобиване на ключовите компетентности, подобряване на постиженията на учещите и развитие на личността									
4.1.	Въвеждане на системен метод за осигуряване на качество на образованието, вкл. създаване на единна система за оценяване на ученици, учители и училищна среда	4.1.1. Използване на резултатите от проведените национални външни оценявания в края на началния етап, в края на VII клас и ДЗИ в управлението на образователния процес.	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	Септември 2014 г.	Анализи на проведени национални външни оценявания в края на 4. Клас, на 7 клас, на VIII клас в класовете с интензивно изучаване на чужд език и ДЗИ	н/п	4 бр. анализи на национално ниво и 28 броя анализи на регионално ниво	МОН	ЦКОКУО
4.2.	Усъвършенстване на системата на делегираните бюджети в образованието	4.2.1. Допълване и усъвършенстване на модела на финансиране на училищата и детските градини чрез включване на добавка за условно-постоянни разходи във формулите за	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	28 февруари 2014 г.	Усъвършенствана формула за финансиране на държавните и общински училища и детски градини; Гарантиране на	0	2 500 училища и детски градини	МОН	Общините, МК, МЗХ, ММС

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		разпределение на средствата по единни разходни стандарти			минимално необходимият финансов ресурс за малките училища и детски градини				
4.3.	Периодично осъвременяване на учебното съдържание с цел формиране на основни умения и ключови компетентности в съответствие с пазара на труда и новите обществени очаквания	4.3.1. Обсъждане на проектите на учебни програми за общообразователна подготовка (I-XII клас) с професионалните общности	ОП "РЧР"	Декември 2014 г.	Предложени за утвърждаване усъвършенствани варианти на ДООИ и на учебни програми за задължителна подготовка в I-XII клас и за профилирана подготовка	н/п	Брой обсъждания	МОН	Училища, Университети и др.
4.4.	Модернизиране на учебния процес чрез прилагане на методически модели, разработени на основата на информационните и комуникационни технологии, дистанционно обучение	4.4.1. Изпълнение на проект eTwinning	205 000 евро ЕК	текущо	Брой регистрирани учители, училища и проекти в портала	3800 учители 1800 училища 826 проекти	3960 учители 1920 училища 930 проекти	ЦРЧР	-
		4.4.2. Създаване, обновяване и поддържане на национална и регионални облачни ИКТ инфраструктури за нуждите на образованието и науката	2,2 млн. лева ОП РЧР Проект "ИКТ в образованието"	Май 2014 г.	Изграден модерен дата център за обслужване на образователно съдържание и облачна ИКТ инфраструктура, поддържаща основните информационни дейности в системата на образованието	0	1	МОН	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.5.	Насърчаване на трансграничната мобилност на учителите и на останалите педагогически специалисти с цел повишаване на квалификацията и обмен на добър педагогически опит	4.5.1. Управление на Програма "Еразъм+"	ЕК, предстои официално сключване на договор	текущо	Повишена квалификация на педагогическите специалисти чрез участие в Ключова дейност 1: Образователна мобилност за гражданите и Ключова дейност 2: Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики	- (програмата стартира 2014)	270 учители, участници в мобилнос т	ЦРЧР	-
4.6.	Насърчаване прилагането на европейските инструменти, предназначени за подкрепа на мобилността с учебна цел и на ученето през целия живот	4.6.1. Управление на Програма "Еразъм+"	ЕК, предстои официално сключване на договор	2014 г.	Повишен брой възползвали се лица от инструментите на Програма „Еразъм+“, подкрепящи мобилността с учебна цел	- (програмата стартира 2014)	2700 участници в мобилнос т	ЦРЧР	-
4.7.	Разработване и прилагане на стратегия за насърчаване и развитие на грамотността	4.7.1. Създаване на проект на стратегия и обсъждането му със заинтересованите страни	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	Май 2014 г.	Разработен проект на Стратегия за насърчаване на грамотността	1 бр.	1бр.	МОН	-
		4.7.2.Разработване на програми от мерки за развитие на функционалната грамотност на учениците	5 000 лв. Бюджет на ЦКОКУО	Октомври 2014 г.	Разработени анализи по природни науки и математика като първа мярка от програмата	1 бр. анализ	5 бр. анализи	ЦКОКУО	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		на база на вторични анализи на резултатите на българските ученици от международните образователни изследвания, като PISA и PIRLS							
4.8.	Подкрепа за участие на учениците в национални и международни конкурси и изяви	4.8.1. Провеждане на националния конкурс „Млади таланти“ Спечелилите първите три места проекти ще получат правото да участват в европейския конкурс „Млади учени“	30 000 лв. В рамките на утвърдения бюджет на МОН	Май 2014 г. Септември 2014 г.	Стимулиране и подпомагане развитието на младите научни таланти в страната, притежаващи потенциал и проявяващи интерес към наука и към провеждането на научни изследвания и иновации	Процедура по провеждане на мероприятията	2 конкурса, 3 проекта, до 9 участника в проектите	МОН	Ученици от СОУ
4.9.	Усъвършенстване на технологията на обучението с алтернативни форми и методи на работа, включително и използване на електронно съдържание	4.9.1. Поддръжка на налични информационни каталожни ресурси с образователна насоченост и централизиран достъп до електронни периодични издания Лицензиране и локализиране на стойностни международни образователни ресурси и програми, достъпни онлайн Поддръжка и разширение	10,06 млн. лева – държавен бюджет, НП на МОН	Декември 2014 г.	Централизиран достъп до електронни периодични издания Осигурен постоянен лиценз до електронни образователни ресурси в областта на математиката, природните науки и технологиите за 4-12 клас Обхванати училища от единна платформа	0% 0% 0%	100% 100% 85%	МОН	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		на национален образователен портал с цифрово хранилище за образователни ресурси Осигуряване на платформи за електронно обучение и контрол на занятията, управление на съдържанието и комуникация с родители и ученици			за електронно обучение и контрол				
4.10.	Подкрепа за участие на учителите в електронната европейска платформа за училищно партньорство eTwinning	4.10.1. Изпълнение на проект eTwinning	205 000 евро ЕК	2014 г.	Брой регистрирани учители, училища и проекти в портала	3800 учители 1800 училища 826 проекти	3960 учители 1920 училища 930 проекти	ЦРЧР	-
4.11.	Актуализиране на изискванията към учебниците, съобразени с учебното съдържание и възрастовите особености на учещите	4.11.1. Актуализиране на държавните образователни изискванията за учебниците и учебните помагала	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	След приемане на нов закон	Актуализирани държавни образователни изискванията за учебниците и учебните помагала	0	1 бр. DOI	МОН	-
4.12.	Осигуряване на допълнителни условия и възможности за подкрепа на деца и ученици с изяви	4.12.1. Диференцирана грижа към личностното развитие на децата и учениците според индивидуалните им потребности	2 700 000 лв. НП „С грижа за всеки ученик”,	Ноември 2014 г.	Осигурено обучение на талантиливи ученици за участие в ученическите национални и международни	н/п	1500 деца от подготвителните групи, включени	МОН	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дарби и на ученици, които срещат затруднения при овладяване на учебния материал, включително и чрез реализиране на целодневна организация на образователния процес		приета през 2013 г.		състезания и олимпиади Осигурено допълнително обучение за деца от подготвителните групи Осигурено допълнително обучение на ученици от началния етап и от прогимназиалния етап за повишаване на нивото на постиженията по общообразователна подготовка.		в допълнително обучение, 5000 ученици, включени в обучение за олимпиади и 6000 ученици, включени в допълнително обучение		
4.13.	Осигуряване на условия и възможности за допълнително обучение на учениците, съобразно индивидуалните им интереси и потребности, с цел развиване на творческите им способности и стимулиране на тяхната инициативност и	4.13.1. Разработване на стандарт за финансиране, на извънучилищните педагогически учреждения	В рамките на училищните бюджети и на бюджетите на извънучилищните педагогически учреждения	След приемане на нов закон	Развиване на творческите способности на учениците и стимулиране на личностното им развитие съобразно индивидуалните им интереси и потребности	0	1 бр. стандарт	МОН	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	предприемчивост								
		4.13.2. Програма на мерките за закрила на деца с изявени дарби от държавните и общински училища	1 800 000 централен бюджет След приемане на програмата от МС	2014 г.	Развиване на творческите способности на учениците и стимулиране на личностното им развитие съобразно индивидуалните им интереси и потребности		990 Деца и ученици с едногодишни стипендии и еднократно подпомагане	МОН МК МЗХ ММС	Общини
4.14.	Разработване и приложение на съвременни програми за квалификация на учители	4.14.1. Обучение на учители за придобиване на знания, умения и компетентности за работа в интеркултурна среда	3 412 500 лв. без ДДС ОП РЧР Проект BG051PO001 –3.1.03-0001 „Квалификация на педагогическите специалисти	31 октомври 2014 г.	Обучени 80 % от включените в обучението	2 841	4 500	МОН	НИОКСО
		4.14.2. Обучение на учители за придобиване на знания, умения и компетентности за работа с деца и ученици със СОП	3 655 000 лв. без ДДС ОП РЧР Проект BG051PO001 –3.1.03-0001 „Квалификация на педагогическ	31 октомври 2014 г.	Обучени 80 % от включените в обучението	4 211	4 800	МОН,	НИОКСО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

