

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА 2006 ГОДИНА**  
**В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩОТО ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПЕРИОДА**  
**2005-2010 ГОДИНА,**

приет с Решение на Министерския съвет, вписано в протокол № 29 /20.07.2006 г.

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
<b>ПРИОРИТЕТ № 1</b>				
<b>Усъвършенстване условията за достъп до продължаващото професионално обучение</b>				
<b>Дейност 1. Анализ на състоянието на продължаващото професионално обучение /ЛПО/ в страната</b>				
1.1. Оценка на ефекта от професионална квалификация и определяне на ефективността на разходите за професионална квалификация	МТСП, АЗ	30.12. 2006 г.	Анализ,Семинар за резултатите от оценката	МТСП - 40 000 лв.
1.2. Оценка на нетното въздействие на програмите и мерките на пазара на труда	МТСП, АЗ	30.12.2006 г.	Анализ,Семинар за резултатите от оценката	МТСП - 80 000 лв.
<b>Дейност 2. Усъвършенстване на нормативната уредба, регламентираща възможностите за продължаващо професионално обучение</b>				
2.1. Инициране на промени в ЗНП и ЗПОО относно достъпа до професионално образование и обучение	МОН, МТСП, МФ, МИЕ, социални партньори	30.11.2006 г.	Промени в законите	Не изисква финансиране
<b>Дейност 3. Създаване на национална информационна система за търсенето и предлагането на професионално обучение</b>				

<sup>1</sup> Водещата институция е записана на първи ред

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
<p>3.1. Събиране и предоставяне на данни за 2005 г. за:  - участието на лица на 16 и повече години във форми на неформалното обучение;  - проведени курсове за придобиване степен на професионална квалификация в институциите за професионално образование и обучение по чл.18 от ЗПОО;  - продължаващо професионално обучение, организирано от предприятията по методология на Евростат</p> <p>3.2. Проучване на капацитета на професионалните училища за предлагане на ППО</p> <p>3.3. Разработване на пилотен проект на интегрирана информационна система(ИИС) НАПОО – АЗ</p>	<p>НСИ, Дирекция "Демографска и социална статистика" и Дирекция "Регионална и многоотраслова статистика"</p> <p>МОН, Дирекция Политика в професионалното образование и продължаващото професионално обучение", РИО на МОН</p> <p>НАПОО, АЗ</p>	<p>30.11. 2006 г.</p> <p>30.11.2006 г.</p> <p>31.12. 2006 г.</p>	<p>Таблицы с данни Публикации</p> <p>Доклад</p> <p>Действащ пилотен проект</p>	<p>Не изисква финансиране</p> <p>Програма ФАР 2004</p> <p>„Изследване на професионалното обучение в предприятията” 52 263 евро</p> <p>Не изисква финансиране</p> <p>НАПОО - АЗ 29 950 лв.</p>
<b>Дейност 4. Разработване и прилагане на програма за мотивация за включване в продължаващо професионално обучение</b>				
4.1. Популяризиране на добри практики в ППО и за измерване на	МОН, НАПОО,	30.11.2006 г.	Семинари	МОН – 5 000 лв.

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
ефекта от инвестиране в ППО	национално представителните организации на работодателите			НАПОО-1500 лв.
<b>Дейност 5. Активизиране на информационната дейност за популяризиране на продължаващото професионално обучение, консултиране и ориентиране</b>				
5.2. Разработване на Концепция за медийна политика и информационна дейност в областта на продължаващото професионално обучение, консултиране и ориентиране	МТСП МОН, НАПОО, БНТ, БНР и други национално представени и заинтересовани медии	30.11.2006 г.	Концепция за медийна политика и информационна дейност	Не изисква финансиране
5.3 Представяне на Концепцията по т.5.2. в Управителния съвет на НАПОО и приемане на мерки за нейното популяризиране	НАПОО, МТСП, МИЕ, ИАМСП, социални партньори	30.12. 2006 г.	Практически мерки за популяризиране	Не изисква финансиране
5.4. Поддържане и разширяване на информационната база в Интернет-страницата на Агенцията по заетостта, съдържаща кратки описания на професии, предназначени за професионално ориентиране	АЗ	30.12.2006 г.	Публикувани описания	Не изисква финансиране
<b>Дейност 6. Създаване възможности за дистанционно и електронно обучение чрез съществуващата мрежа от компютърни кабинети по места</b>				
6.1. Проучване на добри европейски практики за дистанционно и електронно обучение	МОН - Дирекция "Информационно	30.09.2006 г.	Доклад	НАПОО -1000 лв.