			ите специалисти						
		4.14.3. Обучение за формиране на знания, умения и компетентности за оценяването на учениците.	7 153 300 лв. без ДДС ОП РЧР Проект BG051PO001 -3.1.03-0001 „Квалификация на педагогическите специалисти	31 октомври 2014 г.	Обучени 80 % от включените в обучението	5 491	9 700	МОН,	НИОКСО
		4.14.4. Обучение на педагогически специалисти за превенция на училищното насилие, агресията и др.	9 057 173 лв. без ДДС ОП РЧР Проект BG051PO001 -3.1.03-0001 „Квалификация на педагогическите специалисти	31 октомври 2014 г.	Обучени 80 % от включените в обучението	-	13 000	МОН,	НИОКСО
4.15.	Насърчаване участието на училищата във всички форми и дейности на Европейската програма „Еразъм +”	4.15.1. Управление на Програма "Еразъм+"	ЕК, предстои официално сключване на договор	2014 г.	Повишен брой участващи училища в дейностите на Програма "Еразъм+" в сравнение с броя на участващите училища в Програма "Учене през целия живот" и Програма "Младежта	- (програмата стартира 2014)	120 училища	ЦРЧР	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

					в действие"				
ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ 5: Повишаване на привлекателността и подобряване на качеството на професионалното образование и обучение за гарантиране на заетост и конкурентоспособност									
5.1.	Въвеждане на система за осигуряване на качеството на ПОО до края на 2015 г.	5.1.1. Създаване и утвърждаване на модели и практики за обективно наблюдение и оценяване, включително за получаване на обективна информация и данни за функционирането на професионалните училища и на система по ПОО чрез регионални външни оценявания	3000 лв. Бюджет на ЦКОКУО и РИО	Октомври 2014 г.	Измерване степента на усвояване на ключови компетентности в две професионални направления чрез провеждане на регионални външни оценявания	3 бр. регионални външни оценявания	8 бр. регионални външни оценявания	ЦКОКУО	РИО
		5.1.2. Разработване и въвеждане на „Единна система за управление на професионалното образование“ (ЕСУПО) в Република България	120 000 лв. ОП РЧР Проект: BG051PO001 -3.2.03 „Разработване и въвеждане на система за управление на професионалното образование в	30 октомври 2014 г.	Подобряване ефективността от управление на ПО в условията на децентрализация Повишаване качеството на предлаганите образователни услуги	Актуализира на система от индикатори за качество на ПОО - 0 Брой проведени кръгли маси за обсъждане на система за индикатори за качество - 0 Брой консултиран	1	2	МОН

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

			професионалните училища”			и представител и на ПГ за прилагане на ЕСУПО - 0	400		
		5.1.3. Методическо осигуряване на дейността на ЦПО;	318 000 лв. ОП „РЧР“ Проект BG051PO001-3.1.10-001 „Подобряване качеството на услугите по ПО на възрастни, предоставяни от ЦПО“	30.12.2014 г.	Адаптирани материали за осигуряване на качество на ПО, предоставяно от ЦПО	Брой обучени представител и – административни лица от ЦПО - 0 Брой обучени преподавател и в ЦПО - 0 Дял на ЦПО, внедрили механизми за осигуряване на качество 0 Брой разработени наръчници за развитие на управленски капацитет и за методическа подкрепа - 0 Брой отпечатани	1000 2650 30% 2	НАПОО	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

						наръчници, общо- 0 Брой информацио нни брошури - 0	5300 4000		
		5.1.4. Провеждане на изследване на качеството на обучение, предоставяно от ЦПО	20 000 лв. Бюджет на НАПОО	Текущо, 30.12.2014 г.	Разработена методология за изследване на качеството на обучение в ЦПО Анализ на резултатите от изследването в едно професионално направление	Анализ на дейността на ЦПО в едно ПН 0	1	НАПОО	-
		5.1.5. Участие в подготовката и провеждането на национални състезания по професии за възрастни	2000 лв. Бюджетите на отговорните институции	30.12.2014 г.	Повишаване атрактивността на ПО и мотивацията на възрастните за включване	Брой състезания с участието на НАПОО – 0	2	ЦПО, институции за ПО	НАПОО
		5.1.6. Участие в Европейска мрежа за осигуряване на качеството в ПОО - EQAVET	Европейска комисия	Текущо, 30.12.2014 г.	Обмен на информация и опит, идентифициране и трансфер на политики и практики за осигуряване на качество в ПОО; Повишено взаимодействие и сътрудничество между различните	Брой участия в заседания и дейности на EQAVET 0 Съвместни срещи и инициативи с АЛЦПО и браншови организации - 0 Брой	2 2	МОН	НАПОО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					заинтересовани страни; Популяризиране на резултати от дейността на мрежата	публикации на сайта на НАПОО 0	3		
5.2.	Разработване на модел за признаване на резултати от учене, придобити в професионалното образование и обучение от институциите в системата на висшето образование	5.2.1. Разработване на механизъм за признаване на модули от професионалното образование във висшето образование	Финансира се от Федералното министерство на икономическото сътрудничество и развитие на Германия	31.12.2014 г.	Разработен проект на механизъм за признаване от висши училища на модули, основани на резултати от ученето в професионалното образование	0	1 проект на механизъм	МОН	Професионални гимназии, висши училища, бизнес организации
5.3.	Актуализиране на държавните образователни изисквания за придобиване на квалификация по професии чрез базирането им на резултати от учене и повишаване на съответствието им с професионалните стандарти	5.3.1. Разработване и актуализиране на държавните образователни изисквания за придобиване на квалификация по професии	45 000 лв. Бюджет на НАПОО	Текущо, 30.12.2014 г.	Повишаване качеството и съответствието на ПК спрямо нуждите на икономиката; Повишаване прозрачността и съпоставимостта на ПК и улесняване мобилността на обучавани и на заети лица Поддържане на актуален Електронен архив на ДООИ на сайта на НАПОО	Брой разработени актуализирани ДООИ - 4 Брой обучени експерти от РГ по ДООИ 0 Брой методически указания за разработване на ДООИ - 0	15 10 1	НАПОО	МОН

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.4.	Разширяване на процеса на разработване на електронни учебни курсове за професионална подготовка	5.4.1. Разработване на електронни учебни курсове в т.ч. за специфични целеви групи	10 000 лв. ЕСФ „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“	2014 г.	Разработване на електронни учебни курсове	6 бр. електронни учебни курсове	16 бр. електронни учебни курсове	АИКБ	ЦПО към АИКБ, ЦПО към членове на АИКБ
5.5.	Преминаване от учебно-предметна към модулна организация на учебния процес	5.5.1. Разработване на модулни учебни планове и програми по проект „Европейска интеграция на Югоизточна Европа. Европейска интеграция на икономики и пазари на труда чрез техническо ПОО“	Финансира се от Федералното министерство на икономическото сътрудничество и развитие на Германия	31 декември 2014 г.	Разработени модулни учебни планове и програми, основани на единици резултати от ученето	0	За 3 бр. професии	МОН	Обучаващи институции и бизнес организации
5.6.	Разработване и прилагане на политики и мерки за развитие на професионалното обучение в работна среда, вкл. чрез организиране на стажове в предприятия по време и след завършване на обучение	5.6.1. Нормативно регламентиране в Кодекса на труда на договор за стажуване	В рамките на утвърдения бюджет на отговорната институция	Януари 2014 г.	Приети промени в КТ и въведен договор за стажуване	Разработен проект на промени в Кодекса на труда	Разработен проект на промени в Кодекса на труда	МТСП	Министерства и социални партньори
		5.6.2. Подобряване на качеството на професионалното образование и обучение, чрез усъвършенстване на практическото обучение на учениците от системата на ПОО	28 000 000 лв. ОП „РЧР“ Проект: BG051PO001 -3.3.07 - 0001	31 октомври 2014 г.	Предоставяне на качествена професионална подготовка в реални работни условия на учениците от системата на ПОО	11 247 успешно приключили ученически практики	16 000 ученици, включени в ученически и практики 15 500 ученици, успешно завършил	МОН	Професионални гимназии, СОУ с професионални паралелки; Фирми/организации; Областни и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		5.6.3. Стажуване за срок от 6 месеца на безработни младежи до 29 г., завършили средно или висше образование и без трудов стаж по завършената специалност, в държавната администрация или в частния сектор; Въвеждащо обучение за формиране на трудови навици, извършено от определени от работодателя наставници.	5 000 000 лв.- индикативен бюджет за 2014г. Схема "Създаване на заетост на младежите чрез осигуряване на възможност за стаж" ОП РЧР	2014 година	Включени в заетост 8 930 безработни лица	9 166 ¹ Брой безработни лица, включени в заетост	8 930 Брой безработни лица, включени в заетост	Агенция по заетостта	общински администрации
		5.6.4. Стажуване на безработни младежи до 29 г. със завършено висше образование, с приоритет от групите в неравностойно положение на пазара на труда, в администрацията на МТСП и МЗ и второстепенните към тях разпоредители с бюджетни кредити	2 100 000 лв. индикативен бюджет за 2014 г. Схема "Подкрепа за институционалното изграждане на институциите на пазара на	2014 година	Включени в заетост 500 безработни младежи до 29 г.	236 лица	500 лица	Агенция по заетостта	-

¹ Целевата стойност е индикатор, който е заложен при стартирането на схемата.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			труда, социалното включване и здравеопазва нето" ОП РЧР						
		<p>5.6.5.Мотивиране, обучение за професионална квалификация на 400 безработни младежи до 29 г., с приоритет младежи, преждевременно напуснали образователната система;</p> <p>Обучение по ключова компетенция „Работа в екип“ и обучение за професионална квалификация на 1954 безработни лица над 50 г.;</p> <p>Стажуване на 40% от лицата, успешно завършили професионално обучение по проекта.</p>	<p>Проект „Шанс за работа 2014”</p> <p>НПДЗ 2014</p>	Декември 2014 г.	Включени в стажуване 780 безработни лица, успешно завършили професионално обучение по проекта, от които: 160 безработни младежи до 29 г. и 620 безработни лица над 50 г.	0	<p>Стажувал и 780 безработни лица, от които:</p> <p>160 безработни и младежи до 29 г.;</p> <p>620 безработни и лица над 50 г.</p>	КНСБ	Агенция по заетостта, работодатели

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		5.6.6. Стажуване за срок от 9 месеца на безработни младежи до 29 г., завършили висше образование и без трудов стаж по завършената специалност, в публичната администрация	6 590 072 лв. Държавен бюджет Програма „Старт на кариерата”	2014 г.	Включени в заетост 1 971 безработни младежи до 29 г.	0	Стажували 1971 безработни младежи	Агенция по заетостта	-
		5.6.7. Изпълняване на дейности за осъществяване на политиката на правителството за подобряване връзката "Наука - Бизнес" по проект „Наука и бизнес“	1 900 000 лв. Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013 г.	до месец септември 2014 г.	Създаване на благоприятна среда за активно взаимодействие между науката и бизнеса и стабилни и устойчиви партньорства между основните компоненти на „триъгълника на знанието” – учените, научните изследвания и реализацията на научните резултати	Междинни отчети, 2 процедури за избор на външни изпълнители, 1 заключителна конференция, комисия за подбор на млади учени и публикации	50 млади учени, 50 публикации, 4 научни школи с участието на 800 представители на науката и бизнеса, 1 оценка за състоянието на научния маркетинг в страната	МТСП МОН	Научни организации Бизнес организации
5.7.	Съчетаване на ПОО с овладяване на ключови компетентности за постигане на по-голяма пригодност на обучаваните за	5.7.1. Разширяване на обучението по предприемачество като ключова компетентност чрез Учебно-тренировъчните фирми Разширяване на	В рамките на утвърдените бюджети но отговорните институции/организации	31 декември 2014 г.	Разширяване на мрежата от учебно-тренировъчни фирми Повишаване пригодността за заетост на обучаемите	287 учебно-тренировъчни фирми	362 учебно-тренировъчни фирми	МОН Център за учебно-тренировъчни фирми	Училища БСК