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
6.2. Проучване на българския опит за прилагане на електронни учебни курсове за електронно обучение по професии	обслужване и технологии”, НАПОО МОН, НАПОО	30.11. 2006 г.	Доклад	НАПОО -1000 лв.
<b>ПРИОРИТЕТ № 2</b> <b>Постигане ефективност на взаимодействието и координацията на институциите, ангажирани с продължаващото професионално обучение</b>				
<b>Дейност 1. Създаване на административен капацитет за координиране междуинституционалното сътрудничество в областта на продължаващото обучение</b>				
1.1. Развитие на дейността на Националния консултативен съвет за професионална квалификация на работната сила (НКСПКРС)	МТСП	Постоянен	Проведени заседания на НКСПКРС	Не изисква финансиране
1.2. Развитие на административния капацитет на МТСП, МОН и НАПОО	МТСП, МОН, НАПОО	30.11.2006 г.	Предложение за укрепване на административния капацитет за изпълнение на Стратегията за ППО, участие в семинари	Не изисква финансиране
<b>Дейност 2. Усъвършенстване на нормативната уредба относно отговорностите на институциите, ангажирани с продължаващото професионално обучение</b>				
2.1. Инициране промени на нормативната уредба, свързани с отговорностите на институциите за продължаващото	МОН, МТСП, НАПОО, ДИУУ,	30.11.2006 г.	Предложения за промени в	Не изисква финансиране

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
професионално обучение, произтичащи от извършения през 2005 г. преглед на нормативната уредба	министерства социални партньори		нормативната уредба	
<b>Дейност 3. Разработване на мерки за подобряване рамката на колективното трудово договаряне по отношение продължаващото професионално обучение на работната сила</b>				
3.1. Консултации с национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите и с Националния съвет за насърчаване на заетостта по отношение на продължаващото професионално обучение	МТСП, други министерства и социални партньори	31.12.2006 г.	Проведени заседания, приети решения и мерки	Не изисква финансиране
<b>Дейност 4. Активизиране участието на гражданското общество на регионално и местно равнище в диалога за продължаващото професионално обучение</b>				
4.1. Подобряване на възможностите за подпомагане на хора с увреждания при осигуряване на достъп до ППО	МТСП, МОН, РИО, НПО	30.11.2006 г.	Конкретни мерки от дирекции "Бюра по труда" и институциите за ППО на местно и регионално равнище	МТСП - в рамките на средствата за реализация на Националната програма за заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
<b>Дейност 6. Популяризиране на действащи програми за продължаващо професионално обучение</b>				
6.1. Популяризиране на действащите програми за продължаващо професионално обучение.	МТСП, МОН, други министерства, социални партньори, институции и организации на регионално и местно ниво	Постоянен	Публикации в медии, Интернет, обсъждания на регионални и местни форуми	Не изисква финансиране
<b>ПРИОРИТЕТ № 3</b> <b>Осигуряване на високо качество на продължаващото професионално обучение</b>				
<b>Дейност 1. Подготовка и изпълнение на програми за подобряване квалификацията на преподавателския персонал в областта на ППО</b>				
1.1. Изготвяне на програма за включване на обучаващи във форми за продължаващо професионално развитие за придобиване на специфични умения за обучение на възрастни	МОН, НАПОО	30.11.2006 г.	Програма	НАПОО -1500 лв.
<b>Дейност 2. Провеждане на програми за обучение на ръководителите на институциите – доставчици на ППО за стратегическо планиране, определяне потребностите от обучение, маркетинг на квалификационните услуги и др.</b>				
2.1. Информирание, популяризиране и внедряване на Ръководство и инструменти за самооценка на ЦПО	НАПОО	30.12.2006 г.	Брой ЦПО, които прилагат инструментариума за самооценка	НАПОО -1300 лв.
<b>Дейност 3. Мотивиране на висшите училища за включване на обучение по андрагогика в учебния план на педагогическите специалности</b>				
3.1. Включване на висшите училища в осъществяване на квалификация на учители и обучаващи от системата на ППО във	МОН, Дирекция "Политика във висшето	30.11.2006 г.	Проведени курсове за квалификация на	Не изисква финансиране

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
<p>връзка с методиката за обучение на възрастни, нови технологии и комуникации</p> <p>3.2. Създаване на Центрове по предприемачество към висшите училища</p>	<p>образование"</p> <p>МИЕ</p>	<p>31.12. 2006 г.</p>	<p>обучаващи</p> <p>Брой Центрове</p>	<p>МИЕ – 450 000 лв.</p>
<b>Дейност 4. Осъвременяване на материалната база за провеждане на продължаващо професионално обучение</b>				
<p>4.1. Оценка на състоянието на материалната база на професионалните училища и изготвяне на програма за поетапното ѝ осъвременяване</p>	<p>МОН, РИО на МОН, МФ</p>	<p>31.12.2006 г.</p>	<p>Анализ и план</p>	<p>Не изисква финансиране</p>
<b>Дейност 5. Разработване и въвеждане на система за валидизация на квалификацията, придобита чрез неформалното обучение или самостоятелното учене</b>				
<p>5.1. Проучване опыта на европейски страни с положителни практики по проблема – Словакия, Дания, Франция;</p>	<p>МОН, МТСП, НАПОО</p>	<p>30.11.2006 г.</p>	<p>Доклад</p>	<p>МТСП – в рамките на бюджета на Проект „Професионална квалификация” – ФАР 2003 НАПОО - 800 лв.</p>
<p>5.2. Участие в семинари за обучение за баланс на компетенции и методология на валидиране на квалификации</p>	<p>Междуведомствена работна група - МОН, МТСП, НАПОО</p>	<p>30.06.2006 г.</p>	<p>Проведени семинари</p>	<p>По проект на ГОПА</p>
<p>5.3. Разработване на Система за периодична оценка на качеството на продължаващото професионално обучение</p>	<p>МОН, НАПОО</p>	<p>30.11.2006 г.</p>	<p>Методика за оценка</p>	<p>Не изисква финансиране</p>