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	трудова заетост	дейностите включени в панаира на УТФ „Млад предприемач“						КНСБ	
5.8.	Осигуряване на възможности за ПОО на заети и безработни лица с приоритет на групата в младежка възраст, в т.ч. и обучения на работното място, в съответствие с потребностите на бизнеса и изисквания за преход към ресурсно ефективна нисковъглеродна и зелена икономика	5.8.1. Обучение на заети лица в микро, малки, средни и големи предприятия и на самостоятелно заети лица за придобиване или повишаване на професионалната квалификация и за придобиване на ключови компетентности	3 500 000 лв.-индикативен бюджет за 2014 г. Схема "Квалификационни услуги и обучение за заети лица"- Фаза 3 ОП РЧР	2014 г.	Включени в обучение за придобиване на ПК и КК общо по схемата 12 460 заети лица	Обучени 11 126 лица	Обучени 12 460 лица	Агенция по заетостта	-
		5.8.2. Обучение за обучаващи на заети лица над 55-годишна възраст в предприятията; Обучение на работното място на заети лица.	1 400 000 лв.-индикативен бюджет за 2014 г. Схема "Социални иновации в предприятията" ОП РЧР	2014 г.	350 обучени за обучители; 5000 заети лица включени в обучение на работното място	101 лица обучени обучители 2 653 заети лица, обучени на работното място	350 лица обучени за обучители 5 000 заети лица, обучени на работното място	Агенция по заетостта	-
		5.8.3. Предоставяне на ваучери за обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация и/или за обучение за придобиване	60 000 000 лв.-индикативен бюджет за 2014 г. Схема "Аз мога повече"	2014 г.	74 000 заети лица, включени в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация;	38 672 лица, обучени за ПК	74 000 лица, обучени за ПК	Агенция по заетостта	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		на ключови компетентности	ОП РЧР		63 000 заети лица, включени в обучение по чужд език или дигитална компетентност	52 993 лица, обучени за КК	63 000 лица, обучени за КК		
		5.8.4. Пилотно апробиране на австрийския опит за създаване на сдружения от малки и средни предприятия за предоставяне на по-добри възможности за обучение на заетите в тях лица	74 000 лв. ДБ Проект „Сдружения за квалификация	2014 г.	Обучени заети лица от фирмите, участващи в сдружението за квалификация	0	Обучени 200 заети лица	МТСП	фирми, участващи в сдружението за квалификация; Министерството на труда на Австрия, австрийска фирма OSB Consulting
		5.8.5. Предоставяне на ваучери за обучение за придобиване или повишаване на професионална квалификация	4 000 000 лв.- индикативен бюджет за 2014 г. Схема "Развитие" ОП РЧР	2014 г.	Обучение и заетост общо на 54 970 лица	Обучени 53 977 безработни лица	Обучени 54 970 безработни лица	Агенция по заетостта	
		5.8.6. Обучение за придобиване на ключова компетентност "Умения за учене"; Обучение на работното място под ръководството на наставник	30 000 000 лв. - индикативен бюджет за 2014 г. Схема "Подкрепа за заетост"	2014 г.	Обучение и заетост на 26 000 безработни лица	Обучени 25 100 безработни лица	Обучени 26 000 безработни лица	Агенция по заетостта	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

			ОП РЧР						
		5.8.7. Обучение на безработни младежи до 29 г. за професионална квалификация и за придобиване на ключови компетентности	4 000 000 лв.-индикативен бюджет за 2014 г. Схема "Ново работно място" ОП РЧР	2014 г.	Обучение и заетост на 2 000 безработни лица	0	Обучени 2 000 безработни лица	Агенция по заетостта	
		5.8.8. Предоставяне на ваучери за обучение на безработни младежи до 29 г. за професионална квалификация и за придобиване на ключови компетентности.	11 000 000 лв. - индикативен бюджет за 2014г. Схема "Първа работа" ОП РЧР	2014 г.	Обучение и заетост на 2100 безработни лица	Обучени 2 064 безработни лица	Обучени 2 100 безработни лица	Агенция по заетостта	
		5.8.9. Обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация; Стажуване при работодател за срок от 3 месеца на успешно завършилите обучението	3 000 000 лв.-индикативен бюджет за 2014 г. Схема "Квалификационни услуги и насърчаване на заетостта" ОП РЧР	2014 г.	Обучение и заетост на 1 625 безработни лица	Обучени 1 343 безработни лица	Обучени 1 625 безработни лица	Агенция по заетостта	
		5.8.10. Обучение за професионална квалификация; Обучение за придобиване	5 300 000 лв. индикативен бюджет за 2014 г.	2014 г.	Обучение на 3 000 безработни лица за ПК и за придобиване на КК	1 943 лица обучени за ПК	Обучени 3 000 безработни лица	Агенция по заетостта	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		на ключови компетентности; Мотивационни обучения и разработване на планове за професионално развитие и усъвършенстване.	Схема "Квалификация и мотивация за конкурентно включване на пазара на труда" ОП РЧР			1 219 лица обучени по КК	лица		
		5.8.11. Обучение за придобиване на професионална квалификация; Мотивационно обучение; Обучение по ключови компетентности; Осигуряване на заетост	415 200 лв. Национална програма "КЛИО" НПДЗ 2014 г.	2014 г.	Обучение и заетост на 100 безработни лица	0	Обучени 100 безработни лица; Субсидира на заетост на 100 безработни лица	МТСП, АЗ	Областни администрации; Общински и частни културни организации; музеи
		5.8.12. Обучение за придобиване на професионална квалификация; Мотивационно обучение; Обучение по ключова компетентност; Осигуряване на заетост	3 019 940 лв. Проект "От обучение към заетост" НПДЗ 2014 г.	2014 г.	Обучение на 1880 безработни лица; Субсидирана заетост за 506 лица, успешно завършили професионално обучение по проекта		Обучени 1 880 безработни лица; Субсидира на заетост на 506 безработни лица	АИКБ	Агенция по заетостта
		5.8.13. Професионално ориентиране; Обучение за придобиване на проф. квалификация; Мотивационно обучение; Обучение по ключова компетентност	2 839 380 лв. Проект "Компас" НПДЗ 2014 г.	2014 г.	Обучение на 2 220 безработни лица и субсидирана заетост за 222 лица	0	Обучени 2 220 безработни лица; Субсидира на заетост за 222	КТ "Подкрепа"	Агенция по заетостта, Евроквалификационен център", "Национален

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Осигуряване на заетост					безработни лица		образователен център"
		5.8.14. Обучение по ключова компетентност "Общуване на чужд език - български език"; Обучение за професионална квалификация; Субсидирана заетост	370 600 лв. Програма за заетост и обучение на бежанци НПДЗ 2014 г.	2014 г.	Обучение по ключова компетентност "Общуване на чужд език - български език" на 200 лица; осигуряване на субсидирана заетост на 100 лица, успешно завършили обученията по проекта	0	Обучени 200 безработни лица – бежанци; 100 лица, успешно завършили обученията по проекта	МТСП и АЗ	МОН, ДАБ, областни и общински администрации
		5.8.15. Мотивационно обучение; Обучение за ограмотвяване Обучение за професионална квалификация; Обучение за придобиване на ключови компетентности	350 000 лв. Програма за обучение на безработни лица на социално подпомагане НПДЗ 2014 г.	2014 г.	Обучение на 2000 безработни лица	0	Обучени 2000 безработни лица	МТСП, АЗ и АСП	Общини
		5.8.16. Мотивационно обучение; Обучение за професионална квалификация; Обучение по ключови компетентности; Обучение на обучаващи на възрастни, в т.ч. и наставници	3 038 905 лв. Проект „Професионално обучение и мотивация с цел постигане на пригодност за заетост” НПДЗ 2014 г.	2014 г.	Обучение на 1550 безработни лица и обучение на 200 обучаващи на възрастни, в т.ч. и наставници	0	Обучени 1550 безработни лица и 200 обучаващи на възрастни	ДП БГЦПО	Агенция по заетостта