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
<b>Дейност 6. Изграждане на система и въвеждане на европейските инструменти за признаване и оценяване на квалификации</b>				
6.1. Проучване опыта на европейски страни с положителни практики по проблема – Словакия, Дания, Франция	МОН, МТСП, НАПОО;	30.11.2006 г.	Доклад	МТСП – в рамките на Проект „Професионална квалификация” – ФАР 2003
6.2. Организиране на семинари с участието на социални партньори за популяризиране на ЕКР като инструмент за улесняване трансфера и признаването на квалификации	НАПОО, МОН, социални партньори.	30.11. 2006г.	Брой проведени семинари	НАПОО - 1500 лв. МОН – 5000 лв.
<b>Дейност 7. Обучение на работодатели за усвояване на средства за професионално обучение на персонала от целевите фондове</b>				
7.1. Организиране на обучения и семинари за обмен на добри практики за управление на проекти	Социални партньори	30.11.2006г.	Брой проведени семинари и обучения	Не изисква финансиране
<b>ПРИОРИТЕТ № 4</b> <b>Повишаване на инвестициите в продължаващото професионално обучение</b>				
<b>Дейност 3. Създаване и реализиране на проекти за обучение на работодателите по разработване на планове за развитие на човешките ресурси в малките и средни предприятия.</b>				
3.1. Обучение на работодатели по разработване на бизнес планове, планове за развитие на човешките ресурси и управление на проекти в малките и средни предприятия	ИАНМСП, МТСП, социални партньори	Постоянен	Брой обучени	ИАНМСП – общо 50 000 лв.



Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
3.2. Обучение на работодатели за прилагане на европейските изисквания към малките и средни предприятия				
<b>Дейност 4. Разширяване на мерките за стимулиране на индивида за участие в продължаващо професионално обучение</b>				
<p>4.1. Популяризиране на възможностите за включване в продължаващо професионално обучение</p> <p>4.2. Насърчаване инициативите за продължаващо професионално обучение за безработни и заети лица, съобразно специфичните потребности на регионите и целевите групи.</p>	<p>МОН, МТСП, АЗ, НАПОО, обучаващи институции</p> <p>МТСП, МОН, АЗ, НАПОО, социални партньори, обучаващи институции</p>	<p>Постоянен</p> <p>Постоянен</p>	<p>Публикации в електронни сайтове и печатни издания, дигитални, брошури</p> <p>Координация на действията на общинско и регионално ниво, публикации и др.</p>	<p>АЗ – в рамките на Проект: „Информационна политика и обучение”</p> <p>НАПОО - 300 лв.</p> <p>Не изисква финансиране</p>
<b>ПРИОРИТЕТ №5</b> <b>Научно осигуряване на продължаващото професионално обучение</b>				
<b>Дейност 1. Развитие на научно - изследователския капацитет и институционално изграждане</b>				
1.1. Разработване на програма за развитие на научно-изследователския капацитет и институционалното изграждане на ППО	МОН, Дирекция “Научни изследвания”	31.10.2006 г.	Програма	Не изисква финансиране

Задачи по приоритети и по дейности за 2006 г.	Отговорни институции <sup>1</sup>	Срок на изпълнение	Очаквани резултати / краен продукт	Източници на финансиране
1.	2.	3.	4.	5.
<b>Дейност 2. Разработване и прилагане на методология за обучение на възрастни</b>				
2.1. Разработване на методология за обучение на възрастни в България – анализ, практики, препоръки.	МТСП, МОН, НАПОО, ДИУУ	15.11.2006 г.	Методология	ФАР 2003
2.2. Провеждане на семинар за проучване на опита на страни от ЕС за прилагане на методология за обучение на възрастни.	МТСП, МОН, НАПОО	31.10. 2006 г.	Семинари	ФАР 2003
<b>Дейност 3. Разпространяване на резултатите от научноизследователската дейност в областта на продължаващото професионално обучение</b>				
3.1. Поддържане на рубрики в Интернет-страниците на МОН, МТСП, НАПОО и на социалните партньори	МОН, МТСП, НАПОО, социални партньори	Постоянен	Повишено качество на рубриците	НАПОО – 300 лв.
<b>Дейност 4. Проучване, популяризиране и внедряване на добри практики в областта на ППО</b>				
4.1. Популяризиране на добри практики в областта на продължаващото професионално обучение	МОН, МТСП, НАПОО, ЦПО и други институции	30.11.2006 г.	Популяризирани добри практики	МОН – 10 000 лв. НАПОО – 300 лв.