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		5.8.17. Обучение на работното място и придобиване на квалификация по професия „Сътрудник по управление на индустриални отношения”	Проект по ОП РЧР	Декември 2014 г.	Обучение на 148 лица и сертифициране на знания, умения и компетентности на 300 лица, придобити на работното място	900	148 обучени заети лица, 300 сертифицирани заети лица	КНСБ	-
		5.8.18. Обучение по ключови компетентности	37570 Проект “Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетентностите на работната сила по браншове и региони”, финансиран от ОПРЧР	Юли, 2014 г.	Разработени програми за обучение, обучени преподаватели, обучени 150 заети		150 лица, преминали обучение	БСК	КНСБ КТ „Подкрепа”
5.9.	Въвеждане и развитие на система за актуализиране и допълване на квалификацията на учителите по професионална подготовка по специалността им от	5.9.1. Едногодишно специализирано обучение във висши училища за придобиване на професионална квалификация „учител“ на учители по професионална подготовка	778 562 лв. без ДДС ОП РЧР Проект BG051PO001 –3.1.03-0001 Квалификации	31 октомври 2014 г.	Успешно завършили 80% от включените в обучението	120	120	МОН	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	висшето образование и в подкрепа на кариерното им развитие		я на педагогическите специалисти						
5.10.	Разширяване на дейностите, които способстват за привлекателността на ПОО, вкл. ежегодно провеждане на Панорама на професионалното образование и обучение	5.10.1. Провеждане на национални и регионални състезания по професии и Панорама на професионалното образование и обучение	290 325 лв. След приемане на национална програма	10 май 2014 г.	Популяризиране на професионалното образование и обучение след широката общественост и повишаване на информираността за избор на професия. в системата на ПОО	21 национални състезания по професии	21 национални състезания по професии	МОН	Професионални гимназии, СОУ с професионални паралелки, Браншови и организации
5.11.	Подкрепа за участие на учещи в национални и международни конкурси, включително и на конкурси по предприемачество	5.11.1. Подкрепа на организирането на национални и международни конкурси в България	Бюджет на МК	31 декември 2014 г.	Развитие на младите таланти	20 бр. конкурси	25 бр. конкурси	МК	Училища по изкуствата, читалища, фондации
		5.11.2. Еднократно финансово подпомагане на ученици с изявени дарби за участие в национални или международни конкурси, майсторски класове и пленери	Бюджет на МК	31 декември 2014 г.	Развитие на младите таланти	22 бр. ученици	35 бр. ученици	МК	Училища по изкуствата, читалища, фондации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.12.	Модернизация и развитие на образователната инфраструктура и изработване на национална образователна карта	5.12.1. Подобряване на материално-техническата база на професионалните гимназии	След приемане на национална програма	2014 г.	Обновяване на специализираното оборудване на учебни кабинети, лаборатории и работилници за осигуряване на високо качество на провежданото практическо обучение.	36 професионални гимназии	36 професионални гимназии	МОН	Професионални гимназии бизнес
ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ 6: Модернизирани на висшето образование									
6.1.	Осигуряване на реални възможности за повишаване на квалификацията и кариерното израстване на преподавателите във висшите училища. Поощряване на институциите да инвестират в професионалното развитие на научно-преподавателския състав	6.1.1. Подкрепа за организацията и провеждането на дейности, водещи към повишаване на квалификацията на преподавателите във висшите училища, осигуряване на образователната мобилност	Програма „Еразъм+“, друго проектно финансиране	Декември 2014 г.	Участие на преподавателите от висшите училища в различни форми на повишаване на квалификацията и образователната мобилност	Брой преподаватели, участвали в различни форми на повишаване на квалификацията	Брой мероприятия, насочени към повишаване на квалификацията на преподавателите	„Център за развитие на човешките ресурси”	Висши училища
6.2.	Насърчаване прилагането на европейските инструменти,	6.2.1. Управление на Програма "Еразъм+"	ЕК, предстои официално сключване на договор	2014 г.	Повишен брой участващи университети в дейностите за	- (програмата стартира 2014)	48 университети участници	ЦРЧР	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	предназначени за подкрепа на мобилността с учебна цел и на ученето през целия живот				образователна мобилност на Програма "Еразъм+"		в дейността		
6.3.	Усъвършенстване на системата за акредитация чрез въвеждане на гъвкави акредитационни модели и външно оценяване на качеството на висшето образование (вкл. чрез институционализиране на Рейтинговата система за висшите училища в Република България)	6.3.1. Кандидатстване по проект „Подобряване на ефективността на обслужването на потребителите чрез въвеждане на система за електронно администриране и управление в Националната агенция за оценяване и административна програма „Административен капацитет“	Проектно финансиране	Декември 2014 г.	Подобряване на ефективността на обслужването на потребителите	Изготвена спецификация на web-базирана информационна система за електронно администриране и управление на НАОА	3 бр. документа за възлагане на дейности по ЗОП	НАОА	
6.4.	Усъвършенстване на модела за прием във висшите училища	6.4.1. Разработване на вътрешни правила за начина на определяне на приема на студентите във висшите училища	В рамките на утвърдения бюджет на отговорната институция	Декември 2014 г.	Разработени вътрешни правила	1 бр. усъвършенствана система за прием	1 бр. вътрешни правила	МОН	
6.5.	Усъвършенстване на системата за управление на висшите училища и	6.5.1. Координиране участието на България в Рамковата програма на ЕС за научни изследвания и	Бюджет на ЕС (1,7 млрд. евро за безвъзмездна	Декември 2014 г.	Подпомагане изследователите на всички етапи от тяхното	Насоки за участие на български учени по	Подготовка на проектни предложе-	ЕК МОН	Научни организации и висши училища

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	въвеждане на системи за наблюдение и контрол	иновации „Хоризонт 2020, в частност тези, насочени по конкурсите схеми на Европейския съвет по научни изследвания и схемите, свързани с Дейностите „Мария Склодовска-Кюри“	помощ от Европейския съвет по научни изследвания за водещи учени и 800 млн. евро за стипендии за млади изследовател и „Мария Склодовска-Кюри“ за 2014 г.)		професионално развитие, независимо от тяхната област на специализация и националност.	проекти на РП „Хоризонт 2020”	ния по двете схеми на програма „Хоризонт 2020”		
		6.5.2. Изготвяне на Правилник за оценка на научните организации и висшите училища	В рамките на утвърдения бюджет на отговорните институции и организации	Декември 2014 г.	Урежда организацията и функционирането на система за наблюдение и оценка на научно-изследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации, както и на дейността на фонд "Научни изследвания"	0	1 бр.	МОН	Научни организации и висши училища
6.6.	Прилагане модели на финансиране на системата за висше образование,	6.6.1. Предоставяне на допълнителни средства от централния бюджет за увеличаване на	21.4 млн. лв. от Централния Бюджет	м. февруари 2014 г.	Предоставяне на допълнителни средства от централния бюджет за		33 държавни висши училища	МОН	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ориентирани към резултатите от обучението и реализацията на студентите и докторантите	субсидията за издръжка на обучението в държавните висши училища, определена в зависимост от комплексната оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда и за увеличаване на диференцираните нормативи за издръжка на обучението по приоритетни направления			увеличаване на субсидията за издръжка на обучението в държавните висши училища, определена в зависимост от комплексната оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда и за увеличаване на диференцираните нормативи за издръжка на обучението по приоритетни направления				
6.7.	Осигуряване на допълнителни гъвкави възможности за финансово подпомагане на обучаваните студенти, специализанти и докторанти чрез развитие на модела за кредитиране, както и осигуряване	6.7.1. Наредба № 9 от 8.08.2003 г. на МОН условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, отпускани целево от държавния бюджет за присъщата на държавните висши училища научна или художествено-творческа дейност 6.7.2. Гарантиране на	8 018 865 лв. Държавен бюджет	Февруари – Август 2014 г.	Стимулиране и създаване на условия за рационално използване на научния и художествено-творческия потенциал	2 анализа	33 висши училища	МОН	Висши училища
		6.7.2. Гарантиране на	Държавни	Постоянен	Очаква се през 2014 г.	Размерът на	Кредити по	МОН	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	на стипендии за стимулиране на обучение в приоритетни за икономиката области и специални постижения в науката, иновациите, изкуството, културата и спорта	<p>достъп до висше образование на лица, независимо от социалния им статус чрез Закона за кредитиране на студенти и докторанти (ЗКСД) и Типовия договор.</p> <p>Изготвяне на РМС за издаване на държавна гаранция за 2014 г. по ЗКСД и РМС за одобряване на държавните гаранции по ЗКСД за следващата бюджетна година – 2015 г.;</p> <p>Сключване на споразумения за издаване на държавна гаранция за кредитиране на студенти и докторанти по ЗКСД за 2014 г. с банките, подписали типови договори;</p> <p>Публикуване на Покана към Банките за сключване на Типов договор за кредитиране на студенти и докторанти в ДВ през 2014 г.</p>	<p>гаранции до 40 млн. лв. за 2014 г.</p> <p>Държавен бюджет</p>		да бъдат предоставени 3 000 нови кредита на студенти и докторанти по ЗКСД	договорени те кредити по ЗКСД към 31.12.2013 г. е 68 023 651,52 лв.	ЗКСД в общ размер до 19 190 000 лв.		
6.8.	Засилване участието на бизнеса в	6.8.1. Актуализиране на учебните планове и	Проект „Актуализир	Декември 2014 г.	Повишено участие на бизнеса в	Актуализирани учебни	27 бр. ВУ - бенефицие	ВУ	Бизнес организации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	разработването и осъществяването на учебни планове и програми	програми с участието на представителите на бизнеса	ане на учебните програми във висшето образование в съответствие с изискванията на пазара на труда по ОП РЧР		разработването и осъществяването на учебните планове и програми	планове и програми	нти по проекта		и - партньори на ВУ
6.9.	Създаване на активни политики за трудовия пазар, насърчаващи наемането на завършващи висше образование, вкл. и чрез финансиране по европейски програми	6.9.1. Българо-швейцарска програма за научен обмен на докторанти и постдокторанти	276 682 лв. Бюджет на МОН	Декември 2014 г.	Повишаване на квалификацията на младите учени в приоритетни за икономиката области и предпоставка за изграждане на научни мрежи.	Процедура за провеждане на конкурс за научни изследвания и конкурс за стипендии Оценка на постъпилите проекти	Бр. подкрепени млади учени за научен престой в Швейцария	МОН	Научни организации и висши училища
		6.9.2. Управление на Програма "Еразъм+"	ЕК, предстои официално сключване на договор	текущо	Привличане на университети за участие в дейностите за Стратегически партньорства на Програма "Еразъм+"	- (програмата стартира 2014)	7 университети участници в проекти	ЦРЧР	
6.10.	Подпомагане интегрирането на националните висши	6.10.1. Поддържане на базите данни и лиценз за	Бюджет на МОН	Декември 2014 г.	Повишен броя на публикациите, брой	Брой ползватели,	Брой публикации	МОН	Научни организации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	училища и научни институти в европейското изследователско пространство вкл. и чрез осигуряване на открит достъп до чуждестранни университетски и научни библиотеки	реферирани научни издания			цитати. Увеличаване броя на български периодични издания, които се индексират в световни бази данни – SCOPUS, Web of Science	брой влизания и брой пълнотекстови статии	, брой цитати		и и висши училища
		6.10.2. Създаване на условия за пълноценно и ефективно участие на България в конкурсите на Рамковите програми на Европейския съюз за засилване на присъствието на академичната общност в големите научни програми и проекти	2 500 000 лв. Съфинансират по VII Рамкова програма Бюджет на МОН	2014 г.	Създадени условия за пълноценно и ефективно участие на България в конкурсите на Рамковите програми на Европейския съюз и засилване на присъствието на академичната общност в големите научни програми и проекти на Седма рамкова програма, програма Хоризонт 2020 на Европейския съюз и Европейската програма за сътрудничество в областта на науката и техниката – COST	Процедура за предоставяне на национално финансиране за подготовка и участие в РП на ЕС и COST	Бр. проекти	МОН	Научни организации и висши
ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ 7: Развитие на възможности за неформално и самостоятелно учене за личностно и професионално израстване. нови възможности за добро качество на живот след приключване на трудовата кариера									
7.1.	Насърчаване на	7.1.1. Да се изградят	568 470 лв.	01.07.2014	Изграждане на	1 нац. мрежа	1 нац.	НЦЕМПИ	Бенефицие

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	изграждането на мрежи за учене през целия живот на местно ниво, включващи държавни и местни власти и структури, фирми и предприятия, доставчици на образование и обучение, културни институции, предоставящи неформално обучение, неправителствени и доброволчески организации и други с цел споделяне на ресурси (не само финансови) и гарантиране на прозрачност, ефективност и ефикасност на проекти за учене на възрастни, осъществявани с публично съфинансиране при спазване на принципа на партньорство	<p>Младежки информационно – консултантски центрове (МИКЦ) на територията на областните градове</p> <p>Да се формират висококвалифицирани екипи за предоставяне на младежки услуги</p> <p>Да се организират и проведат обучения за млади хора за придобиване на личностни и социални компетенции</p> <p>Да се изградят информационни банки в МИКЦ (електронни бази данни, печатни и други ресурси с младежка информация) и споделяне на ресурси</p>	Държавен бюджет		<p>национална мрежа от МИКЦ</p> <p>Подбор на експерти и формиране на работещи квалифицирани екипи</p> <p>Проведени обучения за млади хора</p> <p>Изградени информационни банки с младежки ресурси, споделени добри практики и опит</p>	<p>с участието на 31 МИКЦ</p> <p>31 бр. екипи</p> <p>217 обучения за 12 месеца през 2013</p> <p>31 бр. инф. банки</p>	<p>мрежа с участието на 33 МИКЦ</p> <p>33 бр. екипи</p> <p>90 обучения за 5 месеца през 2014</p> <p>33 бр. инф. банки</p>		нти по НПМ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.2.	Подкрепа на работодатели за обучение на персонала на работното място, с особен акцент върху малките и средни предприятия, както и предприятията в малки населени места и селските райони	7.2.1. Подкрепа на работодатели за обучение на персонала на работното място	ЕСФ	2014-2015	Подкрепени работодатели за обучение на персонала на работното място	0	10 предприятия	АИКБ	Предприятия-членове на АИКБ
		7.2.2. Подкрепа на работодатели за осигуряване на Безопасни и здравословни условия на труд	ОП РЧР Проект BG051PO001-2.1.04 - „Подкрепа за достоен труд”	Януари – Октомври 2014 г.	Подобренни условия на труд и намален процент на трудови злополуки в предприятията на подкрепените работодатели	0	144 бр. подкрепени работодатели	КТ „Подкрепа”	
7.3.	Осъществяването на кампании за информиране и повишаване на мотивацията на потенциалните възрастни учещи, включително на работното място и в социалната им среда, осъществявани в сътрудничество с работодатели, неправителствени и доброволчески организации	7.3.1. Организиране на информационни кампании за възможности за валидиране на компетентности, придобити извън формалната система	Проект: BG 051PO001-4.3.03-0001, ОП «РЧР»; „Нова възможност за моето бъдеще“ за изграждане и пилотно тестване на система за идентифициране и признаване на неформално придобити знания, умения и	30.11.2014 г.	Повишена информираност на граждани и институции за възможности за валидиране на компетентности, придобити извън формалната система за ПОО; Повишаване мотивацията за включване в дейности за валидиране	Брой кръгли маси - 3 Брой пресконференции - 1 Брой национални кампании – 0 Брой информационни регионални събития - 0 Брой участници в дейности за информиране	6 4 3 28	МОН	НАПОО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

			компетентно сти“ – 360 000 лв.			и популяризир ане - 0	1200		
		7.3.2. Провеждане на конференции, кръгли маси, семинари по европейските инструменти за УЦЖ	10 000 лв. Бюджет на НАПОО		Популяризиране на европейските инструменти за УЦЖ – ЕКР, ECVET, EQAVET, валидиране и др. Публикуване на информационни материали	Брой мероприятия 0 Брой публикации - 0	4 5000	НАПОО	Социални партньори и институции за ПОО
		7.3.3. Да се информират младите хора за възможностите и ползите от неформално учене	2 076,00 лв. Държавен бюджет	31.12.2014 г.	Ежедневно актуализиран сайт www.mikc.bg с релевантна младежка информация и активно споделяне на информация в социалните мрежи – лесен достъп до целевата група	1 бр. електронна страница	1 бр. електронна страница	НЦЕМПИ	Бенефициенти и младежки неправителствени организации
		Да се популяризират обученията, провеждани от НЦЕМПИ, за млади хора и неправителствени организации	3 000,00 лв. ДБ	31.12.2014 г.	Популяризирани обучения, организирани от НЦЕМПИ – анонси, систематизирана информация, заявки за участие и др.	22 бр. обучения	23 бр. обучения		
		Да се издаде информационна брошура за информиране и мотивация на младите хора	1 400,00 лв. ДБ	31.12.2014 г.	Разработена, издадена и разпространена брошура за информиране и мотивация на младите	1 брошура, тираж 1 000	1 брошура, тираж 5 000		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					хора				
7.4.	Популяризиране и насърчаване на участието на възрастни в инициативи в рамките на новата програма на ЕС „Еразъм +”	7.4.1. Управление на Програма "Еразъм+"	на ЕК, предстои официално сключване на договор	Текущо 2014 г.	Привличане на организации, предоставящи образование на възрастни, за участие в дейностите за Стратегически партньорства на Програма "Еразъм+"	- (програмата стартира 2014)	12 организации и за възрастни участници в проекти	ЦРЧР	
7.5.	Насърчаване на	7.5.1. Популяризиране на доброволчеството и	3 000,00 лв. ДБ	31 декември 2014 г.	Популяризирана информация за	2 (интернет)	2 (интернет)	НЦЕМПИ	Бенефициенти и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	доброволчеството сред населението с особен акцент върху младежите и хората в пенсионна възраст, с оглед взаимното им обогатяване и предаването на опит и знания между поколенията	ползите от неформалното учене			възможности за доброволчески дейности в страната и чужбина, за организации, приемащи доброволци на национално ниво, споделяне на опит от активни доброволци (бивши и настоящи) в електронната страница на НПМ, социалните мрежи и по време на събития, организирани от НЦЕМПИ	страница и социална мрежа (ФБ)	страница и социална мрежа (ФБ)		младежки неправителствени организации
7.6.	Оценяване на доброволческия труд чрез система за валидиране на знанията, уменията и компетентностите	7.6.1. Да се финансират и реализират проекти на неправителствени организации по подпрограма 3 на Национална програма за младежта – Младежка доброволчество и участие в доброволчески инициативи (МДУДИ)	80 000,00 лв. ДБ	м. април, м. септември 2014 г.	Обявени покани за подаване на проектни предложения	2 бр. покани	2 бр. покани	НЦЕМПИ	Бенефициенти и младежки неправителствени организации
		7.6.2. Да се валидират знания, умения и компетенции, получени посредством неформално учене чрез електронно сертифициране	7 000,00 лв. ДБ	31.12.2014 г.	Издадени електронни сертификати чрез www.mikc.bg	2 198 ел. сертификата	4 500 ел. сертификат а	НЦЕМПИ	Бенефициенти, неправителствени организации и, съсловни

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.7.	Целенасочени мерки за насърчаване на работата в мрежа на обществените библиотеки на местно и регионално ниво и утвърждаването им като центрове за придобиване на дигитални компетентности	7.7.1. Да се организират и проведат мащабни тематични инициативи на национално ниво	40 000,00 лв. ДБ	м. май, 12 август, м. октомври, 5 декември, 2014 г.	Проведени инициативи в страната и София по повод Европейска седмица на младежта, Международен ден на младежта, Европейска седмица за двигателна активност и Международен ден на доброволчеството	4 бр. инициативи	4 бр. инициативи	НЦЕМПИ	организации и Бенефициенти и младежки неправителствени организации
		7.7.2. Популяризиране на сертификатите – ползи за притежателите, припознаване и оценка от работодателите, мотивиране за сертифициране на неформалното образование	10 000,00 лв. ДБ	31.12.2014 г.	Проведени срещи с млади хора, организации, институции, работодатели и други заинтересовани лица	64 бр. срещи	70 бр. срещи	НЦЕМПИ	Бенефициенти, неправителствени организации, съсловни организации
7.8.	Подобряване на условията в читалищата, музеите и библиотеките за повишаване на културната осведоменост на населението, за предоставяне на възможности за самостоятелно учене и неформално обучение на различни възрастови	7.8.1. Оказване на методическа помощ, участие в регионални срещи	В рамките на бюджетите на отговорните институции и организации	Декември 2014 г.	Ускоряване на дигиталното приобщаване и електронното участие в България; Повишаване уменията на човешкия капитал в страната чрез обучение и учене през целия живот; Развиване на	15 хил. обучени граждани	20 хил. обучени граждани	МК, НСОРБ,	НДФ „13 века България”, ББИА, СНЧ, Общини, МТИТС

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	и целеви групи				местните общности и подобряване качеството на живот.				
		7.8.2. Оказване на методическа помощ и участия в национални работни срещи, свързани с разработването на образователни програми в музеи и ХГ, свързани с културното наследство и създаване на условия за устойчиво развитие.	В рамките на бюджетите на отговорните институции и организации Целево финансиране на програми за подкрепа на дейности в областта на музейното дело и изобразителните изкуства	Декември 2014 г	Разширяване на възможностите за учене през целия живот; обогатяване на тематичното съдържание на образователните програми в музеите и ХГ за увеличаване на възрастовата граница на потребителите.	4 бр. национални срещи	4 бр. национални срещи	МК, Национални и регионални и общински музеи и ХГ.	Сдружение „Български музеи”, национални и регионални и общински музеи, ХГ, НПО, университети и др.
7.9.	Засилване на проактивната роля на читалищата, музеите и на библиотеките като инициатори и двигатели за развитие на общностите и стимулиране на гражданска активност на	7.9.1. Оказване на методическа помощ за разкриване на допълнителни възможности за подобряване на условията в читалищата и читалищните библиотеки, за търсене на сътрудничество с регионалните библиотеки, музеите и общините.	В рамките на държавната субсидия за читалищата. Общински бюджети.	Декември 2014 г.	Предоставяне на актуална информация за национални и международни програми за финансиране на дейности за подобряване на условията в читалищата, повишаване на	28 регионални срещи	28 регионални срещи	МК с 28 РЕКИЦ „Читалища” в страната и общински администрации	Народните читалища, музеи, библиотеки, НПО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

	местно ниво посредством дейности за учене през целия живот				партньорството между културните институции, развитие на проекти.				
		7.9.2. Оказване на методическа помощ, участия в регионални работни срещи, семинари, конференции и други форми за популяризиране на концепцията за учене през целия живот, стратегията и възможностите на читалищата за неформално и самостоятелно учене в сътрудничество с библиотеките и музеите.	Централен бюджет – чрез общинските бюджети на базата на стандарти за делегираните от държавата дейности. Общински бюджети.	Декември 2014 г.	Разширяване на възможностите за учене през целия живот; разнообразяване на формите, предлагани от читалищата; разширяване на възрастовите граници на потребителите; обмяна на опит и знания между поколенията и насърчаване на иновативни форми за учене, насърчаване на самостоятелното учене.	6 бр. регионални обучения за работещите в сферата на читалищата	28 бр. регионални обучения за работещите в сферата на читалищата	МК, РЕКИЦ „Читалища”, общински ръководства,	НСОРБ, СНЧ, ББИА, читалищни сдружения, творчески съюзи, народните читалища”

ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕ 8: Координиране на взаимодействието на заинтересованите страни за реализиране на политиката за учене през целия живот

8.1.	Нормативно определяне на правата и отговорностите на	8.1.1. Създаване на национална координационна група за учене през целия живот	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	м. май 2014 г.	Създадена работна група от представители на всички	0	Заповед	МОН	МТСП, МК, АЗ, БСК, АИКБ, КНСБ, КТ
------	--	---	---------------------------------------	----------------	--	---	---------	-----	-----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	заинтересованите страни за планирането, изпълнението и мониторинга на политиката за учене през целия живот				заинтересовани страни – държавата, социалните партньори и неправителствения сектор за координация, наблюдение и оценяване на националната политика за учене през целия живот.				„Подкрепа”
		8.1.2. Подготовка на предложения за промени в приложимата нормативна уредба	12 000 лв. Проект “Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенции	Октомври, 2014 г.	Подготвен цялостен пакет с предложения за законодателни промени.	4	5	БСК	КНСБ КТ „Подкрепа”

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			те на работната сила по браншове и региони”, финансиран от ОПРЧР						
8.2.	Разработване на система за комуникация между всички заинтересовани страни в процеса на планиране, изпълнение, наблюдение и оценка на политиката за учене през целия живот, вкл. създаване на мрежа от институции и организации на национално, областно и местно ниво	8.2.1. Разработване на Комуникационен план за взаимодействие между заинтересованите страни при изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот за периода 214 – 2020 г.	В рамките на утвърдения бюджет на МОН	30 юни 2014 г.	Реализиране на комуникационна политика, предоставяща навременна, разбираема и изчерпателна информация на всички заинтересовани страни. Планът ще съдържа основните цели и приоритети на комуникациите на национално ниво с цел постигане на оптимална публичност и информационна синергия на всички нива, както и отговорностите и задълженията на всички заинтересовани страни.	0	1 бр. план, приет от НСУЦЖ	МОН	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.3.	Създаване и прилагане на механизъм за мониторинг на политиката за УЦЖ	8.3.1. Разработване на модел на Национална система за мониторинг в сектора за учене на възрастни (НСМС)	8 400 евро Програма „Учене през целия живот” на ЕС Проект № 374725-LLP-1-2012-1-BG-Grundtvig AL_Agenda	30 май 2014 г.	Създаден модел за мониторинг на НСМСУВ, който ще бъде консултиран със заинтересованите страни на национално и областно ниво чрез организиране на кръгли маси и електронен форум.	0	2 кръгли маси с 40 бр. участници ; Електронен форум – 2 000 бр. потребители; 200 бр. книжни тела с ръководство за прилагане на мониторинг	МОН	-
8.4.	Изграждане на интегрирана информационна система за измерване на въздействието, в която да постъпват данни от отговорните институции, осигуряващи съпоставимост с индикаторите от международните и европейските изследвания	8.4.1. Изграждане на Национална информационна система в сектора за учене на възрастни (НИССУВ)	5 600 евро Програма „Учене през целия живот” на ЕС Проект № 374725-LLP-1-2012-1-BG-Grundtvig AL_Agenda	30 април 2014 г.	Изградена НИССУВ, която ще съдържа база по показатели, разпределени в данни 9 тематични области. Системата ще осигурява възможности за визуализация на данните при подготовка на оценки на процесите в този сектор и на доклади за напредъка.	0	1 бр. информационна система с база данни	МОН	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		8.4.2. Набиране, обработка и анализ на информация за дейността на ЦПО и ЦИПО	27 000 лв. Бюджет на НАПОО	Март-април 2014 г. и текущо	Поддържане на единна система за ежегодна статистика на дейностите на ЦПО и ЦИПО – по методиката и в рамките на сключено споразумение с НСИ	Брой подадени статистически справки от ИС на НАПОО към НСИ 0	Брой справки 1	НАПОО	НСИ
		8.4.3. Текущ мониторинг чрез ИС на НАПОО извършване на проверки на място от експерти на НАПОО; Въвеждане на външно оценяване на ЦПО и ЦИПО Съвместни действия с АЗ за мониторинг на ЦПО, предоставящи услуги за ПК на безработни и заети лица	25 000 лв. Бюджет на НАПОО	30 декември 2014 г.	Осигуряване на надеждна информация за дейността на ЦПО и ЦИПО; Поддържане на Актуален годишен Регистър на ЦПО и ЦИПО	Брой ЦПО/ЦИПО, регистриране в ИС на НАПОО - 810 Брой проверени ЦПО/ЦИПО 0	800 95	НАПОО	Партньори – АЛЦПО, браншови организации и др.
8.5.	Разработване на изследователски механизми в областта на политиката за учене през целия живот,	8.5.1. Разработване на анализи и проучвания, свързани със състоянието и тенденциите на пазара на труда и работната сила; уменията, квалификацията	86 000 Проект “Разработване и внедряване на	Октомври, 2014 г.	Макроикономически анализи – 2014 – 2 бр. Пазар на труда – 2014 Секторни анализи – 2 бр. Анализ на основните		8	БСК	КНСБ КТ „Подкрепа”

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	особено в контекста на нуждите на икономиката и пазара на труда	и компетенциите на заетите и работната сила по браншове и региони; оценяването на компетенциите на работната сила	информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони”, финансиран от ОПРЧР		проблеми на образователната система и системата за квалификация и преквалификация 2014 Проучване на действащи системи и инструменти за оценка на компетенциите на работната сила 2014 Проучване на опита в страните от ЕС 2014				
8.6.	Организиране на обучения за повишаване на квалификацията на представители на заинтересованите страни на национално, регионално и местно ниво за планиране, мониторинг и оценка на политиката за учене през целия живот	8.6.1. Организиране на обучения на представители на държавната администрация и социалните партньори за осъществяване на мониторинг в сектора за учене на възрастни	3 200 евро Програма „Учене през целия живот” на ЕС Проект № 374725-LLP-1-2012-1-BG-Grundtvig AL_Agenda	30 април 2014 г.	Повишен административен капацитет за осъществяване на мониторинг на политиката за учене на възрастни	0	30 бр. обучени	МОН	
		8.6.2. Обучение на служителите в НАПОО	55 000 лв. ОПАК, Проект: BG051PO002 /12/2.2-08	30 май 2014 г.	Повишаване на капацитета на НАПОО	Брой обучени служители на НАПОО - 18 Брой обучения за повишаване капацитета 1	75 17	НАПОО	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----
